



FONDO DE INTERNACIONALIZACIÓN DE UNIVERSIDADES

FORMATO DE PROPUESTAS PRELIMINARES AÑO 2015

CONSTRUCCIÓN DE PLANES INTERNACIONALIZACIÓN

[2015-2018]

Antecedentes institucionales

Nombre: Pontificia Universidad Católica de Chile

RUT: 81.698.900-0

Dirección: Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 340, Santiago

Título de la propuesta: Plan trienal de Internacionalización de la P. Universidad Católica de Chile en postgrado e investigación: 2015-2018.

1. EQUIPO DIRECTIVO, RESPONSABLE Y UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DEL CONVENIO DE INTERNACIONALIZACIÓN (Inter)

1.1. EQUIPO DIRECTIVO DEL CONVENIO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Inter	Horas/mes asignadas a Inter	Fono	E mail
Guillermo Marshall	8.531.874-8	Prorrector	Director Institucionalidad	4	223542341	guillermo.marshall@uc.cl
Sol Serrano Pérez	6.372.647-8	Vicerrectora de Investigación	Directora	8	22 354 2400	sserrano@uc.cl
Juan Larraín	11.624.868-9	Vicerrector Académico	Director área Académica	4	223542391	jlarraic@uc.cl
Juan Correa	6.612.725-7	Decano Facultad Cs. Biológicas	Representante /Director área Cs. Biológicas	4	223542672	jcorrea@bio.puc.cl
Máximo Bañados	9.033.085-3	Decano Facultad de Física	Representante /Director área Astrofísica	4	223544470	maxbanados@fis.puc.cl
Luis Ibáñez	6.368.652-2	Decano Facultad de Medicina	Representante /Director área Medicina	4	223546422	libanez@med.puc.cl
Rodrigo Figueroa	10.184.478-1	Decano Facultad de Agronomía	Representante /Director área Agronomía	4	223544101	rfe@uc.cl

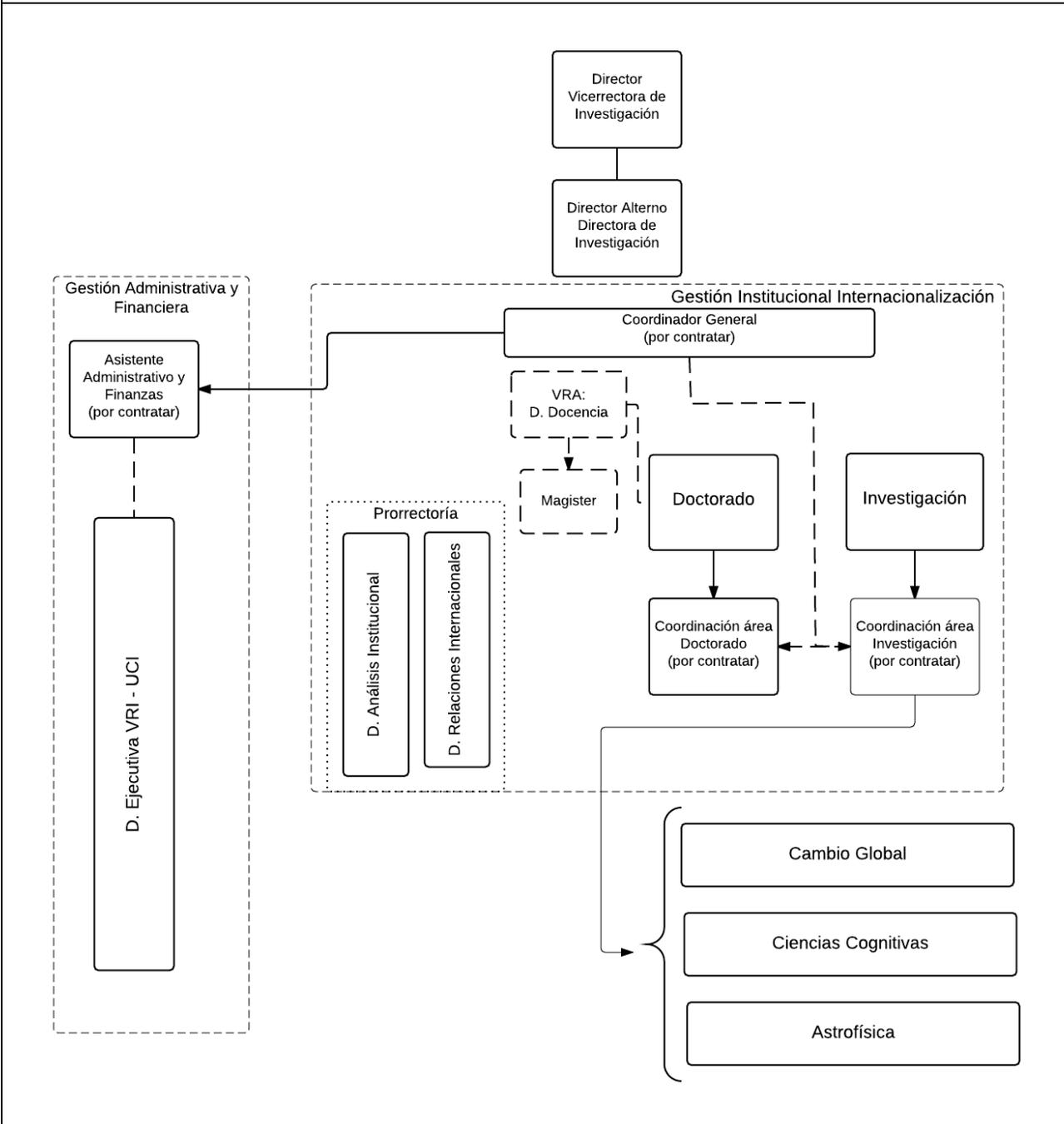
1.2. EQUIPO EJECUTIVO DEL CONVENIO

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Inter	Horas/mes asignadas a Inter	Fono	E mail
María Elena Boisier	7.251.296-0	Directora de Investigación	Directora Alterna	16	22 354 6701	meboisier@uc.cl
Jani Brouwer	14.536.252-0	Directora Doctorado	Directora Doctorado	16	22 354 2410	jbrouwer@uc.cl
Fernando Alvarado	11.824.991-7	Director de Relaciones Internacionales	Director relaciones Internacionales	16	223241654	Fernando.alvarado@uc.cl
Pamela Fernandez	12.466.324-5	Directora Ejecutiva	Dirección Financiera	8	223541851	pfernasa@uc.cl
Alvaro Ossa	14.081.158-0	Director de Transferencia	Director de Transferencia	8	223542094	aossad@uc.cl
Gonzalo Pizarro	10.033.152-7	Director de Docencia - VRA	Director Docencia	8	22 354 4872	gpizarro@ing.puc.cl
NN por contratar		-	Coordinador General	176		

1.3. RESPONSABLE UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en Inter	Horas/mes asignadas a Inter	Fono	E mail
Patricia García	8.800.992-4	Directora de Unidad Coordinación Institucional	Directora de Unidad Coordinación Institucional	16	22 354 2398	pgarcia@med.puc.cl

1.4. ORGANIGRAMA FUNCIONAL A LA GESTIÓN DEL INTER



2. COMPROMISOS INSTITUCIONALES Y DE ENTIDADES EXTERNAS.

2.1. CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

INSTITUCIÓN: PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE CARTA DE COMPROMISO INSTITUCIONAL

Santiago, 30 de septiembre 2015

Yo Ignacio Sánchez Díaz, Rector de la Pontificia Universidad Católica de Chile, institución ejecutora de la propuesta para el Fondo de Internacionalización de Universidades, me comprometo junto con los actores involucrados de esta institución a:

- Desarrollar y gestionar las actividades para construir un Plan de Internacionalización a implementar en mi universidad entre 2015 y 2018.
- El plan a desarrollar abordará el fortalecimiento de las capacidades de internacionalización de la institución en términos de la calidad de los grados y títulos otorgados; de la calidad del desempeño en investigación y sus impactos en el medio.
- Asegurar la formación de recursos humanos avanzados con maestría y doctorado en áreas del conocimiento disciplinario e interdisciplinario y en programas y centros de investigación con mayor potencial de gestión del conocimiento
- Este plan se desarrollará en articulación con centros de educación superior e investigación extranjeros así como con otras universidades del Estado.
- Garantizar la cantidad, calidad, disponibilidad y gestión oportuna de los equipos: directivos, académicos, profesionales y técnicos, necesarios para cumplir con los desempeños destacados comprometidos en el convenio de internacionalización.
- Velar por el buen uso de los recursos materiales y financieros comprometidos.
- Cumplir con los compromisos de desempeño contraídos con los más altos estándares de calidad.
- Monitorear, sistematizar e instalar adecuadamente la experiencia para asegurar el cumplimiento de los resultados notables comprometidos, su sustentabilidad y replicación.
- El plan de internacionalización presentado aborda, a lo menos, los siguientes componentes:
 1. Constitución de alianzas estratégicas con instituciones extranjeras de reconocido prestigio, e instituciones nacionales, para el desarrollo de programas y proyectos conjuntos.
 2. Captación de alumnos extranjeros en programas de posgrado nacionales, particularmente de doctorado.
 3. Movilidad académica y estudiantil internacional en ambos sentidos.

