



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

INFORME DE AVANCE
SEMESTRE 2 2020
Internacionalización 2018
Innovación en Educación Superior 2018-2019

1. DATOS GENERALES DE LA INICIATIVA

Institución	Pontificia Universidad Católica de Chile	Código iniciativa	PUC 1866
Título iniciativa	Internacionalización transversal en la UC: acciones estratégicas 2018-2021		
Objetivo general	Consolidar la internacionalización de la Pontificia Universidad Católica de Chile con énfasis en formación doctoral e investigación, potenciando el trabajo con centros de educación superior e investigación extranjeros, a través de una nueva institucionalidad		
Tipo iniciativa – Año convocatoria	<i>Internacionalización - Año 2018</i> <i>Innovación en Educación Superior- Año 201X</i>	Duración iniciativa	36 meses. <i>Señalar extensión aprobada, en caso de corresponder</i>
Fecha inicio – término	20/11/2018 - 20/11/2021	Fecha presentación informe	22/01/2021

2. DESCRIPCIÓN DEL ESTADO DE AVANCE DE LOS OBJETIVOS E HITOS.

Repetir la siguiente tabla por cada objetivo específico

Objetivo Específico N° 1				
Implementar una nueva estructura organizacional para la internacionalización de la UC.				
Hitos OE N° 1	Fecha cumplimiento efectiva ¹	MDV (establecido proyecto) ²	Estado de avance ³	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: Diseñar la estructura de la Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRInt) para la gestión y articulación de la actividad de internacionalización Fecha cumplimiento convenio: 05/2020	06/2020	Informe semestral de instalación VRInt (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización) (OE1_H1)	Logrado (periodo anterior)	La Vicerrectora de asuntos Internacionales, Prof. Lilian Ferrer fue nombrada en abril del 2020 y el 6 de julio del mismo año, se modificó el reglamento de Prorrectoría, creando así la nueva estructura de la Vicerrectoría Adjunta de Asuntos internacionales. Al igual que en la creación de otras vicerrectorías, en unos primeros años de transición, esta unidad estará adjunta a la Prorrectoría y en dos o tres años, comenzará a actuar con total independencia. Se presenta como medio de verificación el Decreto Nombramiento de la Prof. Ferrer como VRAI y la modificación del reglamento de la Prorrectoría, incluyendo esta nueva estructura.

¹ Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

² Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

³ Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

<p>Hito 2: Instalar la Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRInt) para la gestión y articulación de la actividad de internacionalización</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	<p>11/2021</p>	<p>Decreto Rectoría de Creación VRInt (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(OE1_H2)</p>	<p>NA</p>	<p>Este semestre se realizó:</p> <p>Equipo humano: Se definieron los perfiles de cargo, incluyendo los descriptores funcionales para cada uno de ellos. Adicionalmente se contrató a los cargos de reemplazo de las 4 personas que dejaron la ex Dirección de RRII y otros cargos de crecimiento que estaban considerados en este proyecto.</p> <p>Administración y finanzas: Se construyó el primer presupuesto 2021 VRAI, el que fue presentado a la dirección superior junto al presupuesto de Prorectoría. Adicionalmente se ha trabajado en procesos internos para flujos de pagos, ordenes de compras y portal de personas, de manera de ir colaborando con la Dirección Ejecutiva de Prorectoría.</p> <p>Infraestructura: El equipo actual de la VRAI proviene de distintas unidades de la universidad en adición a nuevas contrataciones. Se moverá todo el equipo a una nueva ubicación, para lo que se está trabajando con la Dirección de Infraestructura, así como para la remodelación y habilitación de espacio para la Vicerrectora, junto a las actuales oficinas del VRI y del VRA.</p> <p>Comunicaciones: Este semestre se publicaron 3 ediciones del VRAI Informa y se comenzó a trabajar en el diseño de la nueva Web de la VRAI, con la Digital UC.</p>
<p>Hito 3: Fortalecer los vínculos con Socios Estratégicos internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	<p>11/2021</p>	<p>Informe semestral Vinculación con socios (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(OE1_H3)</p>	<p>NA</p>	<p>Este hito consideraba financiamiento para apoyar la movilidad para fomentar la relación en redes, lo que, en vista de la emergencia sanitaria por la pandemia de COVID-19 no ha podido ser llevada a cabo según lo esperado inicialmente. Sin embargo, se ha mantenido una fluida participación a través de los eventos virtuales que se han realizado. La situación ha sido identificada como una oportunidad para buscar nuevas colaboraciones innovadoras y se percibe consenso internacional al respecto. Un listado de los eventos virtuales, sus características y participantes se detallan en el MV de este hito.</p> <p>Por otra parte, la información levantada los semestres anteriores sobre los vínculos con socios internacionales, han sido un insumo clave para el trabajo que se está realizando desde la VRAI que espera, a su vez, ser un insumo al trabajo que se realizará de modo integrado a nivel de toda la Comunidad a partir del 2021.</p> <p>La internacionalización es un pilar del plan de Desarrollo UC 2021-2025, transformándose en una tarea transversal a toda la organización, lo que necesariamente</p>

				afecta los plazos de algunas definiciones, dado el carácter estratégico que ha pasado a tener este ámbito.
<p>Hito 4: Instalar una Unidad de Acogida, Inserción y Acompañamiento</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 08/2019*</p> <p>En el primer informe se propuso nueva fecha para el 06/2020</p>	<p>07/2020</p>	<p>Informe semestral Instalación Unidad de Acogida</p> <p>(Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(OE1_H4)</p>	<p>Logrado (Período Actual)</p>	<p>La estructura de la VRAI fue diseñada y presentada a instancias superiores el tercer semestre de este proyecto. Dentro de la Dirección de Formación Global, considera como uno de sus ámbitos de acción una unidad que se ocupa del acompañamiento de las personas que entran y salen de la UC</p> <p>Una vez formalmente establecida la unidad (el 6 de julio 2020), fecha en que se oficializa la creación de la VRAI, se comenzó a componer el equipo, contratando profesionales para los cargos definidos. Actualmente, la Coordinación de Acogida y Acompañamiento está constituida por un coordinador y tres gestores y prontamente se incorporará un cuarto gestor/a para acoger también al estamento académico y profesional.</p> <p>Este equipo ha estado trabajando en un plan de desarrollo para el área, cuyos pilares son los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Inserción en el contexto universitario y nacional (aspecto social) (2) Trámites Migratorios (antes, durante y después) (3) Salud y bienestar (seguro y sistema de salud) (4) Hospedaje e instalación (arriendo de vivienda, Cuenta bancarias y otros)
<p>Hito 5: Potenciar el programa de intercambio académico incluyendo nuevas iniciativas</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	<p>11/2021</p>	<p>Informe semestral de Intercambio</p> <p>(Responsable OE1)</p> <p>(OE1_H5)</p>	<p>NA</p>	<p>La VRAI-UC ha avanzado en la construcción de una estrategia específica de movilidad internacional inclusiva, para la formación global, y con compromiso social en la Pontificia Universidad Católica de Chile hacia el año 2025. Se está trabajando con una metodología de co-creación con distintos actores del proceso.</p> <p>Por otra parte, este semestre se han renovado los procesos del programa de intercambio bilateral y por primera vez se ofrecieron nuevos programas de verano e invierno que se detallan en nuestro <i>fact sheet</i> que fue difundido a socios y se ofrecieron también intercambios virtuales en ambas direcciones. (Anexo OE1H5-B).</p> <p>Es importante destacar que se ha incluido todo un set de documentos, requisitos y procesos asociados a prevención de riesgos, asociado al aprendizaje durante esta crisis de pandemia, y que busca resguardar la integridad de los estudiantes en movilidad. En la misma línea de mejoras y aprovechando las circunstancias de virtualidad, se ha</p>

