



Protocolo Visita de Seguimiento Convenio de Desempeño UC1203

Nombre Negociador Encargado de Seguimiento	<ul style="list-style-type: none">• Arie Aizman (AA), Encargado de Seguimiento.
Universidad	Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha Visita	07 de julio de 2014
Participantes Universidad	<ul style="list-style-type: none">• Juan Larraín (JL), Vicerrector de Investigación• Jani Brouwer (JB), Directora de Investigación y Colegio Programas Doctorales.• Milagros Delgado (MD), Subdirectora Colegio Programas Doctorales.• José Miguel González (JG), Coordinador CdD
Participantes Ministerio de Educación	<ul style="list-style-type: none">• Verónica Lagos (VL), Analista Unidad de Análisis y Convenios de Desempeño, Mineduc.
No asisten	<ul style="list-style-type: none">• Dante Mondaca (DM), Analista de Adquisiciones, Unidad de Coordinación Institucional, MECESUP.
Participantes Otras Entidades	

1 Objetivos de la Visita

1. Revisión de avance en modificación de reglamentos.
2. Revisión plan de socialización del CdD
3. Presentar avances del Modelo de Gestión CPD
4. Revisión de vinculación con el Sector Público y Privado del CdD
5. Presentar situación de Benchmark
6. Varios

Temas Desarrollados

1. Modificación de reglamentos

- Dentro del contexto de modificación de reglamentos de los programas del CdD, JL explica que cuatro de los seis programas, ya presentaron sus propuestas con sugerencias de cambios incorporados. Además, explica que en algunos programas el Consejo de Facultad debe aprobar las modificaciones primero, para que puedan ser implementadas.
- [Los nuevos reglamentos deberán ser aprobados en el segundo semestre de 2014, para estar operativos para el I semestre 2015.](#)
- AA indica que los cambios sugeridos (estadías, inglés y talleres de habilidades) son más difíciles de adaptar/aplicar en facultades profesionales.
- JB indica que en el caso de Física y Astrofísica son dos institutos distintos que recientemente han sido reestructurados, lo que podría demorar aún más las modificaciones reglamentarias.

- JL manifiesta que los cambios académicos a incorporar (talleres de habilidades, cursos de inglés) van asociados a la implementación del sistema Banner, lo que dificulta el proceso. Para ello, se está trabajando con el equipo a cargo para incorporar algunos requerimientos.

2.- Socialización

- JB presenta avances del Colegio de Programas Doctorales, entre los cuales se encuentra la implementación del espacio de atención para estudiantes de doctorado en Casa Central; la introducción de un nuevo boletín con información sólo del CPD y CdD; y el cambio de imagen (Colegio de Programas Doctorales en vez de Doctorados UC). Además, se informa sobre la reunión con los 35 programas de doctorado a efectuarse el 15 de julio.
- AA solicita creación de una carta gantt de los procesos para la implementación del CPD.
- Se plantea la necesidad de formalización (resolución) del CPD.
- AA sugiere que cambios de espacios, stand móvil de información e imagen deberían estar listos para antes de la próxima entrada de estudiantes (septiembre/octubre).

3.- Modelo de Gestión (sist. Informático)

- JL explica que existen dos miradas sobre esta problemática: Sistema Banner a implementar; y Sistema de Gestión de Doctorado. Indica que Banner se encuentra en etapa de pruebas e incorpora aspectos básicos de la ficha del alumno de doctorado y que se está trabajando para programar las incorporaciones de requerimientos adicionales, una vez que esté en funcionamiento. El sistema de gestión de doctorado (que acompaña al modelo de gestión) debe implementar la incorporación de postulaciones on-line a concursos, ~~se estima~~ estos cambios deben estar implementados durante el segundo semestre del 2014 y operativos para el 2015. -estén implementados en el primer semestre de 2015. Se está gestionando reuniones con el equipo de informática UC para evaluar la implementación de estos requerimientos.

4.- Vinculación con sector público/privado

- Se revisan algunos indicadores de vinculación con la industria del CdD, MD indica que a la fecha sólo se han presentado 2 postulaciones para tesis en la industria. Dentro de este contexto, VL sugiere complementar el indicador con datos generales de otros programas de doctorado, para mostrar el esfuerzo institucional en alcanzar la meta propuesta para el segundo año del CdD.
- AA plantea realizar contacto con 5 o 6 empresas y elegir al menos 2 para trabajar con ellos.
- JL menciona que la Dirección de Transferencia y Desarrollo ya ha realizado contactos con algunas empresas, de modo de agendar actividades para vincular la investigación a entidades públicas y privadas, con la finalidad de generar/concretar tesis. Además, indica que el Centro de Innovación UC posee socios estratégicos con los cuales también se está trabajando en el acercamiento universidad-empresa. Para efectos del informe de

seguimiento se documentará las actividades de vinculación de estas unidades.

5.- Situación Benchmark

- AA manifiesta su preocupación por el retraso en la realización del benchmark. Sugiere como estrategia, buscar y seleccionar referentes latinoamericanos, no más de dos referentes por área/programa, y realizar comparativa de características. Además sugiere solicitar a los programas que informen con cuál de todos los programas pares tienen una relación más cercana, con el objetivo de generar un análisis comparativo de manera más rápida

6.- Varios

Sobre programa Doctorado en Biotecnología Vegetal

- JL informa que el nuevo programa interdisciplinario de doctorado ya cuenta con la designación del Jefe de programa, se nombró a Patricio Arce. Además, indica que debería estar aprobado para noviembre del presente año.
- AA solicita documentar los procesos (a través de carta gantt) de este nuevo programa.

Sobre informe CdD junio

- Se revisan los principales indicadores del CdD a presentar en el informe de junio.
- AA indica que el informe de medio año del CdD a presentar, explicita cada uno de los indicadores e hitos y que sea acompañado de anexos al informe (como evidencias y medios de verificación). Releva la importancia de enfocar el desarrollo del PMI en base a resultados, más que a procesos.
- Sobre el indicador de ingreso de estudiantes extranjeros a los programas de doctorado, AA sugiere consultar (mediante una encuesta) a los estudiantes recién llegados, del cómo se enteraron de la UC (como forma de medir el impacto de las misiones académicas).

Sobre Seminario con Socios Estratégicos Ingeniería Civil

- VL indica que se debe documentar y explicitar la participación dentro del seminario de académicos UC y la justificación de que sea un seminario conjunto. Para ello, es necesario evidenciar actividades de interacción de académicos de las diferentes universidades participantes.

Acuerdos (Indicar Actividades, Responsables y Plazos)
--

- | |
|--|
| <ol style="list-style-type: none">1. La UC construirá y enviará carta gantt actualizada del CdD y carta gantt del nuevo programa de Doctorado en Biotecnología Vegetal (anexos en el informe del CdD).2. La UC compromete a elaborar estrategia para evidenciar vinculación y sinergia entre la DTD, el Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, las empresas y el desarrollo del PMI.3. La UC invitará a AA a la próxima reunión de Comité Directivo con fecha 14 de agosto (por confirmar).4. La UC realizará consultas a los programas siguiendo la estrategia de benchmark propuesta. |
|--|

2 Observaciones (situaciones especiales)

- No aplica

Santiago, lunes 07 de julio de 2014.