El éxito del Plan de Internacionalización se verá reflejado y materializado en el Convenio de Internacionalización (2015-2018) y su implementación, por lo cual nuestra institución asumirá todos los compromisos necesarios y pertinentes para su desarrollo e impacto en la Universidad, en el mediano y largo plazo.

Ignacio Sánchez Díaz

**Firma del Rector o Representante Legal
Timbre institución**

3. RESUMEN EJECUTIVO DE LA PROPUESTA (extensión máxima 1 página)

Las Universidades e Instituciones de Educación Superior globalmente están llamadas, por su misión, a contribuir a incrementar el atractivo y competitividad de sus países. Es así que universidades de todo el mundo están haciendo esfuerzos por formar y atraer talentos avanzados con la capacidad de investigar e innovar para buscar las soluciones a los problemas complejos que enfrenta la sociedad.

La internacionalización de las universidades es un factor esencial para mejorar su calidad y competitividad. Entendiendo la internacionalización como un concepto amplio, basado en estrategias que buscan aumentar el atractivo internacional a través del desarrollo de competencias para trabajar en un mundo globalizado, mejorar la visibilidad y el reconocimiento internacional aprovechando sus fortalezas como la calidad y la excelencia en áreas específicas, y proponiendo un impulso del modelo de cuádruple hélice, con la universidad como motor en la colaboración con el gobierno, la empresa y la sociedad.

De acuerdo a datos 2015 del MINEDUC hay 26 mil alumnos internacionales en Chile (19 mil matriculados y 7400 de intercambio). El 60% de los extranjeros matriculados cursan algún programa de pregrado. Según datos del CRUCH, desde el 2009 la evolución de la oferta de postgrado en Chile ha sido creciente, evidenciando un proceso consolidado de diversificación muy relevante.

De ellos, un porcentaje importante viene a la UC, siendo América Latina la región que más alumnos internacionales envía en magister y en doctorado en Chile y en la UC. Además de la imagen de la UC en América Latina, dada por su prestigio y posicionamiento en rankings mundiales de excelencia, la estabilidad política y económica del país, su seguridad, entre otros, ha ido posicionando a la UC como referente a nivel regional, impulsando un incremento en el interés de estudiantes y profesionales extranjeros por realizar sus estudios de postgrado en Chile.

La UC, para avanzar como institución abierta al mundo, se propone diseñar e implementar una estrategia que permita consolidar el liderazgo regional e internacional con especial foco en las áreas de fortaleza institucional, la cual se sustenta en 3 pilares principales: i) diseño y puesta en marcha de una institucionalidad de gestión de la internacionalización de manera de lograr una mayor coherencia, articulación, alcance y mejorar los servicios de apoyo ya existentes para incrementar su eficacia. ii) internacionalización de los postgrados, especialmente los programas de doctorado a partir de la experiencia y buenas prácticas logradas gracias al Plan de Mejoramiento Institucional de Internacionalización de Doctorados UC (Colegio de Programas de Doctorales-UC); iii) fortalecimiento de la investigación mediante una estrecha vinculación con universidades y centros de clase mundial en las tres áreas de fortaleza definida.

Los dos primeros ejes buscan generar una nueva Institucionalidad, el primer eje para incorporar la internacionalización como un concepto amplio y transversal desde la docencia hasta la investigación y la transferencia del conocimiento a la sociedad, diseñando incentivos y políticas que aseguren la participación de toda comunidad UC. El segundo eje, busca internacionalizar a los programas de doctorados a través de la implementación de una Escuela de Graduados en la Universidad, basándose en la experiencia inicial del Colegio de Programas Doctorales. La Escuela de Graduados, agilizará la gestión administrativa, optimizará el uso de recursos, permitirá capacitar a los graduados para un trabajo global, facilitará la postulación y el acceso de alumnos extranjeros, entre otros.

El tercer y último eje, busca fortalecer la investigación de excelencia a través de facilitar la cooperación internacional en 3 áreas de importancia tanto para el país como para la Universidad: Astrofísica, Cambio Global y Ciencias Cognitivas.

La sinergia que se generará a través de estos tres ejes estratégicos, permitirá avanzar en convertir a Chile en un polo de atracción para investigadores de excelencia aprovechando las ventajas comparativas de Chile y sus recursos naturales. Formar a alumnos en un contexto internacional en nuestros postgrados, en especial de la región, es un tema muy importante de vinculación con los profesionales y directivos que van a guiar los países de la región. En definitiva, esto va generando fuertes vínculos con las futuras generaciones que serán las que guiarán el Estado y el sector privado en países de la región. Paralelamente la formación de alumnos nacionales se ve enriquecida al contar con un ambiente global en el aula ("Internacionalización en casa"). Por ello cada alumno, postdoc o académico del extranjero que venga a la UC no solo es un gran logro e impacto positivo para la universidad, sino que para Chile y su posicionamiento en la región.

En cuanto a las actividades en red, con la Universidad de Chile se va a trabajar conjuntamente en eventos científicos internacionales tanto para postgrado como para investigación a través de los Centros de Excelencia conjuntos. Otra red se desarrollará con la Universidad de Magallanes, a través de la colaboración ya establecida con la PUC a través del centro basal de excelencia CARE para investigación relacionada con la enfermedad de Alzheimer.

4. DIAGNÓSTICO QUE FUNDAMENTA EL FOCO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN (extensión máxima 3 páginas)

Es un consenso a nivel mundial que la creación y difusión de conocimiento, entendido como educación, investigación e innovación, es un motor de crecimiento y desarrollo para los países. Las Universidades e Instituciones de Educación Superior globalmente están llamadas, por su misión, a contribuir a incrementar el atractivo y competitividad de sus países. Es así que universidades de todo el mundo están haciendo esfuerzos por formar y atraer talentos avanzados con la capacidad de investigar e innovar para buscar las soluciones a los problemas complejos que enfrenta la sociedad.

En este contexto de globalización, la internacionalización de las universidades es un factor esencial para mejorar su calidad y competitividad. Entendiendo la internacionalización como un concepto amplio, basado en estrategias que buscan aumentar el atractivo internacional a través del desarrollo de competencias para trabajar en un mundo globalizado, mejorar la visibilidad y el reconocimiento internacional aprovechando sus fortalezas como la excelencia en áreas específicas, y proponiendo un impulso del modelo de cuádruple hélice, con la universidad como motor en la colaboración con el gobierno, la empresa y la sociedad.

La Pontificia Universidad Católica de Chile juega un rol clave como actor relevante en el desarrollo del país, formando personas que se transformen en agentes de cambio y generando conocimiento de calidad que promueva el progreso y entregue soluciones para los problemas de los chilenos. Así la UC ha asumido el desafío, planteado por el escenario global y del país, de avanzar hacia una mayor internacionalización, entendido como un *"proceso de transformación institucional integral que pretende incorporar la dimensión internacional e intercultural en su misión y funciones sustantivas"* (Knight, J.) para *"posicionarse como un referente en la formación de personas e investigación en la región, potenciando nuestra presencia e interacción con grandes actores universitarios y centros de investigación"* (Pontificia Universidad Católica de Chile, 2010. Plan de Desarrollo 2010-2015, pág. 36).

Internacionalización en la UC

La internacionalización en la UC es comprendida con la mayor amplitud posible, desde la movilidad de estudiantes de pregrado y postgrado, las pasantías en sabático de nuestros académicos, la atracción de estudiantes, académicos e investigadores extranjeros; y el desarrollo de iniciativas de investigación científica, tecnológica y de innovación en conjunto.

La UC tiene el programa de intercambio más grande de Chile y uno de los más grandes a nivel latinoamericano, lo que se traduce en más de 1.600 estudiantes extranjeros de intercambio por año de pre y postgrado, observando una tendencia al alza de aquellos alumnos de pregrado que realizan una pasantía de investigación (más de 80 en esta modalidad en 2014), provenientes de EE.UU., España, Alemania, Francia, México, Suiza, Polonia, Reino Unido, Brasil, Ecuador, Colombia, Australia, Bélgica, Italia, Países Bajos, entre otros. Más de 700 alumnos de pregrado UC están actualmente realizando intercambio académico fuera de Chile en el marco de convenios suscritos con universidades de excelencia.

Respecto de los programas de doctorado, se cuenta con una matrícula de 1.000 alumnos aproximadamente, cerca del 20% de ellos son extranjeros. Hasta la fecha hay 36 alumnos graduados con doble grado con universidades extranjeras y 8 alumnos regulares en proceso de obtención del doble grado. En este punto debemos destacar el programa de Doctorado en Psicoterapia, en conjunto con la Universidad de Chile y en alianza estratégica la Universidad de Heidelberg, único en su tipo en Chile, que cuenta con 10 graduados en cotutela entre dos de las 3 universidades y 1 graduado de las 3 universidades. Los programas de Magíster por su parte, en el proceso de admisión 2015 se matricularon 136 alumnos extranjeros que corresponde a un 13,5% del total de matriculados.