				avanzado en articulación con las oficinas consulares y universidades socias, para la autorización de documentación en formato virtual, lo que facilita el proceso.
<p>Hito 6: Integración de información para redes de colaboración internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de Integración de información para Redes</p> <p>(Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(OE1_H6)</p>	NA	<p>Durante el semestre se ha continuado trabajando en la segunda ronda de sesiones de convergencia del Programa de Gobierno de Datos e Información de la UC, para tener conocimiento de la información que se va a gobernar y de cómo podemos influenciar en estas decisiones bajo el prisma de la internacionalización.</p> <p>A nivel de la Vicerrectoría de Investigación, durante el segundo semestre 2020 se ha avanzado en paralelo en cinco líneas de trabajo en el desarrollo de la plataforma Converis: Primero, se terminó la etapa de <i>Testing</i> del módulo de Proyectos de Investigación; el comienzo de la marcha blanca está en evaluación. Segundo, se siguió avanzando en la configuración del módulo de Propiedad Intelectual. Tercero, con respecto a Dirección de Tesis 2.0, se terminó la etapa de <i>Testing</i> del módulo, la que involucró a Estudiantes de Doctorado, a Académicos Directores de Tesis, y a la Escuela de Graduados. Cuarto, se ha seguido realizando mejora continua a los Concursos para Estudiantes de Doctorado. Finalmente, se ha continuado con la revisión periódica de artículos de Web of Science y Scopus en conjunto con la Dirección de Bibliotecas UC.</p>
<p>Hito 7: Fomentar el perfeccionamiento del cuerpo docente y equipos profesionales y administrativos de gestión de internacionalización</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de perfeccionamiento (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(OE1_H7)</p>	NA	<p>Durante el presente semestre no se han desarrollado viajes debido a la pandemia mundial causada por el Sars-CoV-2 (COVID-19). Sin embargo, debido a las gestiones desarrolladas por la Universidad de Cambridge, una de las becas pendientes de utilizar, fue desarrollada 100% online. De la primera convocatoria quedan pendientes de finalizar 7 programas/pasantías, las que tendrán plazo hasta octubre de 2021.</p> <p>Durante el semestre, el área de Internacionalización en Casa de la VRAI, ha realizado un importante trabajo de levantamiento de buenas prácticas y búsqueda de oportunidades para realizar colaboraciones COIL (<i>Collaborative Online International Learning</i>). El objetivo de COIL es internacionalizar la experiencia de aprendizaje, abriendo las aulas a estudiantes de otras universidades del mundo. Se han realizado ya sesiones informativas para académicos UC, con el fin de promover este tipo de colaboraciones.</p>

Objetivo Específico N° 2	Fortalecer la internacionalización de la formación de investigadores con un foco en el doctorado de la Universidad Católica, facilitando la movilidad y atracción de talento, tanto a nivel nacional como internacional, con un énfasis en la región latinoamericana.			
Hitos OE N° 2	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
<p>Hito 1: Mejorar la gestión de la movilidad Internacional de doctorado</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de Mejora en la Gestión de Movilidad internacional de doctorado (Responsable OE2)</p> <p>(OE2_H1)</p>	NA	<p>Durante este semestre se terminó el trabajo de consultoría que comenzó los últimos meses del 2019, enfocada en realizar un diagnóstico de procesos y gestión de mecanismo implementados en la UC para la movilidad internacional de estudiantes de doctorado y que fue presentada a las autoridades y equipos en noviembre 2020.</p> <p>Por otra parte, se ha avanzado en la organización de instancias conducentes a compartir buenas prácticas en temas de gestión de convenios de cotutela, que se realizarán durante el 2021.</p> <p>Internamente, y sobre la base del informe de consultoría, se ha avanzado en coordinaciones transversales para el rediseño de procesos de cotutela, con la participación de la VRAI, la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Escuela de Graduados (EG), estableciendo procedimientos más efectivos y colaborativos para ello.</p> <p>Finalmente, se ha avanzado en la evaluación y uso de plataformas para el seguimiento curricular de alumnos en programas de doble grado (a través de Banner) y para la tramitación de los convenios de cotutela (a través de Webdox).</p>
<p>Hito 2: Potenciar la Atracción de talento para la formación de capital humano avanzado</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de atracción de capital humano avanzado (Responsable OE2)</p> <p>(OE2_H2)</p>	NA	<p>Durante el semestre terminó la consultoría en atracción de talento para la formación de capital humano avanzado, con foco en doctorado, la que fue presentada en diciembre 2020 a las autoridades y equipos.</p> <p>La EG ha trabajado en una estrategia de atracción de talento cuyo objetivo será reducir el impacto de la crisis en el proceso de Admisión 2021. Se contrató a la empresa BMI para la realización de una campaña de marketing digital, el segundo semestre del 2020. Por otra parte, la UC se incorporó al CGS (Council of Graduate Schools), lo que potencia el posicionamiento de los programas de la UC y ofrece recursos valiosos para la visibilización de nuestros programas. Internamente, se trabajó en la articulación de iniciativas de difusión con los programas de doctorado de la UC.</p>

				<p>En octubre, se realizó por primera vez una Escuela Abierta Virtual de doctorado, con el objetivo de ser una vitrina para la investigación en la UC y presentar la diversa oferta de formación doctoral en la UC, con un foco en las áreas de Ciencias Sociales, Artes y Humanidades.</p> <p>Finalmente, se continúa el trabajo de diseño de la web de doctorado, tomando en cuenta ya las recomendaciones de la consultoría.</p>
<p>Hito 3: Potenciar la Internacionalización del Currículo</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de internacionalización currículo de formación doctoral (Responsable OE2)</p> <p>(OE2_H3)</p>	NA	<p>Durante el semestre terminó la consultoría de buenas prácticas (a nivel institucional e internacional) para la internacionalización del currículo de doctorado de la UC, la que fue presentada a las autoridades y equipos en agosto.</p> <p>Por otra parte, se hizo un trabajo de revisión y sistematización de documentos y modelos internacionales relativos a dirección de tesis de postgrado de universidades internacionales, insumo fundamental para la Guía de Apoyo a la Dirección de Tesis Doctoral 2.0. Actualmente se está trabajando en el diseño y diagramación de la Guía, con el fin de lanzarla en el Webinar “Formación Doctoral en el Siglo XXI y Calidad de la Dirección de Tesis” el 20 de enero de 2021.</p> <p>Finalmente, según lo informado en informes anteriores, el grado conjunto como figura no necesita ser creado pues ya existe en virtud del art. 18 del Reglamento General de Estudios de Doctorado. Por lo tanto, no habiendo un impedimento formal, la EG, la VRA, la Dirección de Asuntos Jurídicos (DAJ), la Secretaría General (SG) y la VRAI trabajaron en conjunto en la actualización de la Resolución N°25/04 que permite hacer operativa la figura del grado conjunto. El Decreto está en trámite de firma.</p>

Objetivo Específico N° 3	Consolidar la internacionalización de la investigación y creación de conocimiento en la universidad, fomentando el desarrollo de programas y proyectos conjuntos, sobre la base de alianzas estratégicas.			
Hitos OE N° 3	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)

