



Protocolo Visita de Seguimiento Convenio de Desempeño UC1203

Nombre Negociador Encargado de Seguimiento	<ul style="list-style-type: none">• Arie Aizman (AA), Encargado de Seguimiento.
Universidad	Pontificia Universidad Católica de Chile
Fecha Visita	31 de Marzo de 2014
Participantes Universidad	<ul style="list-style-type: none">• Juan Larraín (JL), Vicerrector de Investigación• Jani Brouwer (JB), Directora de Investigación y Colegio Programas Doctorales.• Milagros Delgado (MD), Subdirectora Colegio Programas Doctorales.
Participantes Ministerio de Educación	<ul style="list-style-type: none">• Verónica Lagos (VL), Analista Unidad de Análisis y Convenios de Desempeño, Mineduc.
No asisten	Diana Veneros, Encargada de Convenios de Desempeño Representante UCI-PUC.
Participantes Otras Entidades	

1 Objetivos de la Visita

1. Estado de avance del proyecto y progresos 2013.
2. Presentación de desafíos 2014
3. Varios.

Reuniones/ Temas Desarrollados

1. Reunión equipo CD

Se revisa un reporte ejecutivo de avances y desafíos del CdD, que se elaboró en base al informe de evaluación del primer año del CdD. Muchos de los temas tratados fueron ya discutidos en la última reunión de seguimiento del mes de enero.

AA releva la importancia de resolver los puntos críticos del CdD: socialización, modelo de gestión del CPD, plataforma de soporte al modelo del CPD y modificación de las mallas y reglamentos de los programas.

JL informa sobre la reunión sostenida con el Comité Directivo, y el compromiso de los programas para realizar la modificación los reglamentos el I semestre de 2014. Por otra parte, indica que se coordinará actividades de difusión/charlas para los alumnos de los seis programas.

JL destaca el desafío de instaurar el programa de los talleres de habilidades generales de forma sustentable y permanente. Además, recalca el trabajo realizado en la Escuela de Verano, como un trabajo conjunto de cuatro de los seis programas del CdD que atrajo más de 30 investigadores jóvenes extranjeros interesados en los doctorados de la UC. Ahora el desafío consiste en el desarrollo de actividades conjuntas para fomentar la interdisciplina.

JL menciona el cambio de representante del programa en Ecología, para mejorar la difusión y

coordinación con este programa. Antes era el Director de Postgrado de la Facultad, y se cambió por el Jefe de la mención del Doctorado en Cs. Biológicas m. Ecología.

AA hace referencia a la necesidad de contar con un Comité Ejecutivo operativo y con buenos canales de comunicación, ya que esta figura resulta relevante para hacer avanzar los procesos.

JB expone brevemente sobre su visita a U. Heidelberg, cuyo objetivo fue explorar y conocer el modelo de gestión del Graduate Academy, y su función transversal con los programas de doctorado. Se destaca el rol que tiene esta entidad en la administración y gestión de talleres/cursos de habilidades generales como por ejemplo, redacción científica, cursos de inglés y además, habilidades docentes, entre otras. Además de tener un rol importante en orientar y aconsejar a los estudiantes nacionales y extranjeros respecto de información general y servicios de los programas y de la universidad. Por lo tanto, se señala que se tomará los elementos que mejor se ajusten a la realidad país/universidad de este modelo como input para el trabajo a desarrollar con el CPD – UC.

JL señala que junto con la definición del rediseño del modelo de gestión del CPD se establecerá mecanismos de difusión y posicionamiento del CPD, a través del cambio en la web, papelería, etc.

MD señala que se iniciarán los cursos de inglés con el Instituto Británico, y que para este semestre, debido a los niveles de deserción experimentados en los cursos anteriores, se le exigirá al estudiante un compromiso de asistencia a clases de al menos un 80%, firmado por el Jefe del Programa, Tutor de tesis, alumno y el VRI.

Finalmente, AA recuerda el compromiso de completar y mejorar el benchmarking realizado con la revisión documental de información de universidades/programas referentes a nivel Latinoamericano.

Acuerdos (Indicar Actividades, Responsables y Plazos)

1. La UC se compromete a dar prioridad y sentido de urgencia en resolver los puntos críticos del CdD, principalmente modelo de gestión del CPD.
2. Ambas partes acuerdan coordinar una reunión con fecha límite la primera quincena de mayo, con el fin de dar cuenta del Modelo de Gestión, Plan de Socialización y modificación de los reglamentos propios de cada programa.
3. La UC se compromete a acoger los alcances hechos por AA en cuanto a avanzar en el benchmarking y completar información de programas.

2 Observaciones (situaciones especiales)

Se excusa la asistencia de Diana Veneros, por encontrarse delicada de salud.

Santiago, lunes 31 de Marzo de 2014.