Los resultados alcanzados, en internacionalización, se sustentan principalmente en programas de movilidad internacional de académicos y estudiantes, coordinados por la Dirección de Relaciones Internacionales de Prorectoría y por las acciones impulsadas desde el Colegio de Programas Doctorales (CPD) de la Vicerrectoría de Investigación en conjunto con las unidades académicas para fortalecer los programas en esa línea.

No obstante estos buenos resultados, se observa un desempeño dispar en materia de internacionalización entre las distintas áreas del conocimiento y/o unidades académicas, lo que se refleja en los programas de doctorado, la producción científica en colaboración, la movilidad académica y estudiantil, la participación en

proyectos de investigación con contrapartes extranjeras e integración a redes globales de generación de conocimiento, entre otros. A modo de ejemplo, podemos mencionar que de los 35 programas de doctorado el 17% de ellos cuenta con menos de 10% de estudiantes extranjeros.

En el campo de la investigación científica, si bien el nivel de cooperación internacional de la UC en su producción científica se ha incrementado en los últimos años, de acuerdo a Scimago Lab¹, llegando a ser cuatro veces superior al resto del país, se presenta una alta disparidad entre las áreas. Las mayores tasas de colaboración científica mixta internacional y nacional son en las áreas de ciencias de la Tierra y del Universo (86%) y física y astronomía (77%) en tanto que en medicina y ciencias sociales la colaboración internacional es inferior a la media institucional (ambas con 30%). Los principales países con los cuales publican investigadores de la UC son, en orden decreciente, EE.UU. Alemania, España, Gran Bretaña y Francia.

Lo anterior es consecuencia de la ausencia de una institucionalidad transversal que permita cerrar las brechas existentes y superar el actual nivel de desarrollo de la internacionalización, más bien basada en iniciativas de académicos o grupos de investigadores, de manera de gestionar, coordinar y articular una política de internacionalización en el conjunto de la Universidad como un proceso sistemático que integre esta dimensión en las funciones esenciales.

En el convencimiento que otorgan los avances logrados, el actual diagnóstico nos lleva a orientar los futuros esfuerzos en establecer una institucionalidad que permita mejorar y coordinar las capacidades instaladas, integrando así la investigación, docencia y la cooperación internacional. Con ello, se busca lograr una mayor presencia, visibilidad, reconocimiento y posicionamiento internacional de Chile y de la UC como país y como institución líder a nivel Latinoamericano en educación superior en base a la excelencia, propósito estratégico que orienta la presente propuesta.

Propuesta

Un rasgo común entre las universidades de clase mundial es que cuentan con una estrategia institucional global para conectar la investigación, la docencia y cooperación con respecto a la internacionalización, basada en buenas prácticas y en un modelo de gestión institucional para la coordinación de las acciones de internacionalización.

Para avanzar como institución abierta al mundo apoyando al desarrollo y crecimiento de Chile, mejorando las posiciones de nuestras instituciones educativas en rankings internacionales, se propone diseñar e implementar una estrategia que permita consolidar el liderazgo regional e internacional con especial foco en las áreas de fortaleza institucional, la cual se sustenta en 3 pilares principales:

i) Diseño y puesta en marcha de una institucionalidad de gestión de la internacionalización de manera de lograr una mayor coherencia, articulación, alcance y mejorar los servicios de apoyo ya existentes para incrementar su eficacia.

Para incorporar la internacionalización como un concepto amplio y transversal desde la docencia hasta la investigación y la gestión, se requiere instaurar una institucionalidad diseñando incentivos y políticas que aseguren la participación de toda la comunidad UC.

La Internacionalización en la UC cuenta con una mirada amplia que se potenciará con la coordinación y el fortalecimiento de capacidades instaladas, como los programas de movilidad, las redes institucionales, alianzas estratégicas de innovación a través de una nueva institucionalidad al interior de la Universidad.

El trabajo de cooperación en materia institucional, se presenta como una de las grandes oportunidades para avanzar en el establecimiento de buenas prácticas de gestión para la internacionalización. A nivel institucional, contamos con distintas redes de colaboración internacional, donde destaca la red *Universitas 21* que integran 25 universidades intensivas en investigación provenientes de los 5 continentes, siendo la UC la única de Sudamérica. Entre las universidades se encuentran Queensland, Maryland, Nottingham, Fudan, Lund, Melbourne y Edimburgo, entre otras. Desde su incorporación el 2012, la UC participa activamente en reuniones anuales de los grupos de trabajo para compartir buenas prácticas en los distintos ámbitos de trabajo incluyendo la internacionalización de las universidades, punto de partida para revisar la estrategia institucional a implementar. Asimismo, la UC alberga a directores residentes de las universidades de California, George Washington, Notre Dame, California State, Syracuse y Washington St. Louis.

ii) Internacionalización del postgrado, especialmente los programas de doctorado a partir de la experiencia y

¹ Informe Preliminar Cienciométrico de Autores de la Universidad Pontificia Católica de Chile, Scopus 2003-2012, Madrid, marzo 2015.

buenas prácticas logradas gracias al Plan de Mejoramiento Institucional de Internacionalización de Doctorados UC.

El Colegio de Programas Doctorales (CPD) es la unidad central de coordinación de los programas de doctorado de la universidad creada en el 2009, pero formalmente establecida en el 2014. Dependiente de la Vicerrectoría de Investigación, está integrada por 35 programas de doctorado bajo una misma misión y visión respecto a la formación de investigadores, identidad y sello de calidad que se proyecta operativamente en el reglamento de doctorado. Integra a los alumnos de doctorado, los académicos y equipos directivos de cada programa. Así contribuye al aseguramiento de la calidad de los programas, impulsando políticas y mecanismos para facilitar la flexibilidad curricular, la interdisciplina y la internacionalización de la formación doctoral. El modelo de gestión del Colegio de Programas Doctorales, con focalización en la internacionalización de 6 de los 35 programas, se debe destacar como una de las principales fortalezas en temas de internacionalización. Las estrategias utilizadas en ese plan de mejoramiento institucional, permitieron avanzar en la internacionalización de los programas de doctorado desde un rediseño de sus currículos hasta una formación de habilidades generales para el trabajo a nivel global de los futuros graduados.

Además, los logros alcanzados al posicionar el CPD como una unidad académica que centraliza la formalización general y transversal y el apoyo y servicios para los programas de doctorado, permite establecer las bases para ir un paso más allá en la Internacionalización de los postgrados y crear una Escuela de graduados.

La Escuela de Graduados es una herramienta que centrará los esfuerzos en incentivar la interdisciplina de tal forma de enriquecer la formación doctoral en los programas, y de esa manera generar investigadores capaces de aportar a la solución de los problemas país y al desarrollo del mismo, desde una mirada más integral. Adicionalmente, se facilitará la articulación y trabajo conjunto con otras unidades como el Centro de Innovación y la Dirección de Transferencia para impulsar las interacciones entre los investigadores en formación y el sector productivo y público. Todo ello con el propósito de generar investigación aplicada pertinente al desarrollo y las necesidades de Chile y la región.

La Escuela de Graduados, centralizará aspectos claves de la gestión transversal de los programas, agilizará la gestión administrativa, optimizará el uso de recursos, permitirá habilitar a los graduados para un trabajo global, la postulación y el acceso de alumnos extranjeros, entre otros.

Actualmente existe en Latinoamérica un creciente interés por contribuir al desarrollo de su capital humano a través de la inversión en su perfeccionamiento. Muchos países cuentan con los recursos financieros, más no con los programas de postgrado adecuados para lograrlo. Por esto, las condiciones para el financiamiento de alumnos extranjeros para perfeccionarse en Chile están dadas.

Es así que esta institucionalidad, no solo facilitará la coordinación con las unidades internas en la UC, si no que también con entidades e instituciones nacionales, especialmente con los Ministerios de Educación, de Relaciones Exteriores y Extranjería para agilizar trámites complejos para alumnos extranjeros como la convalidación de títulos y grados y obtención de visas. Contar con alumnos extranjeros buenos enriquece el debate y la experiencia del alumno chileno que aún no sale de Chile, creando un ambiente más global dentro de la misma aula.

iii) Fortalecimiento de la investigación mediante una estrecha vinculación con universidades y centros de clase mundial en tres áreas de fortaleza definidas

La alta calidad de la producción científica y el reconocimiento en Latinoamérica de la UC, descritas anteriormente, son el primer paso para profundizar en la internacionalización.

Así este último eje, busca fortalecer la investigación de excelencia a través de facilitar la cooperación internacional en 3 áreas de importancia para el país donde la universidad tiene una producción científica destacada: Astrofísica, Cambio Global y Ciencias Cognitivas.

Área Prioritaria 1: Astrofísica

Chile en el año 2020 tendrá el 70% de las capacidades de observación del mundo, desarrollando una ciencia de alta calidad desarrollada en los observatorios. Astrofísica se presenta como la primera ventana de internacionalización.

Una de las áreas con mayor crecimiento en investigación y formación de investigadores en la UC es astrofísica. Es así como en junio del 2013, el departamento de Astronomía y Astrofísica se transforma en el

Instituto de Astrofísica (IA) de la Facultad de Física. En el IA se desarrollan investigaciones tanto teóricas como observacionales, en una variedad de temas, los que involucran desde las estrellas más cercanas hasta las galaxias más lejanas en el Universo.