<p>Hito 1: Implementar iniciativas de búsqueda de fondos internacionales para el desarrollo de proyectos colaborativos</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	<p>11/2021</p>	<p>Informe semestral de búsqueda de fondos internacionales (Responsable OE3)</p> <p>(OE3_H1)</p>	<p>NA</p>	<p>La principal actividad en torno al Hito 1 corresponde a la adquisición de la licencia para el buscador de fondos internacionales <i>Research Connect International</i> (RCI), disponible desde abril 2020. El segundo semestre se realizaron cuatro reuniones grupales en las que se capacitó sobre el uso de la herramienta, con una participación total de 38 investigadores. Asimismo se asistió a capacitación por parte de la plataforma, para el uso de la nueva versión que estará disponible en febrero 2021.</p> <p>Por otra parte, se continuó con la difusión de financiamientos externos, tanto de concursos internacionales abiertos como concursos publicados en RCI y transmitidos directamente vía mail a los académicos. A la fecha de este informe, el resultado de los esfuerzos de difusión de estas convocatorias es de al menos 42 postulaciones por parte de investigadores UC a fondos publicados en dicha plataforma.</p> <p>En cuanto al trabajo en red, se estableció un nuevo acuerdo en el marco de la Red Artesanos de la Unidad (con PUC Perú y PUC Bolivia) con la CAF-Bando de Desarrollo de América Latina- en Perú, para la colaboración en investigación. También este semestre, se realizó el taller online U21 Early Career Researcher workshop.</p>
<p>Hito 2: Impulsar las colaboraciones estratégicas en investigación, en especial a través de los Centros de Excelencia y de la Red de Centros y Estaciones Regionales UC (RCER-UC)</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	<p>11/2021</p>	<p>Informe semestral de actividades de encuentro académico y de avance plan estratégico RCER-UC (Responsable OE3)</p> <p>(OE3_H2)</p>	<p>NA</p>	<p>A raíz de la crisis social y posterior pandemia, las actividades planificadas como seminarios y foros fueron canceladas. Con el fin de continuar el fomento a la conexión entre investigadores, se creó (con recursos propios) un fondo de apoyo para la realización de Webinars con expositores internacionales destacados. En la actualidad, nueve unidades académicas han participado de las oportunidades que entrega este fondo.</p> <p>Este semestre ha sido muy relevante ha sido el trabajo colaborativo para la definición del perfil de un Director/a Ejecutivo/a para la Red de Centros y Estaciones Regionales RCER, así como para el proceso de búsqueda y selección correspondiente. El candidato/a seleccionado será contratado a partir de marzo 2021. Paralelamente, se ha trabajado en los TDR para una consultoría para el plan de desarrollo de la red, liderada por el nuevo director/a.</p> <p>Con el fin de apoyar al posicionamiento de la investigación a nivel internacional y nacional, se lanzó la nueva página web de la Dirección de Investigación, con un formato</p>

				ágil y renovado, acorde a la nueva gráfica de la universidad y necesidades de la dirección y sus usuarios.
<p>Hito 3: Potenciar la participación en redes internacionales estratégicas en investigación</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2020</p>	12/2020	<p>Informe semestral de fomento de redes de colaboración para investigación (Responsable OE3)</p> <p>(OE3_H3)</p>	<p>Logrado (Período Actual)</p>	<p>Desde la Subdirección de Internacionalización de la Investigación se elaboró un informe que profundiza el análisis, a partir de la realidad emergente de la investigación en la UC, del nivel de su colaboración internacional en publicaciones, proyectos y redes. A partir de lo anterior se realizó un diagnóstico agregado y propuestas específicas para la canalización de los esfuerzos institucionales de la universidad en este ámbito de acción. Como medida transversal, se ha integrado la visión de la Escuela de Graduados en las distintas secciones del informe.</p> <p>Con el objetivo de avanzar en estas definiciones, se desarrolló desde la Subdirección de Internacionalización de la Investigación un primer borrador - todavía en discusión con las restantes unidades - respecto a un potencial plan de acción.</p> <p>En concordancia con estas primeras definiciones, desde la Dirección de Investigación (DINV) se apoyó estratégicamente la postulación de una propuesta a Instituto Milenio para el equipo que participa del experimento ATLAS de CERN. Este proyecto - denominado Instituto Milenio de Física Subatómica en la Frontera de Altas Energías (SAPHIR) - fue adjudicado por los próximos diez años.</p>

Objetivo Específico N° 4	Posicionar la internacionalización como un concepto transversal y fundamental de incorporar en el quehacer universitario, impactando a nivel nacional e internacional.			
Hitos OE N° 4	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: Coordinación y flujo eficiente de información	06/2019	<p>Informe Plan de Acción (Responsable OE4)</p>	Logrado (Período Anterior)	<p>Esta actividad fue completada el primer semestre del proyecto a través del Protocolo de Comunicaciones. Asimismo durante el 2019, con la finalidad de posicionar a la UC ante las audiencias internacionales e incrementar el alcance de la institución e interacción con sus públicos estratégicos, se implementó el Twitter internacional (en inglés). El primer semestre 2020, adicionalmente, se incorpora al portfolio de canales el Instagram internacional.</p>

Fecha cumplimiento convenio: 06/2019		(OE4_H4)		Entre los objetivos está el de visibilizar e incrementar el conocimiento sobre la Universidad Católica a nivel internacional, dar a conocer el trabajo que realiza la institución en materia de investigación, formación, contribución cultural. Asimismo, busca evidenciar el compromiso social y las propuestas de la universidad frente a los desafíos globales que enfrenta la humanidad, pero también fomentar e incrementar el intercambio estudiantil, académico y de investigación conjunta con otras instituciones de educación superior.
<p>Hito 2: Diseñar e implementar un plan estratégico de comunicaciones interno-externo conducente a promover e instalar una nueva cultura internacional para la UC</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 06/2020</p>	12/2020	<p>Informe semestral de Plan estratégico de comunicaciones (Responsable OE4)</p> <p>(OE4_H2)</p>	<p>Logrado (Período Actual)</p>	<p>Durante el semestre 2020 concluyó el trabajo de la consultora “12 del 9” el que fue presentado en noviembre a las autoridades de la Universidad. Si bien el trabajo de la consultora para el cambio cultural terminó con un leve retraso, el hecho de haber instalado la VRAI en este año, favoreció este traslape. Por una parte, la VRAI está en etapa de definir sus estrategias de comunicación, a través de la recientemente creada área de comunicaciones en su interior.</p> <p>Importantemente, durante el segundo semestre se publicó el Plan de Desarrollo Institucional 2020- 2025 fruto de un extenso trabajo realizado por tres meses.</p> <p>Esta sincronía permitió la realización del “Plan de Difusión de Internacional 2021-2022; hacia una cultura de la Internacionalización de la UC”, el que está en el Anexo MV15-C.</p>
<p>Hito 3: Posicionamiento a través de Redes Internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>	11/2021	<p>Informe semestral de posicionamiento en redes internacionales (Responsable OE4)</p> <p>(OE4_H3)</p>	NA	<p>Este semestre se continuó el trabajo con la consultora Almabrandts. El estudio contempló dos etapas. La primera consistió en un estudio en profundidad del estado del arte (Desk Reserach) y una serie de entrevistas personales y grupales con actores claves dentro de la comunidad directiva de la universidad. El resultado de esta etapa fue presentado el día 7 de julio al Comité Directivo de Internacionalización. La segunda etapa fue un trabajo desarrollado en colaboración estrecha entre la consultora y los equipos de Diseño y de Marketing de la universidad. Se realizaron presentaciones intermedias durante el semestre al Comité Directivo de Internacionalización y el trabajo concluyó el mes de diciembre 2020, siendo presentado ante el Comité Directivo del Rector el día 4 de enero 2021.</p> <p>Finalmente, este semestre se comenzó a trabajar con la Dirección Digital en el diseño y construcción de la web VRAI, que responda a las necesidades funcionales de la</p>



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

				Vicerrectoría y que esté alineada con su estrategia. Este será un trabajo de varios meses, pero ya hay avances importantes en definiciones fundamentales para el diseño y que se espera tener terminado durante el segundo semestre del 2021.
--	--	--	--	---

3. ESTADO DE AVANCE DE INDICADORES COMPROMETIDOS

3.1 Indicadores de desempeño

a. Avance de Indicadores	Línea base (2017)	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2	Meta año 3	Valor efectivo año 3	Estado de avance ⁴	MdV (establecido en proyecto) ⁵
OE1: Re-Inserción (OE1 ID 1)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (41%)	Mantener	51%	Aumentar en un 10% respecto al año 1		L	Resultado de encuesta a alumnos de intercambio (OE1 MVID 1)
OE1: Usuarios activos (OE1 ID 2)	n/d (Sistema no implementado)	Obtener LB	LB Creada (270)	Aumento del 50%	718	Aumento del 25%		L	Lista de usuarios activos (OE1 MVID 2)
OE2: Satisfacción de los alumnos con la gestión de internacionalización y oportunidades de internacionalización (OE2 ID 1)	n/d	Crear LB	LB Creada (56%)	Sobre 60%	59%	Sobre 70%		P	Resultado de encuesta de Satisfacción de Estudiantes de Doctorado (OE2 MVID 1)
OE2: Actividades de difusión para la atracción de talento (OE2 ID 2)	4 (LB 2019)	Crear LB	LB Creada (4)	Aumento de un 5% respecto de LB	26 (virtuales)	Aumento de un 10% respecto de LB		L	Registro de actividades (OE2 MVID 2)

⁴ Categorías estado de indicadores: **Logrado (L)**: indicador alcanza meta comprometida, en el plazo convenido; **Parcialmente logrado (P)**: indicador muestra avances por sobre la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No logrado (NL)**: indicador se encuentra por debajo de la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No aplica (NA)**: no corresponde evaluar el período informado. En caso de NL o NA, registrar de todas maneras el avance parcial del indicador.

