

### Misión del Cargo:

Responsable de la implementación técnica del proyecto, encargándose de planificar y desarrollar las estrategias para el diseño y ejecución del proyecto "Formación Universitaria y Equidad de Género: Un desafío para sensibilizar e integrar el enfoque de género en la cultura de la comunidad UC".

### Principales Funciones y Tareas:

- Diseñar e implementar coordinadamente con la Dirección de Equidad de Género (DEG) y la Dirección de Desarrollo Académico (DDA), estrategias y planes de formación en sesgos implícitos de género, dirigidos a las comisiones y autoridades académicas y administrativas, con cargos estratégicos a nivel institucional.
- Diseñar e implementar de manera articulada con la Dirección de Equidad de Género (DEG) y el Centro de Desarrollo Docente (CDDoc), planes formativos dirigidos a la planta docente, con contenidos básicos y específicos en materia de equidad de género.
- Diseñar e implementar de manera colaborativa con la Dirección de Equidad de Género (DEG) y la Dirección de Personas (DP), planes de capacitación en equidad de género dirigidos a la planta funcionaria, profesional y administrativa de la UC.
- Diseñar e implementar, en conjunto con la Dirección de Equidad de Género (DEG) y la Dirección de Asuntos Estudiantiles (DAE), instancias formativas en materia de equidad de género dirigidas a estudiantes.
- Elaborar documentación y contenidos atingentes a los objetivos específicos del proyecto y sus respectivos hitos, de manera coordinada con la Dirección de Equidad de Género y con los y las profesionales vinculados al desarrollo del proyecto.
- Elaborar informes de contenido y documentación relativa a los objetivos del proyecto, de acuerdo con lo solicitado por el MINEDUC y la UC.
- Llevar a cabo las tareas antes descritas de manera remota en caso de ser necesario y la Universidad así lo determine, siguiendo los formatos y parámetros que se establezcan institucionalmente.

### Requisitos para postular:

- Profesional del área de la Educación, Ciencias Sociales, u otra afín. Con formación en equidad de género.
- Experiencia Laboral: en educación superior, en el desarrollo de programas formativos, capacitaciones y/o cursos en equidad de género, proyectos relacionados con enfoque de género en educación superior.
- Competencias Técnicas: manejo avanzado de herramientas de Office.
- Competencias Relacionales: capacidad de planificación, trabajo en equipo, comunicación efectiva, empatía, proactividad.

### Condiciones Laborales:

Contrato por servicio determinado.

Duración del contrato: 33 meses; marzo 2021 a diciembre 2023.

Jornada de Trabajo: 44 hrs. distribuidas de lunes a viernes.

### Nota:

No podrán postular las personas internas que tengan menos de dos años de permanencia en su actual cargo ni aquellos, internas o externas, que tengan relación de parentesco directo con alguna persona de la unidad que está proveyendo el cargo.

### Cómo postular:

Deberán ingresar su currículum actualizado al sitio web de **TRABAJA EN LA UC** de la Universidad Católica, al link <https://ucatolica.trabajando.cl>

Postulaciones abiertas desde el 20 DE ENERO AL 28 DE FEBRERO 2021

No se devolverán antecedentes

Nuestras ofertas laborales <https://ucatolica.trabajando.cl>

Síguenos en nuestro grupo LinkedIn  
[trabajaenlauc](https://www.linkedin.com/company/trabajaenlauc)

Departamento Reclutamiento y Selección  
Subdirección de Desarrollo  
Dirección de Personas