Los resultados mostrados en el informe de Scimago Lab comprueban que, física y astronomía, se presenta como el área temática fuerte de la Universidad, acumulando el 10% de la producción de la UC, su impacto normalizado es superior al 96% de la media mundial. La colaboración internacional ya alcanza un 77%. Específicamente en Astronomía y Astrofísica la colaboración internacional alcanza un 94,5%.

El IA lo integran 14 académicos, de los cuales el 50% son extranjeros y el 93% obtuvo el PhD en el extranjero, de los 11 postdoctorados que ingresaron el 2014, 10 vienen de universidades extranjeras. En cuanto a proyectos de investigación la universidad destaca por participar con un número importante de académicos en dos centros de Excelencia: el centro basal CATA y el Centro Milenio MAS², así como por pertenecer junto con la Universidad de Chile y Universidad de Concepción a una Unidad Mixta (UMI) del Centro Nacional de Investigación Científica de Francia (CNRS).

Entre los distintos proyectos de colaboración internacional podemos destacar la red HATSouth, una colaboración entre el Max Planck Institute for Astronomy, la Universidad de Princeton, la Universidad Nacional de Australia y la UC. HATSouth es una red de 6 telescopios idénticos completamente automatizados ubicados en Chile, Australia y Namibia.

En cuanto a la formación de astrónomos, el programa de Doctorado en Astrofísica, tiene convenios de cotutela con las Universidades de Maryland (EE.UU), Padova (Italia) y Heidelberg (Alemania). Con esta última se destaca a un graduado que obtuvo el doble-grado.

Área Prioritaria 2: Cambio Global

El cambio global representa uno de los principales desafíos que la sociedad debe enfrentar para asegurar la viabilidad de los socioecosistemas que dependen de servicios ecosistémicos. Entendido como aquellas transformaciones de origen antrópico que tienen repercusiones significativas en el funcionamiento del planeta, es un problema complejo, multifactorial que en la universidad es abordado en todas sus aristas desde entender y modelar los impactos del cambio climático en el sistema biofísico y ecológico, pasando por el manejo de recursos hídricos en las cuencas centrales, hasta el diseño de políticas públicas para la toma de decisiones informadas en gestión del territorio y diseño de planes de mitigación.

“Una de las principales características de Chile es la longitud de su territorio. Una delgada porción de tierra que se extiende por 4.270 kilómetros entre los helados parajes de la Región de Magallanes y, en el extremo norte, el altiplano y el desierto, con sus acentuadas variaciones meteorológicas, junto a la Cordillera de los Andes y el Océano Pacífico haciendo de escolta, a lo que se suman 1.250.257 kilómetros cuadrados de territorio antártico chileno. Nuestro país cuenta con una múltiple variedad de ecosistemas, microclimas y escenarios de distintas características, muchos de ellos únicos en el mundo, lo que nos brinda la oportunidad de ser un proveedor de laboratorios naturales para el desarrollo de importantes proyectos de ciencia y tecnología.”(Explora-CONICYT, Laboratorios naturales).

Lo anterior posiciona a Chile como un polo de atracción para investigadores y alumnos extranjeros en el área de cambio Global.

En la UC, el área temática que incluye la producción científica de las líneas de investigación mencionadas es Environmental Sciences (Scopus), la cual representa un 6% de la producción científica de la UC (ScimagoLab). El impacto normalizado está sobre el 5% de la media mundial, el 43% de las publicaciones lideradas por académicos de la UC tienen colaboraciones internacionales y el 61% de las publicaciones son en revistas del primer cuartil (Q1) lo que da cuenta de su calidad y autonomía.

En el foco elegido de cambio global, la universidad se destaca por su participación en dos centros de excelencia Basales financiados por CONICYT, el centro IEB y en centro CAPES³. Además de esta instancia, el departamento de Ecología se encuentra asociado con el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) de España a través de la iniciativa Laboratorio Internacional en Cambio Global (LincGlobal) que opera en la Estación Experimental Marina de Las Cruces, en conjunto con el Núcleo Milenio en Conservación Marina, y perteneciendo a través del mismo departamento a una Unidad Mixta (UMI) del CNRS.

El Centro UC de Cambio Global reúne a investigadores de agronomía, ingeniería, biología y geografía. Busca

² CATA: Centro de Excelencia en Astrofísica y Tecnología Afines; MAS: Instituto Milenio de Astrofísica.

³ CAPES: Centro de Ecología Aplicado y Sustentabilidad; IEB: Corporación Instituto de Ecología y Biodiversidad.

evaluar el impacto del cambio global sobre la provisión de servicios ecosistémicos característicos de las cuencas hidrográficas y determinar las consecuencias que ellos tienen sobre sectores económicos y sociales específicos en forma integral. Lideran varios proyectos internacionales, destacando el proyecto financiado por el Centro Internacional de investigación para el Desarrollo (IDCR-Canadá), donde participan universidades como Arizona y Columbia en conjunto con otras Instituciones estatales y Privadas y la participación en el proyecto PF7 COROADO. En el área de políticas públicas destaca el "Plan Nacional de adaptación al cambio climático" desarrollado el 2012 para el Ministerio de Medio Ambiente.

En esta área también se incluye parte de la investigaciones que realizan los Centros de Excelencia FONDAP CIGIDEN - quienes buscan obtener una caracterización comprensiva de las distintas condiciones climáticas que gatillan la ocurrencia de eventos climáticos extremos y controlar su propagación y impacto en el ambiente social, natural y construido - y CEDEUS quienes se enfocan en la planificación espacial y sectorial de la ciudad, a través del análisis de sistemas urbanos, perspectivas distributivas, economía política, cambio climático, planificación del gobierno, teoría urbana y calidad de vida.

Área Prioritaria 3: Ciencias Cognitivas

Ciencias cognitivas se desarrolla interdisciplinariamente al interior de la universidad, involucrando principalmente las facultades de medicina, biología y ciencias sociales, en las que se abordan temas como la neurociencia celular y molecular para el estudio del Alzheimer en el Centro Basal CARE; el estudio y rehabilitación de los trastornos del lenguaje y la comunicación en el Centro Interdisciplinario de Neurociencia UC y el estudio de los orígenes y los mecanismos que desencadenan, desarrollan y sostienen los trastornos psicológicos en el Instituto Milenio para la Investigación en Depresión y Personalidad.

Las alteraciones de la comunicación y el lenguaje son frecuentes en diversas enfermedades neuropsiquiátricas pudiendo presentarse sutilmente en enfermedades crónicas y de alta prevalencia. En Chile, se estima que los trastornos primarios del habla y del lenguaje tienen una prevalencia cercana al 5-8% en preescolares y a un 4% en escolares, alcanzando el 10% en los niveles socioeconómicos bajos.

La depresión alcanza cifras muy por encima del promedio mundial con una prevalencia de 17,2% en la población general y de 25,7% en mujeres, según estudios realizados por el Ministerio de Salud.

Al aumentar las expectativas de vida las enfermedades degenerativas cobran mayor relevancia. Entre ellas el Alzheimer, mal neurodegenerativo cuya principal consecuencia es el deterioro cognitivo, pérdida de memoria y trastornos conductuales. Esta patología ha triplicado el número de fallecimiento en Chile desde 1990.

Ante este escenario, el desarrollo de Investigación de excelencia en ciencias cognitivas se vuelve muy relevante y necesario para mejorar la calidad de vida de la población chilena.

En cuanto a producción científica en el área, Neurociencia representa el 2,15% de la producción científica de la UC. Aunque pequeña en volumen, sus índices de impacto superan la media mundial en un 18% y el 15% de las publicaciones se encuentran en revistas del 10% de mayor influencia en los rankings. Aproximadamente la mitad de su producción cuenta con colaboración internacional. En el caso de las publicaciones del área de psicología experimental y cognitiva el 18,8% se publica en el 10% superior de la revistas y la colaboración internacional alcanza un 68,8%.

En esta área debemos destacar la formación de investigadores en dos programas de doctorado Interdisciplinarios: El Doctorado en Neurociencias y el Doctorado en Psicoterapia, este último se realiza en conjunto con la Universidad de Chile y la Universidad de Heidelberg en Alemania y el 15% de sus alumnos son extranjeros. En cuanto al doctorado en Neurociencia, cuenta con un 18% de alumnos extranjeros y convenios de cotutela con las University of Groningen de Holanda y la Université de Lyon de Francia.