⁵ Indicar Medios de Verificación definidos en proyecto. Deben ser enviados numerados, ordenados y en formato digital. En caso de algún cambio en la evidencia a presentar o en el no envío de alguna de éstos, comprometidas en los Convenios, se debe justificar debidamente.

OE3: Porcentaje de recursos internacionales apalancados (Aumento porcentual) (OE3 ID 1)	\$1.431.987.724 (LB 2018)	2% en relación a LB	68,33%	3% en relación a LB	101,97%	4% en relación a LB		L	Convenios/Acuerdos/Documentos con instituciones extranjeras firmados (OE3 MVID 1)
OE3: Número de nuevos proyectos internacionales con instituciones de excelencia (OE3 ID 2)	9	9	13	11	24	14		L	Convenios Firmados (OE3 MVID 2)
OE3: Número de Misiones estratégicas al extranjero en distintas áreas del conocimiento, a instituciones de interés (OE3 ID 3)	4 (1 Arte USA; 2 Cambio Global; 1 Astrofísica)	6	6	7	1 presencial + 7 remotas	8		L	Ficha de reporte de Académico responsable de misiones (OE3 MVID 3)
OE4: Número de publicaciones relacionados a temas de internacionalización en redes sociales (OE4 ID 1)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (278)	Incremento de 10% respecto de año 1	422	Incremento de 10% respecto de año 2		L	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 1)
OE4: Número de artículos relacionados a temas de internacionalización en sitio oficial web y Visión (OE4 ID 2)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (144)	Incremento de 5% respecto de año 1	156	Incremento de 5% respecto de año 2		L	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 2)
OE4: Publicación de libros en co-edición entre Ediciones UC y editoriales extranjeras (OE4 ID 3)	11	15	24	15	1	15		NL	Reporte Semestral de libros co-editados (OE4 MVID 3)
OE4: Número de seguidores en Twitter internacional (@ucatolica_chile) (OE4 ID 4)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (1.139)	Incremento de 10% respecto de año 1	2.024	Incremento de 10% respecto de año 2		L	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 4)

b. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)
<p>OE2: Satisfacción de los alumnos con la gestión de internacionalización y oportunidades de internacionalización</p> <p>(OE2 ID 1)</p>	<p>La consultoría que se realizó en el OE2-H2-A1 ("Consultoría sobre atracción de talento") incluyó una encuesta complementaria a la DAIP. Se preguntó por el nivel de satisfacción en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de actividades en el extranjero: 84,4% . - Desarrollo de cotutelas: 64,4% <p>Esto nos permite manejar una versión mejorada y más exacta del indicador, promediando las 2 preguntas DAIP y las 2 preguntas consultora, lo que equivale a un total de 66,45% de satisfacción con la gestión de la internacionalización y las oportunidades de internacionalización.</p>
<p>OE4: Publicación de libros en co-edición entre Ediciones UC y editoriales extranjeras</p> <p>(OE4 ID 3)</p>	<p>Debido a la pandemia, tuvimos que privilegiar la publicación de otros libros contingentes nacionales y nuevamente se tuvo que postergar la publicación de 22 ediciones para el año 2021.</p> <p>Se publicó un artículo en la Revista colombiana Contraportada llamado "Ediciones UC hacia la internacionalización: nuevos caminos colaborativos entre editoriales universitarias". (Ver Anexo OE4 MVID 3)</p>

Análisis de indicadores

4.1 de desempeño:

(OE1 ID 1) Considera el resultado de la encuesta realizada a los alumnos de intercambio una vez que terminan su estadía, y que incluye una pregunta específica que utilizaremos como indicador de desempeño para este proyecto PUC 1866: "Te interesaría hacer un postgrado en la UC (Magíster o Doctorado) y que te enviamos información sobre esto?". Para la encuesta del I 2020 (alumnos que estuvieron de intercambio en la UC el primer semestre del año 2020), y para mayor claridad del impacto, esta pregunta se dividió en "te interesaría hacer un postgrado en la UC (Magister o Doctorado)" y "Te interesaría recibir información sobre postgrados en la UC (Magister o Doctorado)". Usamos para continuar con el indicador, la primera de estas preguntas.

(OE1 ID 2) Fórmula de cálculo: usuarios únicos que accedieron a Converis al menos una vez en el 2020. Desataca el aumento de un 260 % respecto de la línea base, superando ampliamente la meta para la fecha.

(OE2 ID 1) Este indicador se construye basado en el Estudio de Satisfacción de Estudiantes de Doctorado 2020 realizado por la Dirección de Análisis Institucional y Planificación. Se consideran los porcentajes de respuestas con nota 6 y 7, promediado para las preguntas: "Las oportunidades y facilidades para participar en actividades internacionales" (54%) y "La atención y respuesta de la Dirección de Doctorado ante dudas y consultas sobre internacionalización" (63%). Por tanto el indicador para el 2020 es $(54+63)/2= 59\%$.

(OE2 ID 2) Durante el segundo semestre 2020, se implementaron las siguientes actividades de difusión para la atracción de talento: 3 Campañas de mailing masivo sobre e Admisión 2021 a todos los contactos de la EG, a estudiantes de América Latina (via empresa BMI), y a estudiantes de Brasil, Vietnam y los Emiratos Árabes Unidos (via BMI); 1 Escuela Abierta virtual de Doctorados; 1 Webinar sobre formación doctoral en la UC (BMI); 17 campañas promocionadas en RRSS (Facebook, Instagram y LinkedIn) y 4 anuncios en plataformas o revistas especializadas.

(OE3 ID 1) El valor se obtiene mediante la fórmula de cálculo establecida que compara los recursos apalancados del año 2020 y 2018. La meta establece 3% de aumento en relación a la línea base (que es del año 2017), pero para el cálculo reportado se utiliza como línea base el 2018 (\$1.431.987.724).

(OE3 ID 2) El convenio de María Inés Susperreguy aún no se recibe, pero el proyecto está adjudicado.



(OE3 ID 3) Se consideran en estas misiones, aquellos viajes intencionados a promover cierta colaboración, a nivel institucional.

(1) 3ra reunión de la Red Artesanos de la Unidad (29-31/1/2020) en La Paz. En el marco del convenio de colaboración firmado en enero de 2019 entre las tres universidades que lo componen, se revisan los proyectos a ser presentados a los rectores. Adicionalmente se coconsideran reuniones virtuales que son de connotación institucional: (1) UTS; (2) TEC de Monterrey; (3) U California; (4) GVC liderado por UBC; (5) U Northwestern con el grupo de astrofísicos; (6) SACRU evento de posicionamiento; (7) Reunión anual de la red Magalhaes;

(OE4 ID 1) Para este cálculo, se suman todas las publicaciones relacionadas a internacionalización en las redes sociales oficiales de la Pontificia Universidad Católica de Chile, administrados por la Dirección de Comunicaciones (específicamente Facebook, Instagram y Twitter internacional), que se han efectuado en el periodo comprendido para el informe. Las publicaciones son públicas y quedan registradas en las redes sociales. Desataca el aumento de un 152% respecto de dla línea base, y esto es en gran parte debido al efecto pandemia e incremento de actividad remota.