REDES NACIONALES

En cuanto a las actividades en red, con la Universidad de Chile se trabajará conjuntamente en eventos científicos internacionales tanto para postgrado como para investigación con la finalidad de posicionar a Chile como país para estudios de postgrado, en particular en ambas universidades. Para ello, se desarrollarán escuelas de verano en Chile orientadas a atraer a estudiantes extranjeros, especialmente Latinoamericanos en postgrado, asistencia a ferias de postgrado y seminarios internacionales conjuntos de alto nivel. Otra red se desarrollará con la Universidad de Magallanes, universidad regional y estatal ubicada en una región de escaso acceso pero con gran potencial de desarrollo internacional por su cercanía con la Antártica y condiciones naturales para desarrollo de investigación en áreas estratégicas. En particular, esta colaboración UC-UMAG, iniciada a fines de 2014 establecida por el centro basal de excelencia CARE, permitirá, entre otras cosas, identificar principios activos de recursos naturales antárticos y subantárticos con potenciales efectos en los procesos de envejecimiento asociados a enfermedades como Alzheimer o diabetes. La red con UMAG buscará fortalecer la investigación y la formación de postgrado conjunta en la UMAG a través de actividades de internacionalización, como pasos indispensables en la colaboración de investigación a nivel internacional.

5. INTERNACIONALIZACIÓN: OBJETIVO GENERAL, OBJETIVOS ESPECIFICOS INSTITUCIONALES, OBJETIVOS ESPECIFICOS EN RED, ESTRATEGIAS, HITOS Y ACTIVIDADES.

Objetivo General (debe ser solo un objetivo general)

Posicionar a la Pontificia Universidad Católica de Chile como un referente tanto a nivel latinoamericano en postgrado, particularmente doctorado, como a nivel internacional en áreas definidas de investigación.

5.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS EN RED

Objetivo Específico en Red N°1: Posicionar, desde una estrategia país, la labor de los centros de investigación y postgrado de alcance global, realizados en conjunto entre la Universidad de Chile y la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Estrategias específicas asociadas:

1. Organización y participación conjunta en eventos científicos de carácter internacional, y en particular en América Latina, destinados a la difusión de formación de postgrado basados en la estrategia en "tu postgrado en Chile" del CRUCH (http://postgrado.consejodirectores.cl/postgrado_doctorado.php) con énfasis en Doctorados acreditados.
2. Fortalecer la colaboración científica en el marco de los Centros de Excelencia conjuntos a través de la organización de eventos internacionales de alto impacto.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico en Red N°1:

Hito	Actividades	Inicio (Semestre/Año)	Término (Semestre/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Participación conjunta en plan de difusión de postgrado a nivel internacional (2do semestre/2017)	Trabajo conjunto con Embajadas de Chile en países claves, Prochile, Imagen País y Ministerio de Relaciones Exteriores en Chile	1er Semestre 2016	2do semestre 2016	Acta de reuniones
	Asistencia a ferias internacionales de postgrados	1er semestre 2016	2do semestre 2017	Asistencia a ferias
Hito 2: Participación conjunta en plan de difusión de investigación a nivel internacional con los Centros de Excelencia de Ambas Instituciones	Realización de foros/seminarios científicos internacionales de alto impacto conjuntos (modelo Foro UTokio) en Chile	2do semestre 2017	1er semestre 2018	Registro de actividades
	Diseño de proyectos de redes derivados de los foros y seminarios anteriores, en conjunto con los Centros de Excelencia de ambas instituciones	1er semestre 2018	1er semestre 2018	Proyectos de redes

(1er semestre 2018)	Postulación de proyectos de investigación a fondos internacionales derivados de los foros, seminarios y alianzas generadas, en conjunto con los Centros de Excelencia de ambas instituciones	1er semestre 2018	1er semestre 2018	Proyecto Presentado
	Realización de una escuela de verano conjunta en el marco de los Centros de excelencia conjuntos.	1er semestre 2017	1er semestre 2018	Registro de Participantes

5.1. INDICADORES DE DESEMPEÑO EN RED 1 PARA INTER 2015									
Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2015	2016	2017	2018	Medio de Verificación
Red UCH-PUC	Participación en ferias	Número	Absoluta	Sin Línea Base	0	2	2	0	Registro de participación
Red UCH-PUC	Número de seminarios conjuntos establecidos	Número	Absoluta	Sin Línea Base	0	0	1	1	Material de Difusión
Red UCH-PUC	Número de asistentes a los seminarios conjuntos	Número de participantes	Absoluta	Sin Línea Base	0	0	60	80	Registro de participantes
Red UCH-PUC	Proyectos de Red Derivados de los seminarios y vistas internacionales	Número de proyectos implementados	Absoluta	Sin Línea Base	0	0	1	1	Convenio
Red UCH-PUC	Proyectos postulados en conjunto con instituciones internacionales y derivados de los seminarios y visitas	Número de proyectos presentados	Absoluta	Sin línea Base	0	0	0	1	Documento de Proyecto Presentado
Red UCH-PUC	Número de estudiantes	Número de estudiantes	Absoluta	Sin Línea Base	0	0	40	40	Registro de inscritos en Escuelas de Verano

	extranjeros asistentes a Escuelas de Verano conjuntas	extranjeros							
--	---	-------------	--	--	--	--	--	--	--

Objetivo Específico en Red N°2: Fortalecer la investigación conjunta, formación y docencia en el área de Biomedicina en la Universidad de Magallanes a través del Centro de Excelencia Basal – UC CARE.

Estrategias específicas asociadas:

1. Fortalecer la investigación y la formación de postgrado conjunta con la Universidad de Magallanes a través de actividades de internacionalización.

Hitos⁴ y actividades asociados al Objetivo Específico en Red N° 2:

Hito	Actividades	Inicio (Mes/Año)	Término (Mes/Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Simposio Internacional de Investigación Biomédica a desarrollar en la Región de Magallanes, (2do semestre/2018)	Simposio Internacional anual en Enfermedades Crónicas, Obesidad, Hipertensión y Alteraciones Cognitivas	2do semestre, 2016	2do semestre, 2018	Registro de Participantes
Hito 2: Curso Internacional de Investigación Biomédica a desarrollar en la Región de Magallanes, dirigidas a la comunidad médica y civil de la Región (2do semestre/2018)	Curso intensivo de biomedicina, nivel postgrado con profesores extranjeros (2 semanas duración)	2do semestre, 2016	2do semestre, 2018	Registro de Participantes y de Actividades
	Curso intensivo de innovación y desarrollo en salud, nivel postgrado, con profesores extranjeros (2 semanas duración)	2do semestre, 2016	2do semestre, 2018	Registro de Participantes y de Actividades

5.1. INDICADORES DE DESEMPEÑO EN RED 2 PARA INTER 2015

Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2015	2016	2017	2018	Medio de Verificación
2	Número de asistentes seminarios Internacionales	Número de Asistentes	Absoluta	Sin línea base		80	80	80	Registro de Participantes y Material de Difusión
2	Número de estudiantes y profesores	Número de Alumnos y Profesores Asistentes	Absoluta	Sin línea base	0	30	30	30	Registro de Participantes

	profesores asistentes a los cursos impartidos								
2	Número de estudiantes de medicina asistentes a los cursos	Número de Estudiantes de Medicina Asistentes	Absoluta	Sin línea base	0	20	20	20	Registro de Participantes

5.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS INSTITUCIONALES

Objetivo Específico Institucional N° 1.				
Implementar al interior de la universidad una institucionalidad que permita potenciar la internacionalización de la UC fortaleciendo las capacidades ya instaladas.				
Estrategias específicas asociadas:				
1. Fortalecer, articular y crear las estructuras y capacidades transversales de gestión de internacionalización mediante política, reglamentos, normas e incentivos para promover una cultura y actividades en este ámbito. 2. Diseñar e implementar una estrategia y una política de posicionamiento internacional de la UC. 3. Diseñar e implementar una política de atracción de académicos e investigadores extranjeros.				
Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico Institucional N°1.				
Hito	Actividades	Inicio (Semestre/ Año)	Término (Semestre/ Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Institucionalidad Transversal para la Internacionalización (2do Semestre/2017)	1. Establecer los principios y estrategias de gobernanza para establecer la internacionalización como una misión institucional	1er semestre 2016	1er semestre 2017	Informe
	2. Conformar un comité asesor en internacionalización	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Acta de constitución de comité asesor internacional
	3. Diseño e implementación de una estructura institucional transversal para la internacionalización, basada en modelos internacionales	1er semestre 2016	1er semestre 2017	Informe
	4. Difusión interna de la nueva institucionalidad	1er semestre 2017	2do semestre 2017	Productos difusión
Hito 2: Fortalecimiento y coordinación capacidad instalada (1er Semestre/2017)	1. Contratación equipo profesional gestión y administración para internacionalización (Administración Inter 2015) (Coordinador General, Comunicación, administración y finanzas)	2do semestre 2015	1er semestre 2016	Contrato suscrito
	2. Revisión y actualización de políticas y reglamentos de internacionalización	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Informe
	3. Coordinar acciones de internacionalización con unidades académicas.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Informe
	4. Actualización Sistemas de Información para apoyar la internacionalización	1er semestre 2016	1er semestre 2017	sistemas actualizados
	5. Agrupar en una ventanilla única la información de internacionalización para académicos, investigadores y alumnos extranjeros y comunidad UC (web DRI-UC).	2do semestre 2015	1er semestre 2016	Web RRII publicada

Hito 3: Plan Posicionamiento Internacional (2do semestre/2018)	1. Asesoría comunicacional de expertos.	1er semestre 2016	1er semestre 2017	Plan Asesoría
	2. Desarrollar acciones de difusión para el posicionamiento internacional de la UC.	1er semestre 2016	2do semestre 2017	Información en inglés disponible
	3. Programa internacional de inmersión en innovación y emprendimiento para facilitar la transferencia de resultados de investigación a nivel internacional.	1er semestre 2016	2do semestre 2018	Programa
Hito 4: Atracción de Académicos e investigadores extranjeros (1er semestre/2018)	1. Elaborar estudio de modelo de datos institucionales relacionados con la internacionalización.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Estudio disponible
	2. Diseño y construcción de interfaces informáticas para la integración y despliegue de datos.	2do semestre 2016	2do semestre 2017	Interfaces informáticas construidas
	3. Elaboración periódica de set de indicadores institucionales sobre internacionalización.	2do semestre 2017	1er semestre 2018	Aplicaciones web service

5.2. INDICADORES DE DESEMPEÑO INSTITUCIONALES PARA INTER 2015

Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2015	2016	2017	2018	Medio de Verificación
1	Académicos UC en pasantía en el extranjero	Nº de académicos UC que realizan pasantía en el extranjero.	Nº absoluto	51	51	55	60	70	registro académicos en sistema centralizado
1	Profesores Extranjeros Visitantes en la UC	Nº de profesores extranjeros Visitantes UC.	Nº absoluto	33	33	35	45	70	Profesores Visitantes registrados en sistema Centralizado
1	Pasantías de investigación de estudiantes extranjeros en	Nº de alumnos extranjeros que realizan pasantías de investigación	Nº absoluto	50	50	55	60	70	registro alumnos en pasantía de investigación

	la UC	ón en la UC							
--	-------	-------------	--	--	--	--	--	--	--

Objetivo Específico Institucional N° 2. Avanzar hacia la instalación de una Escuela de Graduados a partir de la experiencia del Colegio de programas Doctorales para favorecer la articulación internacional y la captación de estudiantes extranjeros en postgrado, con énfasis en doctorados.

Estrategias específicas asociadas:

1. Fortalecer y ampliar las capacidades de gestión interna en postgrado a partir de un análisis interno e internacional para la instalación de la Escuela de Graduados en la universidad.
2. Diseño y habilitación de las estructuras centralizadas requeridas para la instalación de la escuela de graduados UC en base a una reorganización académica y administrativa de los programas de doctorado, fundada en la continuidad y la consolidación de las políticas, mecanismos y actividades desplegadas por el Colegio de Programas Doctorales.
3. Configurar un plan centralizado de captación, acogida y acompañamiento de alumnos extranjeros, con énfasis de alumnos de doctorado.
4. Potenciar la innovación curricular para contar con planes de estudio internacionalizados.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico Institucional N°2.

Hito	Actividades	Inicio (Semestre/ Año)	Término (Semestre/ Año)	Medios de Verificación
Hito 1. Fortalecer y ampliar las capacidades de gestión interna en postgrado (1er semestre/2016)	1. Contratar a profesional encargado de ejecutar el plan de internacionalización de postgrado, con énfasis en doctorado.	2do semestre 2015	1er semestre 2016	Contrato suscrito
	2. Realizar un análisis interno de las diferentes estructuras administrativas y de gestión de postgrado utilizados por la unidades académicas UC	1er semestre 2016	1er semestre 2016	informe
	3. Diagnosticar principios y lineamientos base, pertinentes a la UC a partir de experiencias y modelos internacionales	1er semestre 2016	1er semestre 2016	informe
Hito 2: Modelo de la Escuela de Graduados (2do semestre / 2017)	1. Discutir al interior de la UC las implicancias de la creación de una Escuela de Graduados UC y su rol para el posicionamiento internacional	2do semestre 2016	2do semestre 2016	Programas de jornadas
	2. Definir el modelo y estructura de la Escuela de Graduados, basado en el Colegio de Programas Doctorales	1er semestre 2017	1er semestre 2017	Propuesta modelo
	3. Realizar la evaluación económica y técnica de la implementación de la Escuela de Graduados	2do semestre 2017	2do semestre 2017	Informe evaluación
	4. Definir el Plan de Desarrollo de la Escuela de Graduados	2do semestre 2017	2do semestre 2017	Documento Plan de desarrollo

	5. Instalar la Escuela de graduados UC	1er semestre 2017	2do semestre 2017	Estructura e instalaciones en funcionamiento
Hito 3: Servicios de captación, apoyo, acogida y acompañamiento a extranjeros (1er semestre/2017)	1. Desarrollar e implementar un sistema de postulación centralizada de estudiantes extranjeros	2do semestre 2016	1er semestre 2017	Sistema de postulación
	2. Diseñar e implementar un instrumento de asignación de gastos de instalación de alumnos nuevos extranjeros	2do semestre 2016	2do semestre 2018	Bases de instrumento
	3. Fortalecer y ampliar los servicios de apoyo y acompañamiento a alumnos extranjeros, especialmente de doctorado.	2do semestre 2016	1er semestre 2017	Servicios de apoyo a alumnos extranjeros
	4. Diseñar e Implementar un programa de inducción idiomática/cultural (español intensivo)	2do semestre 2016	1er semestre 2018	Programa
Hito 4: Innovación Curricular para la internacionalización (2do semestre/2017)	1. Fortalecer el programa de desarrollo de habilidades transversales (inglés, comunicación académica, ética, interculturalidad, etc.).	2do semestre 2016	2do semestre 2016	Programa de desarrollo
	2. Generar e implementar un catálogo de cursos de postgrado en inglés.	2do semestre 2016	2do semestre 2017	Catálogo de cursos (siglas banner)

5.2. INDICADORES DE DESEMPEÑO INSTITUCIONALES PARA INTER 2015									
Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2015	2016	2017	2018	Medio de Verificación
2	Postulación de extranjeros a doctorado	Nº de postulantes extranjeros /Nº de postulantes totales	%	29%	29%	29%	34%	39%	Registro sistema de Postulación
2	Postulación de extranjeros a Magíster	Nº de postulantes extranjeros /Nº de postulantes totales	%	Sin línea de base (nuevo indicador)	Levantamiento de información	Sin crecimiento	Crecimiento total de un 2% respecto a 2015	Crecimiento total de un 5% respecto a 2015	Registro sistema de Postulación
2	Tasa de aceptación	Nº de aceptados	%	40%	40%	40%	42%	45%	Registro sistema de

	ón Alumno s Extranje ros en Doctora do	extranjeros /Nº de postulantes extranjeros							Postulación
2	Tasa de aceptaci ón Alumno s Extranje ros en magíste r	Nº de aceptados extranjeros /Nº de postulantes extranjeros	%	Sin línea de base (nuevo indicador)	Leva ntami ento de infor mació n	Sin crecimi ento	Cre cimien to total de un 2% respe cto a 2015	Cre cimien to total de un 5% resp ecto a 2015	Registro sistema de Postulación
2	Alumno s extranje ros apoyado s con Gastos de instalaci ón	Nº de Alumnos extranjeros beneficiado s con gastos de instalación	Nº absoluto	Sin Línea Base (nuevo indicador)	0	25	35	50	Convenio financiamie nto

Objetivo Específico Institucional N° 3. Potenciar la internacionalización de la investigación de la universidad, a través de redes, movilidad y colaboración en I+D de excelencia.

Estrategias específicas asociadas:

1. Fortalecer y ampliar las capacidades internas de gestión de investigación con estándares internacionales.
2. Reforzar vínculos estratégicos de colaboración con universidades y centros de investigación de primer nivel mundial, en las áreas prioritarias definidas.

Hitos y actividades asociados al Objetivo Específico Institucional N°3.

Hito	Actividades	Inicio (Semestre/ Año)	Término (Semestre/ Año)	Medios de Verificación
Hito 1: Manual de Buenas Prácticas en Investigación (2do semestre /2017)	1. Definir ámbitos y alcances de una política de investigación alineada con estándares internacionales	1er semestre 2016	1er semestre 2016	Informe de análisis
	2. Identificar y sistematizar buenas prácticas en gestión de la investigación en instituciones o Centros Internacionales.	1er semestre 2016	1er semestre 2016	Informe
	3. Visitas de expertos	2do semestre 2016	2do semestre 2016	Acta de constitución de Comité asesor en investigación
	4. Diseñar, editar y Publicar un Manual bilingüe de Buenas Prácticas en investigación.	1er semestre 2017	2do semestre 2017	Manual bilingüe
Hito 2: Fortalecimiento Planta Profesional y administrativa de Investigación (2do semestre/ 2016)	1. Contratación Profesional encargado de internacionalización de la Investigación	2do semestre 2015	1er semestre 2016	Contrato
	2. Perfeccionamiento en gestión de investigación de las Unidades de Investigación.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Personal capacitado en sistemas y plataformas de postulación
Hito 3: Apoyo a investigadores en la formulación y postulación de proyectos internacionales y movilidad (1er semestre/2017)	1. Disponer de un catastro de fondos concursables internacionales.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Catastro anualmente actualizado
	2. Capacitar personal UC en la administración de plataformas de postulación de fondos concursables internacionales.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Personal capacitado en sistemas y plataformas de postulación
	3. Establecer mecanismo de difusión de fondos concursables internacionales.	1er Semestre 2017	1er Semestre 2017	Informe