(OE4 ID 2) En el caso de este indicador se considera la suma del número de artículos periodísticos relativos a la internacionalización y publicados en el portal web oficial (www.uc.cl) y en Visión, el medio oficial (impreso y mensual) de la Pontificia Universidad Católica de Chile, y el *newsletter* Visión Informa (se distribuye mensualmente a partir de abril del 2019). Desataca el aumento de un 8,3 % respecto de dla línea base, superando la meta para la fecha.

(OE4 ID 3) Debido a la crisis social y posterior pandemia, se vieron trasladadas al año 2021, 22 publicaciones en coedición extranjera. Adicionalmente, se ha trabajado en la transformación a digital de colecciones de la UC, estando presentes en bibliotecas de prestigiosas universidades.

(OE4 ID 4) Para calcular el indicador se contabilizará la suma del número de usuarios que han decidido incorporarse (o “seguir”) a la cuenta internacional en Twitter de la Pontificia Universidad Católica de Chile, @ucatolica_chile, durante el período comprendido para el informe. Este canal de comunicación es administrado por la Dirección de Comunicaciones. El número de seguidores es proporcionado por la propia red social Twitter y es público para todos los usuarios. Desataca el aumento de un 78 % respecto de dla línea base, superando ampliamente la meta para la fecha.

3.2 Indicadores de desempeño asociados al ámbito

a. Avance de Indicadores	Valor año (2017)	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2	Meta año 3	Valor efectivo año 3	Estado	Medios de verificación
Número de alumnos extranjeros matriculados en programas de doctorado (IA 1)	81	Mantener nivel 2018 (80)	91	3% aumento respecto de año 1	70	5% de aumento respecto de año 1		NL	Informe de matrícula (MVIA 1)
Número total de alumnos matriculados en programas de doctorado (IA 2)	261	Mantener nivel 2018 (257)	286	3% aumento respecto de año 1	289	5% de aumento respecto de año 1		P	Informe de matrícula (MVIA 2)
Número de académicos con grado de doctor de la institución en actividades de formación en el extranjero (IA 3)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (44)	Mantener respecto de año 1	22	2% de aumento respecto de año 1		NL	Listado de académicos (MVIA 3)
Numero de académicos de instituciones extranjeras con actividades de formación en programas de doctorado de la institución (IA 4)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (26)	Mantener respecto de año 1	5 presenciales + 2 virtuales	2% de aumento respecto de año 1		NL	Listado de académicos (MVIA 4)
Número de estudiantes de doctorado en actividades de formación en el extranjero (IA 5)	132	Mantener promedio últimos tres años (119)	326	2% aumento respecto de año 1	83	3% aumento respecto de año 1		NL	Listado de estudiantes (MVIA 5)
Número de estudiantes extranjeros en actividades de formación en programas de doctorado de la institución (IA 6)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (10)	2% aumento respecto de año 1	10	5% aumento respecto de año 1		L	Listado de estudiantes (MVIA 6)

b. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)
<p>Número de alumnos extranjeros matriculados en programas de doctorado</p> <p>(IA 1)</p>	<p>Este año los consulados suspendieron la entrega de visas, por efecto de la pandemia, lo que impactó en la matrícula. Destacamos que los resultados preliminares de postulaciones para el año 2021, muestran estables los niveles de postulación de años anteriores. Sin embargo, debido a la condición sanitaria y consiguientes restricciones presupuesarias institucionales, es posible que se revise a la baja la aceptación de alumnos de doctorado para el año 2021, lo que impactará la matrícula de estudiantes extranjeros. Esto tiene como fin, proteger la graduación de las cohortes en curso, que han sufrido atrasos por la pandemia.</p>
<p>Número total de alumnos matriculados en programas de doctorado</p> <p>(IA 2)</p>	<p>Aunque exista opción de empezar en forma virtual, a nivel de doctorado esta alternativa no es atractiva para un estudiante. Asumimos que muchos decidieron esperar a que se pueda empezar en forma presencial.</p> <p>Como se menciona en el indicador anterior, es posible que se revise a la baja la aceptación de alumnos de doctorado para el año 2021, lo que impactará la matrícula de estudiantes extranjeros. Esto tiene como fin, proteger la graduación de las cohortes en curso, que han sufrido atrasos por la pandemia.</p>
<p>Número de académicos con grado de doctor de la institución en actividades de formación en el extranjero</p> <p>(IA 3)</p>	<p>Movilidad suspendida y los permisos fueron aplazados hasta nuevo retorno a la presencialidad y posibilidad de viaje.</p>
<p>Numero de académicos de instituciones extranjeras con actividades de formación en programas de doctorado de la institución</p> <p>(IA 4)</p>	<p>Muchas de las actividades académicas 2020 que implican movilidad se han visto postergadas. Así, este año se asignó el beneficio a solamente 6 de los 12 postulantes al primer llamado del concurso "Profesores Visitantes a Tesis de Doctorado 2020" de la EG. Sin embargo, solo 5 llevaron a cabo la actividad . Los 2 alumnos cuyas postulaciones para actividades con académicos internacionales quedaron sujetas a confirmación, no usaron los fondos. Frente a la incertidumbre, la EG decidió en junio del 2020 suspender el concurso y no se realizó ningún llamado durante el segundo semestre.</p>
<p>Número de estudiantes de doctorado en actividades de formación en el extranjero</p> <p>(IA 5)</p>	<p>Movilidad suspendida. Se ha contabilizado experiencias virtuales (becas VRI) para los efectos de internacionalización y de experiencias internacionales de los estudiantes.</p>

Análisis de indicadores

3.2 de desempeño asociado al ámbito:

(IA 1) Valor 2020 corresponde a los datos de matrícula para el primer y segundo semestre 2020. Este valor puede haberse visto afectado por la contingencia social en Chile.

(IA 2) Valor 2020 corresponde a los datos de matrícula para el primer y segundo semestre 2020, siendo el número total de alumnos matriculados en programas de doctorado sobre alumnos vigentes.

(IA 3) Se entiende en este indicador el número de académicos de la UC que participan en instancias de formación en el extranjero. Para construir la línea base, se ha considerado académicos extranjeros quienes hayan recibido fondos a través del concurso "Pasantías breves de investigación" de la Dirección de Investigación de la Vicerrectoría de Investigación (n=10) y a través del listado de académicos que realizaron un "Permiso sabáticos", que maneja la Dirección de Desarrollo Académico de la Vicerrectoría Académica (n=12).

(IA 4) Se entiende por este indicador el número de académicos de instituciones extranjeras que han participado en la evaluación de la tesis doctoral de estudiantes de doctorado UC. Se considera a los académicos extranjeros que han recibido fondos a través del concurso "Profesores Visitantes a Tesis de Doctorado" de la Escuela de Graduados. Este semestre, se hizo una encuesta a los programas de doctorado para captar la actividad virtual que no necesitaba financiamiento, y por lo mismo no fueron reflejados en los concursos usados los semestres anteriores. El resultado de este levantamiento nos indica que 143 académicos extranjeros realizaron actividades (remotas y presenciales) en la UC. (En base a la respuesta de 23 programas de un total de 39).

(IA 5) Se entiende "actividades de formación en el extranjero" como asistencia a eventos en el extranjero (ej., congreso y conferencias), pasantías, y cotutelas.