Hito 4: Vínculos estratégicos con socios internacionales en áreas prioritarias definidas (1er semestre/2018)	1. Identificar necesidades de investigación y requerimientos en las áreas específicas para fortalecer convenios estratégicos.	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Informe de requerimientos
	2. Diseño e implementación de instrumento para el fortalecimiento específico de las áreas prioritarias definidas	1er semestre 2016	2do semestre 2016	Términos de referencia
	3. Proyecto conjunto con socios estratégicos.	1er Semestre 2017	1er Semestre 2018	Proyecto

5.2. INDICADORES DE DESEMPEÑO INSTITUCIONALES PARA INTER 2015

Nº. Obj. Específico asociado	Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo	Unidad de Medida	Línea base	2015	2016	2017	2018	Medio de Verificación
3	Misiones científicas en el área de Cambio Global	Nº de misiones científicas realizadas o recibidas por investigadores asociados al área de Cambio Global	Nº absoluto	Sin línea base (nuevo indicador)	0	1	1	1	Programa e Informe
3	Misiones científicas en el área de Ciencias Cognitivas	Nº de misiones científicas realizadas o recibidas por investigadores asociados al área de Ciencias Cognitivas	Nº absoluto	Sin línea base (nuevo indicador)	0	1	1	1	Programa e Informe
3	Misiones científicas en el área de Astrofísica	Nº de misiones científicas realizadas o recibidas por investigadores asociados al área de Astrofísica	Nº absoluto	Sin línea base (nuevo indicador)	0	1	1	1	Programa e Informe
3	Postulación a fondos para proyectos internacionales	Nº de postulaciones a fondos para proyectos internacionales	Nº absoluto	Sin línea base (nuevo indicador)	38	42	47	55	Registro de postulaciones

6. DATOS E INDICADORES ASOCIATIVOS

Datos e indicadores a nivel institucional	AÑO
	2014
Número de Académicos con doctorado (PhD) promedio período 2012 - 2014 (Fuente: SIES)	1.053
Número de estudiantes de doctorado matriculados durante el período 2007-2014 (Fuente: SIES)	5.925
Número de programas de doctorado acreditados al 31 de diciembre (Fuente: CNA)	31
Número de publicaciones citables de la institución en el período 2009 - 2013. (Fuente: CONICYT)	7.323
Número de artículos WOS (ex - ISI) y SCIELO de la institución en el período 2011 - 2013 (Fuente: CONICYT).	4.135

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTOR INSTITUCIONALIDAD			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Marshall	Rivera	Guillermo	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
26/11/1959	guillermo.marshall@uc.cl	223542341	
RUT	CARGO ACTUAL		
8.531.874-8	Prorrector, Pontificia Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 2do piso	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PhD. Bioestadística	Universidad de Colorado	EEUU	1990
Licenciatura en Matemáticas con Mención en Estadística	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1984
Estadístico	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1982
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	Jefe Departamento Salud Pública	2000	2003
Ministerio de Educación (JUNAEB)	Consultor Estadístico	1994	1994
Universidad de Colorado	Profesor Asistente	1990	1994

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTORA			
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
SERRANO	PEREZ	SOL	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
25/03/1954	SSERRANO@UC.CL	223542400	
RUT	CARGO ACTUAL		
6.372.647-8	VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
13	SANTIAGO	AV.LIBERTADOR BERNARDO O` HIGGINS Nº340 OF.226	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MASTER OF ARTS	YALE	EE.UU.	1982
DOCTORADO EN HISTORIA	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DE CHILE	CHILE	1994
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	PROFESOR TITULAR	1990	A LA FECHA
Pontificia Universidad Católica de Chile	VICERRECTORA DE INVESTIGACIÓN	ABRIL 2015	A LA FECHA

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTOR ÁREA ACADÉMICA

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Larraín		Correa	Juan Agustin	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
15/01/1970		jlarraín@bio.puc.cl		223542391
RUT		CARGO ACTUAL		
11.624.868-9		Vicerrector Académico, Pontificia Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 2do piso		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Pew Latin American Postdoctoral Fellow	University of California	EEUU	2000
Ph. D. en Biología Celular y Molecular	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1998
Licenciatura en Bioquímica	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1993

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	Vicerrector de Investigación	2010	2015
Pontificia Universidad Católica de Chile	Profesor Asociado	2005	2015

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: REPRESENTANTE/DIRECTOR ÁREA CS. BIOLÓGICAS

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Correa	Maldonado	Juan Alberto	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
04 de octubre de 1955	<i>jcorrea@bio.puc.cl</i>	23542673	
RUT:	CARGO ACTUAL		
6.612.725-7	Decano Facultad de Ciencias Biológicas P. Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Metropolitana	Santiago	Alameda 340, Santiago	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Medical Technology	Facultad de Medicina, Universidad de Chile	Chile	1977
Licenciatura en Biología	P. Universidad Católica de Chile	Chile	1983
M.Sc. (Biology)	Acadia University,	Canada	1986
Ph.D. (Marine Biology)	Dalhousie University,	Canada	1990

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: REPRESENTANTE/DIRECTOR AREA ASTROFÍSICA

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
BAÑADOS	LIRA	MÁXIMO	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
14-02-1964	<i>maxbanados@fis.puc.cl</i>	223544470	223544487
RUT	CARGO ACTUAL		
9.033.085-3	DECANO FACULTAD DE FÍSICA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
METROPOLITANA	SANTIAGO	AV. VICUÑA MACKENNA 4860, MACUL	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
PhD. Physics	Universidad de Chile	Chile	1993

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: REPRESENTANTE/DIRECTORA ÁREA MEDICINA

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
IBANEZ		ANRIQUE	LUIS ALBERTO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
20/07/52		Libanez@med.puc.cl		223546422-93331584
RUT		CARGO ACTUAL		
6.368.652-2		DECANO FACULTAD DE MEDICINA		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
METROPOLITANA	SANTIAGO	LIRA 44 PISO 2		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MEDICO CIRUJANO	Universidad Católica	CHILE	1977
Especialización Cirugía	Universidad Católica	Chile	1980

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de Chile	Jefe Depto. Cirugía Digestiva	1996	2008
Universidad Católica de Chile	Director Red de Salud	2008	2010

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: REPRESENTANTE/DIRECTOR ÁREA AGRONOMÍA

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
FIGUEROA		ESPINOZA	RODRIGO ADOLFO JOSE	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
22-02-1968		rfe@uc.cl		22-3544101
RUT		CARGO ACTUAL		
10.184.478-1		DECANO FACULTAD DE AGRONOMÍA, P. UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
M	SANTIAGO	AV. VICUÑA MACKENNA 4860		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Agrónomo	PUC	CHILE	1993
Doctor	The Ohio State University	U.S.A.	2003

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
PUC	ACADEMICO	2003	A LA FECHA
PUC	SECRETARIO ACADEMICO	2007	2010
PUC	DIRECTOR DEPTO. CIENCIAS VEGETALES	2011	2013
PUC	DECANO	2013	A LA FECHA

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTORA ALTERNA

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Boisier		Pons	María Elena	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
16/07/1964		meboisier@uc.cl		223546701
RUT		CARGO ACTUAL		
7.251.296-0		Directora de Investigación, Pontificia Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 4to piso		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Administración de Empresas, MBA	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1998
Antropóloga	Universidad de Chile	Chile	1991

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica, CONICYT	Directora Ejecutiva en forma Transitoria y Provisoria (TP)	2014	2015
Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica, CONICYT	Directora Programas FONDECYT y FONDAP	2006	2014
Iniciativa Científica Milenio, MIDEPLAN	Subdirectora	1999	2006

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTORA DOCTORADO				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Brouwer			Jani	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
04/06/1955		jbrouwer@uc.cl		56-2-3542410 56-2-3542409
RUT		CARGO ACTUAL		
14.536.252-0		Directora de Colegio de Programa Doctorales, Pontificia Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 4to piso		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Doctor en Ciencias de Educación	Universidad Libre de Amsterdam	Holanda	2012	
Master en Ciencias de Educación	Universidad Libre de Amsterdam	Holanda	1983	
Licenciada en Ciencias de Educación	Universidad Libre de Amsterdam	Holanda	1979	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
CONICYT	Directora Programa Formación Capital Humano Avanzado	2010	2011	
CONICYT	Coordinadora Programa Financiamiento Basal para Centros Científicos	2008	2009	
CONICYT	Coordinadora de Becas en el Extranjero	2006	2007	
FUNDACION ANDES	Subgerente de Programas en Educación, Ciencia, Cultura y Desarrollo	1996	2006	

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTOR RELACIONES INTERNACIONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Alvarado		Cárdenas	Fernando	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONOS
28/03/1971		Fernando.alvarado@uc.cl		223542416
RUT		CARGO ACTUAL		
11.824.991-7		Director de Relaciones Internacionales, Pontificia Universidad Católica de Chile		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 1er piso		

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Doctor en Ciencia Política	Freie Universitaet Berlin	Alemania	2010
Magister Ciencia Política	Universität Heidelberg	Alemania	1999
Licenciado en Historia	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Chile	1994