Los valores se calculan de la manera siguiente (ver hoja "Ind Ámbito 5"):

Se suman, para cada año:

1) adjudicados de las Becas VRI "Cotutelas en el extranjero," "Apoyo para la participación de doctorados en eventos internacionales," y "Estadía en el extranjero para tesis de doctorado", menos el número de alumnos con más de un beneficio VRI. (n=2, ambas virtuales)

2) adjudicados de los beneficios complementarios de pasantías, cotutelas y eventos, para becarios de Doctorado Nacional ANID (ex-CONICYT), menos el número de alumnos con más de un beneficio ANID. (n=81)

Este semestre, se hizo una encuesta a los programas de doctorado para captar la actividad virtual que no necesitaba financiamiento, y por lo mismo no fueron reflejados en los concursos usados los semestres anteriores. El resultado de este levantamiento nos indica que 164 estudiantes UC realizaron actividades (remotas y presenciales) en universidades extranjeras. (En base a la respuesta de 23 programas de un total de 39).

(IA 6) Valor corresponde al número total de estudiantes extranjeros de doctorado registrados en estadías de investigación en la UC, más el número de estudiantes extranjeros de doctorado inscritos en cotutela (con sigla) en la UC durante el primer y segundo semestre del año académico en curso.

El valor total encontrado corresponde a lo siguiente:

- Alumnos extranjeros de doctorado registrados en estadías de investigación en la UC: 8

- Alumnos extranjeros de doctorado inscritos en cotutela en la UC: 2

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Indique el presupuesto vigente (considerar la última reitemización aprobada), monto efectivamente ejecutado y porcentaje efectivamente ejecutado del total del presupuesto por ítem. Además, se requerirá detallar los gastos ejecutados y gastos pendientes por ejecutar.

Ítem ⁶	Presupuesto vigente del ítem (\$)	Monto efectivamente ejecutado (\$) del ítem, a la fecha de corte	Porcentaje (%) efectivamente ejecutado del ítem, a la fecha de corte	Detallar gastos ejecutados y gastos pendientes de ejecutar (máx. 500 caracteres por celda).
Recursos humanos	\$545.753.750	\$293.607.784	54%	Corresponde a los sueldos hasta el mes de octubre 2020, más la contratación de los apoyos para el Fablab de Puerto Willimas y Alto Patache. Falta ejecutar: \$29.391.061: Remuneraciones mes de noviembre 2020 \$26.451.250: Remuneraciones mes de diciembre 2020 \$29.700.000: Remuneraciones Coordinador(a) Ejecutivo(a) para RCER UC
Especialización y gestión académica	\$569.880.000	\$116.209.382	20%	\$ 8.419.147: Inscripciones \$40.115.307: Mant./Viaticos \$61.894.133: Pasajes \$ 885.280: Seguros Corresponde a la participación de académicos e investigadores a eventos internacionales y a estadias en el extranjero de profesionales a través del Concursos de capacitación, antes de la suspensión de la movilidad. El resto, considera movilidad de investigadores y profesionales, que dependerá del reinicio de actividades en lo que queda del proyecto. Falta ejecutar:

⁶ Considerar los ítems de gastos que correspondan a su iniciativa.

				\$15.000.000: viajes del concurso de capacitación para administrativos y profesionales, que fueron pospuestos por crisis en el país. USD 2.700: Capacitaciones red ALAAS
Gastos de operación	\$539.731.250	\$43.633.060	8%	<p>\$ 4.682.939: Pasajes \$ 4.578.509: Mant./Viaticos \$30.000.000: Patente \$ 483.100: Cont. de servicios de aliment. y traslado \$ 435.000: Folletería Escuela de Graduados</p> <p>Corresponde a gastos asociados a viajes de profesionales y directivos a RCER y a actividades con socios internacionales. También incluye la suscripción por tres años a Research Connect (\$30MM), un buscador de fondos de investigación internacional.</p> <p>Falta ejecutar:</p> <p>\$8.500.000: gastos de la página web de doctorado \$3.450.000: gastos asociados a la Etapa 1 del proyecto de Bases de Datos Georeferenciados de RCER \$18.500.000: para la página web de la VRAI \$8.000.000: Impresión libro Chad-Chile</p>
Servicios de consultoría	\$56.520.000	\$29.900.000	53%	<p>\$2.250.000: Primer informe consultoras Berteau y Munita (OE2) \$2.400.000: Primer y único informe consultora Astrid Waltermann (OE2) \$3.800.000: Totalidad de consultora Mario Reyes (OE2) \$8.000.000: Totalidad de consultora Jaantje Brouwer (OE2) \$7.450.000: Primer informe consultora Almabrandts (OE4) \$6.000.000: Totalidad de consultora 12 del 9 (OE4)</p> <p>Falta ejecutar:</p> <p>\$5.250.000: Saldo restante consultoras Berteau y Munita (OE2) \$7.450.000: Saldo restante consultora Almabrandts (OE4)</p>
Bienes	n/a	n/a		
Obras e infraestructura	n/a	n/a		
Total	\$1.711.885.000	\$483.350.226		



Declaración de Ingresos y Gastos Oficial Convenios / Proyecto

(Movimientos al 31 de Diciembre de 2020)

Nombre Institución	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE					
Nombre Convenio	"INTERNACIONALIZACIÓN TRANSVERSAL EN LA UC. ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018-2021"					
Código Convenio	PUC1866					
Director de Convenio	Diego Cosmelli					
N° de Cuenta Corriente	73690960			Año	2020	
Banco	SANTANDER			Periodo	4Trim_2020	
	ACUMULADO			MONTOS DEL PERIODO 4Trim 2020		
	Mineduc	Contraparte	Total	Mineduc	Contraparte	Total
Presupuesto	1.711.885.000		1.711.885.000			
Total Depositado	1.711.885.000	0	1.711.885.000			
TOTAL GASTOS EFECTIVOS	483.350.226	0	483.350.226	122.448.899	0	122.448.899
GASTOS RECURRENTES	453.450.226	0	453.450.226	113.848.899	0	113.848.899
ACTIVIDADES_DE_FORMACION_Y_ESPECIALI	89.590.442	0	89.590.442	0	0	0
MOVILIDAD_ESTUDIANTIL	2.202.893	0	2.202.893	0	0	0
VISITA_DE_ESPECIALISTA	4.055.793	0	4.055.793	0	0	0
ACTIVIDADES_DE_VINCULACION_Y_GESTION	17.799.468	0	17.799.468	0	0	0
CONTRATACION_DE_ACADEMICOS	0	0	0	0	0	0
CONTRATACION_DE_EQUIPO_DE_GESTION	276.759.047	0	276.759.047	103.565.162	0	103.565.162
CONTRATACION_DE_AYUDANTES_Y_TUTORE	0	0	0	0	0	0
OTRAS_CONTRATACIONES	16.848.737	0	16.848.737	9.848.737	0	9.848.737
MANTENCION_Y_SEGUROS	0	0	0	0	0	0
MATERIALES_E_INSUMOS	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS_Y_PRODUCTOS_DE_APOYO_ACA	4.664.298	0	4.664.298	435.000	0	435.000
ASISTENCIA_A_REUNIONES_Y_ACTIVIDADES	9.261.448	0	9.261.448	0	0	0
ORGANIZACION_DE_TALLERES_Y_SEMINARI	2.268.100	0	2.268.100	0	0	0
PUBLICACIONES_Y_PATENTES	30.000.000	0	30.000.000	0	0	0
FONDOS_CONCURSABLES	0	0	0	0	0	0
ESTUDIOS_Y_SERVICIOS_DE_SOPORTE	0	0	0	0	0	0
GASTOS ADQUIRIBLES	29.900.000	0	29.900.000	8.600.000	0	8.600.000
SERVICIOS_DE_CONSULTORIA	29.900.000	0	29.900.000	8.600.000	0	8.600.000
SALDO POR EJECUTAR	1.228.534.774	0	1.228.534.774			

Pamela Fernandez S.
Coordinadora Financiera
Coordinadora Institucional Alterna
Pontificia Universidad Católica de Chile

Al organizar los gastos con una lógica por objetivos, a la misma fecha la ejecución financiera es:

Objetivo	PPTO TOTAL INICIAL	PPTO TOTAL AJUSTADO el 2020	Monto Solicitado Pertinencias al 31-12-20	Ejecutado al 31-12-20	RENDIDO AL MINEDUC	Diferencia (Pendiente descontar de la Cuenta Corriente)
OE1	\$ 332.560.000	\$ 269.092.174	\$ 159.805.000	\$ 61.390.058	\$ 60.726.147	\$ 663.910
OE2	\$ 197.600.000	\$ 197.600.000	\$ 94.920.000	\$ 28.122.523	\$ 25.127.618	\$ 2.994.905
OE3	\$ 545.480.000	\$ 545.480.000	\$ 212.660.000	\$ 107.096.857	\$ 106.334.036	\$ 762.821
OE4	\$ 83.600.000	\$ 83.600.000	\$ 36.700.000	\$ 14.475.178	\$ 14.475.178	\$ 0
rrhh	\$ 552.645.000	\$ 616.112.826	\$ 679.584.573	\$ 332.529.558	\$ 276.687.247	\$ 55.842.311
TOTAL	\$ 1.711.885.000	\$ 1.711.885.000	\$ 1.183.669.573	\$ 543.614.174	\$ 483.350.226	\$ 60.263.947
100%	100%	100,0%	69,1%	31,8%	28,2%	

Tabla 1

Como fue indicado en informes anteriores, al inicio del año 2020 se realizó un ajuste al presupuesto con algunas redistribuciones menores entre los objetivos, pero que aún no se han tenido que materializar en re-itemizaciones formales. La Tabla 1 muestra el control interno que llevamos para medir los avances según cada objetivo. En este seguimiento, el ítem rrhh sólo considera las contrataciones que se realizan a través de la dirección de personas de la universidad, y no los contratos a honorarios, los que son asociados al objetivo específico correspondiente.

Existe una diferencia entre los gastos ejecutados y los rendidos equivalente a \$60 MM, los que se explican principalmente por:

- OE1: Inscripción asistencia a evento Cumulus, pendiente de regularizar contablemente.
- OE2: Inscripción a ferias internacionales, pendientes de regularizar contablemente.
- OE3: Mantenciones de académico a visita a FabLab, pendientes de regularizar contablemente.
- OE4: -
- RRHH: Sueldos del mes de noviembre y diciembre 2020, pendientes de regularizar contablemente.

5. RESUMEN DEL DESARROLLO DE LA INICIATIVA

Avance general del proceso de implementación (máx. 1500 caracteres).

En base a el estado de cumplimiento de hitos, sintetice el desarrollo de la iniciativa en este último periodo:

Principales avances;

Durante este cuarto semestre de ejecución, podemos destacar un sustantivo avance en varios aspectos:

- a) *Instalación VRAI* en todos los aspectos organizacionales comenzando desde la construcción de equipo de personas, procesos de gestión económica y administrativa. Cabe destacar en este proceso el compromiso de la universidad en la habilitación de espacios físicos, tanto para el equipo en el edificio Patio Alameda, como para la Vicerrectora, en una oficina junto al VRA y al VRI. Las remodelaciones comenzaron segundo semestre, y continuarán durante las vacaciones de verano. Destaca asimismo la instalación del equipo de Acogida y Acompañamiento para todos los estamentos de la universidad.
- b) *Fortalecimiento y mejora de programa de intercambio* a la luz de las nuevas condiciones de movilidad a nivel mundial, y de los objetivos estratégicos de la UC.
- c) *Cierre e informe de todas las consultorías* en curso y pendientes, siendo presentados sus resultados a distintas autoridades de la universidad.
- d) Definiciones estratégicas en los ámbitos de investigación y RCER UC
- e) *Definiciones estratégicas en el área de comunicación y cambio cultural* interno hacia la internacionalización.
- f) Finalmente, es evidencia de la sustentabilidad de los procesos de internacionalización transversal que *los cuatro OE de este proyecto fueron incluidos expresamente en el Plan de Desarrollo UC 2020-2025.*

Nudos críticos y retrasos en la institución: Por instalación de la VRAI y su fuerte impulso a la internacionalización transversal como pilar fundamental del Plan de Desarrollo 2020-2025, los tiempos de ejecución de algunas actividades se han visto modificados para articularse adecuadamente con los procesos transversales y a las discusiones y decisiones estratégicas que necesariamente toman otra forma frente a la nueva institucionalidad. Un ejemplo de lo anterior es la discusión sobre los socios estratégicos internacionales.

Gestión y estrategias de articulación con actores/unidades pertinentes (máx. 1500 caracteres).

Detallar la gestión operativa de la iniciativa, identificando fortalezas y debilidades. Señalar adecuaciones en caso de modificaciones del modelo de gestión inicial.

Abordar estrategias de articulación y vinculación con actores/unidades pertinentes al propósito de la iniciativa.

En marzo del 2020, el Dr. Igancio Sánchez comenzó su tercer período como Rector de la UC, lo que conllevó **cambios en el equipo directivo**. A partir de abril, asumió el Prof. Fernando Purcell como Vicerrector Académico (VRA), la Prof. Magdalena Amenábar como Vicerrectora de Comunicaciones (VRC) y la Prof. Lilian Ferrer como Vicerrectora de Asuntos Internacionales (VRAI), modificando así la composición del Comité Directivo de este proyecto al agregarse la VRAI como un eje central a la iniciativa (CVs en Anexo General II 2020-A).

Al igual que el semestre anterior, se sigue articulando el avance de este proyecto con los objetivos planteados en el Proyecto de Internacionalización del Pregrado PUC 1966, pese a no tener aún el financiamiento para ello.

Dentro de la colaboración intra-institucional destacable, está el proceso de instalación de la VRAI que ha sido trabajado articuladamente con la Prorrectoría, VRE, VRI, VRA, VRC, Gabinete Rectoría, Pastoral, entre otros, recibiendo apoyo para cada uno de los procesos realizados. Uno de los casos más emblemáticos de lo anterior es la instalación de la Acogida y Acompañamiento, como una Coordinación dentro de la VRAI: esta coordinación atenderá a estudiantes de pregrado (para lo que debe trabajar estrechamente con la VRA), a estudiantes de postgrado (para lo que debe trabajar con la Escuela de Graduados, VRI), a investigadores postdoctorales (para lo que debe coordinarse con la Dirección de Investigación, VRI), a académicos (para lo que debe coordinarse con las Unidades Académicas y Desarrollo Académico, VRA) y a staff (para lo que debe coordinarse con la Dirección de Personas).

Diseño y desarrollo de estrategias de institucionalización y sustentabilidad de la iniciativa (máx. 1500 caracteres).

Identificar y describir acciones o estrategias dirigidas a dar sustentabilidad y proyectar la institucionalización de la iniciativa.

Tal y como se planteó previamente, la instalación de la VRAI es la materialización de la voluntad institucional de incluir la internacionalización transversal como parte medular del desarrollo de la universidad. Esto solo puede ocurrir con el apoyo constante de la Dirección Superior en todo los niveles involucrados en el proceso, siendo un impulso fundamental para el avance y consolidación de esta capacidad en la Universidad.

Durante la elaboración del Plan de Desarrollo UC 2020-2025 en el segundo semestre 2020 se evidenció el compromiso con la internacionalización, al punto que una de las comisiones que elaboró parte del Plan estuvo especialmente dedicada para esto. Importantemente, en otros ejes como Investigación y Formación, los mismo objetivos planteados en este proyecto pueden verse recogidos, tal como entre otros, el desarrollo de investigación en el territorio a través de la Red de Centros y Estaciones Regionales y la internacionalización de la formación de capital humano avanzado a través de la Escuela de Graduados.

Finalmente, el trabajo desarrollado por la comisión y su posterior publicación en el Plan de Desarrollo UC 2020-2025, será traspasada a la comunidad a través de un plan de comunicaciones que busque producir un cambio cultural hacia la internacionalización y con ello contribuir a posicionarnos en el mundo como una universidad globalizada.

Resumen de planes o estrategias para enfrentar la contingencia sanitaria (máx. 2500 caracteres, pudiendo agregar planes y estrategias en anexos).

Señalar brevemente otros aspectos relacionados a la implementación de la iniciativa.