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	Director de Cooperación Internacional y Académico dentro de la Universidad	2004	2011
Gobierno de Chile	Jefe Unidad Relaciones Internacionales	2001	2004
Universidad de Chile	Profesor Instituto de Estudios Internacionales	2002	2004

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECCIÓN FINANCIERA			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Fernández		Sadzawka	Pamela
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONOS
30/01/1973		<i>pfernasa@uc.cl</i>	223541851
RUT		CARGO ACTUAL	
12.466.324-5		Directora Ejecutiva, Pontificia Universidad Católica de Chile	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
Metropolitana	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340, 4to piso	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Comportamiento Organizacional (MRH-UC)	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2010
Magister en Administración de Empresa (MBA)	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2002
Ingeniería Comercial. Mención Administración	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1997
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	Asistente Profesional	2012	2012
Universidad Autónoma de Chile	Directora de Postgrado e Investigación	2011	2012
Pontificia Universidad Católica de Chile	Subdirectora Asuntos Económicos y Administrativos	1999	2011

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTOR TRANSFERENCIA			
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES
Ossa		Daruich	Alvaro Javier
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONOS
28/01/81		aossad@uc.cl	223542094
RUT		CARGO ACTUAL	
14.081.158-0		Director de Transferencia y Desarrollo, P. Universidad Católica de Chile	
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
RM	Santiago	Vicuña Mackenna 4860, Centro de Innovación, Piso 10	
FORMACIÓN ACADÉMICA			
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Máster en Dirección de Empresas Tecnológicas e Industriales	Escuela de Organización Industrial	España	2010
Ingeniero Civil Industrial	Universidad Técnica Federico Santa María	Chile	2005
TRABAJOS ANTERIORES			
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Técnica Federico Santa María	Coordinador de Programa de Spin Off Tecnológico Corporativo	2009	2011
Universidad Técnica Federico Santa María	Ejecutivo de Negocios	2006	2008

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTOR DOCENCIA				
APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
PIZARRO		PUCCIO	GONZALO ERNESTO	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
29/07/1968		gpizarro@uc.cl	223542325	223542429
RUT		CARGO ACTUAL		
10.033.152-7		Director Académico de Docencia, Vicerrectoría Académica		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
RM	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340		
FORMACIÓN ACADÉMICA				
TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN	
Ph.D. en Ingeniería Civil y Ambiental	University of Wisconsin-Madison, Madison, WI	EE.UU.	2001	
Magíster en Ciencias de la Ingeniería	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1994	
Ingeniero Civil, con especialización en Ingeniería Hidráulica y Ambiental	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1992	
TRABAJOS ANTERIORES				
INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA	
Pontificia Universidad Católica de Chile	Director Departamento de Ingeniería Hidráulica y Ambiental	2011	2015	
Pontificia Universidad Católica de Chile	Profesor Titular	Mayo 2015	A la fecha	
Pontificia Universidad Católica de Chile	Profesor Asociado	2007	2015	

Pontificia Universidad Católica de Chile	Director Académico de Docencia, Escuela de Ingeniería	2004	2006
Pontificia Universidad Católica de Chile.	Profesor Asistente	2001	2007
Pontificia Universidad Católica de Chile	Instructor	1994	2000

7. CURRÍCULO DE INTEGRANTES DE EQUIPOS DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS DEL CONVENIO

CARGO EN EL INTER: DIRECTORA UNIDAD DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
García	Cañete	Patricia del Carmen	
FECHA NACIMIENTO	CORREO ELECTRÓNICO	FONOS	
30/01/1961	pgarcia@med.puc.cl	22 3542398	22 3542412
RUT	CARGO ACTUAL		
8.800.992-4	Directora Unidad de Coordinación Institucional		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO	
RM	Santiago	Av. Libertador Bernardo O'Higgins 340	

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS Y GRADOS	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Médico Cirujano	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1986
Especialista en Lab. clínico	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1995

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	Jefe Unidad Docente Asociada Ciencias de la Salud, Escuela de Medicina	2010	2014
Pontificia Universidad Católica de Chile	Directora Escuela de Medicina	2008	2010

8. PROYECCIÓN FINANCIERA DE GASTOS. Completar en miles de pesos (M\$)

Nº	COMPONENTES DEL FONDO DE INTERNACIONALIZACIÓN - MINEDUC
1	Constitución de alianzas estratégicas con instituciones extranjeras de reconocido prestigio, e instituciones nacionales, para el desarrollo de programas y proyectos conjuntos
2	Captación de alumnos extranjeros en programas de posgrado nacionales, particularmente de doctorado
3	Movilidad académica y estudiantil internacional en ambos sentidos

ESTRATEGIAS	2015	2016	2017	2018	COMPONENTE DE INTERNACIONALIZACIÓN ASOCIADO (Nº)
Estrategia 1 OE1: Fortalecer, articular y crear las estructuras y capacidades transversales de gestión de internacionalización mediante política, reglamentos, normas e incentivos para promover una cultura y actividades en este ámbito. (Hitos 1 y 2)					
Contrataciones	-	72.000	72.000	72.000	1, 2, 3
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	-	20.000	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	5.000	5.000	5.000	
Total		97.000	77.000	77.000	
Estrategia 2 OE1: Diseñar e implementar una estrategia y una política de posicionamiento internacional de la UC. (Hito 3)					
Contrataciones	-	-	-	-	1,2,3
Formación Recursos Humanos	-	20.000	20.000	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	34.000	-	-	
Costos de Operación	-	26.000	30.000	30.000	
Total		80.000	50.000	30.000	
Estrategia 3 OE1: Diseñar e implementar una política de atracción académicos e investigadores extranjeros. (Hito 4)					
Contrataciones	-	-	-	-	1, 2,3
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	-	-	-	
Total		-	-	-	

					-
Estrategia 1 OE2: Fortalecer y ampliar las capacidades de gestión interna en postgrado a partir de un análisis interno e internacional para la instalación de la Escuela de Graduados en la universidad (Hito 1)					2, 3
contrataciones	-	24.000	24.000	24.000	
Formación Recursos Humanos	-	7.000	-	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	-	-	-	
- 31.000 24.000 24.000					79.000
Estrategia 2 OE2: Diseño y habilitación de las estructuras centralizadas requeridas para la instalación de la escuela de graduados UC en base a una reorganización académica y administrativa de los programas de doctorado, fundada en la continuidad y la consolidación de las políticas, mecanismos y actividades desplegadas por el Colegio de Programas Doctorales. (Hito 2)					2, 3
Contrataciones	-	30.000	60.000	60.000	
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	1.000	5.000	-	-	
Servicios de consultoría	-	28.000	28.000	28.000	
Costos de Operación	-	5.000	5.000	5.000	
1.000 68.000 93.000 93.000					255.000
Estrategia 3 OE2: Configurar un plan centralizado de captación, acogida y acompañamiento de alumnos extranjeros, con énfasis de alumnos de doctorado. (Hito 3)					2, 3
contrataciones	-	6.000	6.000	6.000	
Formación Recursos Humanos	-	30.000	30.000	30.000	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	1.000	25.000	25.000	25.000	
1.000 61.000 61.000 61.000					184.000
Estrategia 4 OE2: Potenciar la innovación curricular para contar con planes de estudio internacionalizados. (Hito 4)					2,3
contrataciones					
Formación Recursos Humanos					
Bienes					
Servicios de consultoría					
Costos de Operación					
Total	-				-

Estrategia 1 OE3: Fortalecer y ampliar las capacidades internas de gestión de investigación con estándares internacionales. (Hito 1, 2 y 3)					1
Contrataciones	-	24.000	24.000	24.000	
Formación Recursos Humanos	-	14.000	14.000	9.000	
Bienes	3.000	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	7.000	-	7.000	
Costos de Operación	-	5.000	15.000	5.000	
	3.000	50.000	53.000	45.000	
Estrategia 2 OE3: Reforzar vínculos estratégicos de colaboración con universidades y centros de investigación de primer nivel mundial, en las áreas prioritarias definidas. (Hito 4)					1, 2, 3
contrataciones	-	-	-	-	
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	215.906	215.906	215.906	
Total		215.906	215.906	215.906	
Estrategia 1 OERed Uchile					1, 2, 3
contrataciones	-	-	-	-	
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	30.000	30.000	30.000	
Total		30.000	30.000	30.000	
Estrategia 1 OERed Regional - UMAG					1, 2, 3
contrataciones	-	-	-	-	
Formación Recursos Humanos	-	-	-	-	
Bienes	-	-	-	-	
Servicios de consultoría	-	-	-	-	
Costos de Operación	-	30.000	30.000	30.000	
Total		30.000	30.000	30.000	

total	2015 [M\$]	2016 [M\$]	2017 [M\$]	2018 [M\$]	Total [M\$]
OE1	-	177.000	127.000	107.000	411.000
OE2	2.000	160.000	178.000	178.000	518.000
OE3	3.000	265.906	268.906	260.906	798.719
ORED	-	30.000	30.000	30.000	90.000
OREG	-	30.000	30.000	30.000	90.000
total	5.000	662.906	633.906	605.906	1.907.719