Una demostración de proactividad con respecto al desarrollo del proyecto en este nuevo escenario de crisis sanitaria fue el acercamiento al Mineduc, en conjunto con las universidades de Chile y Concepción, con el fin de buscar, evaluar y considerar opciones posibles ante esta situación crítica.

Adicionalmente, se continuó trabajando con el Comité Ejecutivo en forma periódica, discutiendo y evaluando los posibles planes de contingencia. Durante este trabajo, siempre se ha contado con el compromiso de los directores de objetivo para evaluar la situación, discutir y analizar acciones remediales, de forma de no poner en riesgo el cumplimiento de los objetivos específicos ni del objetivo del proyecto, considerando siempre los efectos en la ejecución presupuestaria. (Ver Anexo MVO-B).

A modo de resumen, las principales acciones se agrupan en:

- **Aumentar plazos** para realización de viajes planificados y no realizados por imposibilidad de movilidad.



- **Implementar iniciativas online** para continuar con el fomento de la colaboración entre académicos e investigadores; flexibilizar requisitos de movilidad para alumnos de doctorado; explorar nuevas formas de difusión para atracción de talento y avanzar en la capacitación en gestión e inglés del estamento administrativo y profesional.
- **Buscar acciones alternativas** a las principalmente planificadas (movilidad) que apunten al objetivo de posicionar internacionalmente a la RCER UC, a través de mejores Bases de Datos georeferenciadas. En esta línea, se considera estratégica la búsqueda, selección y contratación de un Coordinador(a) Ejecutivo(a) para la Red, que debiera estar listo en marzo 2021.
- **Estudiar la redistribución de recursos 2020** no ejecutados, por un lado aportando a la instalación de la Vicerrectoría de Asuntos Internacionales y, por otro, al desarrollo de nuevas actividades futuras según el escenario nacional e internacional que contribuyan a profundizar el alcance global de la UC.



6. ANEXOS

En este apartado se deben listar y enumerar los títulos de todos los anexos que se adjunten al presente informe (deben incluirse cada uno de los informes de análisis de datos y los informes de resultados de las asistencias técnicas, entre otros). Los anexos deben estar numerados, ordenados y completos. Además, deben ser coincidentes con los nombres de los archivos adjuntos.

OE1H1 – A: Rector presenta a las nuevas Autoridades
OE1H1 – B: Decreto Nombramiento VRAI
OE1H1 – C: Presentación Estructura VRAI a HCS
OE1H1 – D: Equipo VRAI en reunión
OE1H1 – E: Decreto que actualiza Reglamento de Prorroctoría

OE1H2 - A: Comisión Internacionalización Plan de Desarrollo
OE1H2 - B: Plan de Desarrollo UC 2020-2025
OE1H2 - C: Cargos VRAI
OE1H2 - D: VRAI Informa
OE1H2 - E: Saludos de Navidad VRAI

OE1H3_II 2019: Análisis de data Vínculos
OE1H3 - A: Modelo de Gestión de Redes Académicas
OE1H3 - B: Vinculaciones estratégicas (Aproximación Conceptual)
OE1H3 - C: Vinculaciones estratégicas /Aproximación Cuantitativa)
OE1H3 - D: Webinar SACRU
OE1H3 - E: Webinars SACRU-Covid 19
OE1H3 - F: Bases concurso Pastoral UC
OE1H3 - G: Agenda General Assembly 2020, MAGALHAES
OE1H3 - H: Recursos Covid 19 Red CINDA
OE1H3 - I: HUC

OE1H4_I 2019: Informe entregado Actividad 1
OE1H4 - A: Presentación PAE, inicio de traspaso VRA- VRAI
OE1H4 - B: Plan estratégico Unidad de Acompañamiento (Borrador)
OE1H4 - C: Charla pre-partida 2021 I.
OE1H4 - D: Asesoría Karina Charris a DINV-VRI

OE1H5_II 2019: Informe entregado sobre esta actividad
OE1H5 - A: Planificación Movilidad Estudiantil Internacional 10-12-2020



OE1H5 - B: Fact Sheet 2021

OE1H5 - C: Proceso Movilidad Estudiantil Saliente (pantallazo)

OE1H5 - D: Ficha Universidad VRAI UC

OE1H5 - E: Protocolo de Prevención y Definiciones de Intercambios Virtuales (email enviado)

OE1H5 - F: Nuevos criterios para asignación de beca (pantallazo becas internas)

OE1H5 - G: Informativo a socios sobre movilidad Primer semestre 2021

OE1H5 - H: PPT a Comité Directivo

OE1H6 - A: Pantallazos sobre reportes Converis

OE1H6 – B: Listado de usuarios Converis

OE1H7 - A: Bases Concurso de capacitación (listas pero no lanzado)

OE1H7 – B: Lista de becarios pendientes de viajar

OE1H7 – C: Presentación sobre colaboración virtual

OE2H1 – A: Resultados Consultoría Gestión de Movilidad

OE2H1 - B: Organization Workshop EG

OE2H1 - C: Evento con UTS

OE2H1 –D: Procesos Convenio de cotutela

OE2H1 – E: Protocolos regulación estudiantes en cotutela

OE2H2 - A: Resultados Consultoría Atracción de Talento

OE2H2 – B: Estrategia y Plan para Atracción de Talento

OE2H2 – C: Postulación y Membrecía CGS

OE2H2 – D: Campaña de marketing digital con la empresa BMI

OE2H2 – E: Encuestas UAs estrategias de difusión

OE2H2 – F: Apoyo a difusión de Programas Doctorales

OE2H2 – G: Escuela Abierta Virtual

OE2H2 – H: Carta Gantt para colaboración RCER - EG

OE2H2 – I: Listado de envío Pregrado - Magíster

OE2H2 – J: Web Escuela de Graduados

OE2H3 – A: Resultados consultoría Internacionalización del Currículum

OE2H3 – B: Informe - Buenas prácticas internacionales de desarrollo, supervisión y evaluación de tesis.

OE2H3 – C: Guía de Apoyo Supervisión de Tesis Doctoral

OE2H3 – D: Webinar Formación Doctoral en el Siglo XXI

OE2H3 – E: Última versión - Decreto de Rectoría Grado Conjunto (CONFIDENCIAL)

OE2H3 – F: Grado Conjunto King's College London



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

OE3H1 - A: Research Connect y Capacitaciones a académicos investigadores

OE3H1 - B: Difusión Concursos Internacionales

OE3H1 – C: Iniciativas con redes

OE3H2 – A: Joint courses for Sustainable Societies in Chile and Sweden

OE3H2 – B: Galería de los Ilustres Franceses

OE3H2 - C: Proyecto Final base de datos georreferenciada

OE3H2 - D: Propuesta Fase 2 base de datos georreferenciada

OE3H2 - E: Perfil coordinador/a general RCER UC

OE3H2 - F: Borrador TDR Plan de desarrollo RCER UC

OE3H2 - G: AALAS Application form UNIVERSIDAD CATÓLICA

OE3H2 – H: Necesidades capacitación AALAS

OE3H3 – A: Informe Socios Estratégicos para investigación

OE3H3 – B: Plan de Acción investigación (borrador)

OE4H1 – A: Protocolo de Comunicaciones

OE4H1 – B: Instagram Internacional UC - 2020 (Proyecto y plan de implementación)

OE4H1 – C: Reportes de Cobertura

OE4H2 – A: Benchmark Consultora 12 del 9

OE4H2 – B: Informe Final Consultora 12 del 9

OE4H2 – C: "Plan de Difusión de Internacional 2021-2022; hacia una cultura de la Internacionalización de la UC".

OE4H3 – A: Desk Research Almabrand

OE4H3 – B: Guía para entrevistas grupales

OE4H3 – C: Informe Etapa I

OE4H3 – D: Informe Final Almabrand

OE4H3 - F: Introducción Libro Chad-Chile

OE4H3 - G: Primer Avance Diseño Web VRAI