

INFORME DE AVANCE
SEMESTRE 1 2020
Internacionalización 2018-2019
Innovación en Educación Superior 2018-2019

1. DATOS GENERALES DE LA INICIATIVA

Institución	Pontificia Universidad Católica de Chile	Código iniciativa	PUC 1866
Título iniciativa	Internacionalización transversal en la UC: acciones estratégicas 2018-2021		
Objetivo general	Consolidar la internacionalización de la Pontificia Universidad Católica de Chile con énfasis en formación doctoral e investigación, potenciando el trabajo con centros de educación superior e investigación extranjeros, a través de una nueva institucionalidad		
Tipo iniciativa – Año convocatoria	<i>Internacionalización - Año 2018</i> <i>Innovación en Educación Superior- Año 201X</i>	Duración iniciativa	36 meses. <i>Señalar extensión aprobada, en caso de corresponder</i>
Fecha inicio – término	20/11/2018 - 20/11/2021	Fecha presentación informe	22/07/2020

2. DESCRIPCIÓN DEL ESTADO DE AVANCE DE LOS OBJETIVOS E HITOS.

Repetir la siguiente tabla por cada objetivo específico

Objetivo Específico N° 1	Implementar una nueva estructura organizacional para la internacionalización de la UC.			
Hitos OE N° 1	Fecha cumplimiento efectiva ¹	MDV (establecido proyecto) ²	Estado de avance ³	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
<p>Hito 1: Diseñar la estructura de la Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRInt) para la gestión y articulación de la actividad de internacionalización</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 05/2020</p>	06/2020	<p>Informe semestral de instalación VRInt (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(MV1)</p>	Logrado (periodo actual)	<p>Este semestre se ratificó el tercer período del Rector Sánchez, el que comenzó el mes de marzo y se extenderá por cinco años. Como parte de las autoridades que lo acompañarán en este período, se nombró a la profesora Lilian Ferrer Laguna como Vicerrectora de Asuntos Internacionales (Anexos MV1-A). Esta nueva vicerrectoría tendrá un carácter de unidad adjunta a la Prorectoría por los dos primeros años, para luego seguir en forma independiente.</p> <p>En los meses de abril, mayo y junio, Ana María Sepúlveda trabajó junto a la VRAI sobre la base de todo lo avanzado en este hito en el año 2019, trabajo del Comité Directivo de este proyecto, incorporando además la mirada y lineamientos de la nueva vicerrectora y, finalmente el día 29 de Junio de 2020 se presentó ante el Honorable Consejo Superior (HCS), el concepto estratégico, misión, visión y estructura de la Vicerrectoría de Asuntos Internacionales (Anexo MV1-C).</p>

¹ Considerar la fecha de cumplimiento efectiva del hito o bien la fecha reprogramada en la que se espera cumplir con todas sus actividades.

² Adjuntar los medios de verificación comprometidos en el convenio numerados y ordenados. En los casos excepcionales en que el hito se pueda cumplir con otro MdV adjuntarlo y justificar en quinta columna.

³ Categorías de la lista desplegable: **Logrado** (periodo anterior): hito ha sido cumplido en periodo anterior, adjuntando siempre el MdV comprometido en el convenio; **Logrado** (periodo actual): hito ha sido cumplido en el último semestre, adjuntando el MdV comprometido en el convenio; **No logrado** (NL): hito no cumplido en el plazo establecido, mostrando retrasos en actividades comprometidas y **No aplica** (NA): no corresponde su evaluación durante el período informado.

				Se presenta como medio de verificación el Decreto Nombramiento de la Prof. Ferrer como VRAI (Anexo MV1-B) y la modificación del reglamento de la Prorroctoría, incluyendo esta nueva estructura(Anexo MV1-E).
<p>Hito 2: Instalar la Vicerrectoría de Relaciones Internacionales (VRInt) para la gestión y articulación de la actividad de internacionalización</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Decreto Rectoría de Creación VRInt</p> <p>(MV2)</p>	NA	No corresponde su evaluación en este período
<p>Hito 3: Fortalecer los vínculos con Socios Estratégicos internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral Vinculación con socios (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(MV3)</p>	NA	<p>Este hito consideraba financiamiento para apoyar la movilidad para fomentar la relación en redes, sin embargo, se ha mantenido una fluida participación a través de los eventos virtuales que se han realizado. Esta época de crisis y de distanciamiento social, se ha identificado como una oportunidad para buscar nuevas colaboraciones innovadoras y se percibe un gran consenso internacional en este aspecto. Un listado de los eventos virtuales, sus características y participantes se detallan en el Medio de Verificación de este hito. Se destaca el contacto con la Tríada, HUC, Magalhaes, entre otros.</p> <p>Por otra parte, el análisis e información que se ha realizado los semestres anteriores, respecto de los vínculos con socios internacionales, serán insumo clave para el trabajo que se realizará en la primera fase de instalación de la VRAI, como se explicó al HCS.</p> <p>Los fondos 2020 que estaban destinados a financiar viajes, serán re-asignados para apoyar la instalación de la VRAI, en especial al refuerzo de capacidades para la gestión estratégica y desarrollo de nuevos proyectos. Esto será debidamente solicitado y formalizado durante el segundo semestre.</p>
<p>Hito 4: Instalar una Unidad de Acogida, Inserción y Acompañamiento</p>	06/2020	<p>Informe semestral Instalación Unidad de Acogida</p>	Logrado (periodo actual)	En el informe anterior, se explica las conclusiones de la mesa de trabajo convocada durante el año 2019 para diseñar la Unidad de Acogida. Este hito se concatenó con el diseño de la estructura de la VRAI y el trabajo previo fue un importante insumo para dicho diseño. Es así como la VRAI, a través de la Dirección de Formación Global,

<p>Fecha cumplimiento convenio: 08/2019*</p> <p>En el primer informe se propuso nueva fecha para el 06/2020</p>		<p>(Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p> <p>(MV4)</p>		<p>considera como uno de sus ámbitos de acción, una unidad que se ocupe del Acompañamiento de las personas que entran y salen de la UC. El objetivo de esta unidad es mejorar la experiencia UC de toda persona que llegue a la UC, y de acompañar a las personas que salen. (Ver Anexo MV1-C).</p> <p>Esta nueva área será liderada por un Coordinador de Acompañamiento, Julio Gulín, que tiene vasta experiencia en acogida de alumnos y tomará la responsabilidad de consolidar el área y hacerla crecer. Julio ha trabajado durante años en la ex Dirección de Relaciones Internacionales de la UC, dirección que fue re-pensada y disuelta en el formato que tenía. Sin embargo, sus personas toman roles en esta nueva estructura, de manera de aprovechar su conocimiento, expertise y habilidades en esta nueva tarea.</p>
<p>Hito 5: Potenciar el programa de intercambio académico incluyendo nuevas iniciativas</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de Intercambio (Responsable OE1)</p> <p>(MV5)</p>	<p>NA</p>	<p>Durante el semestre se ha continuado el análisis de los datos históricos de movilidad de alumnos desde y hacia la UC, en articulación con el proyecto de internacionalización de pregrado PUC 1966. Se ha detectado que existe información que no se ha levantado en las Unidades Académicas (UAs), respecto de la internacionalización curricular, y en esa línea se diseñó un set de encuestas para ese efecto. Este trabajo de acercamiento se planificará de acuerdo al plan de instalación de la nueva VRAI y del establecimiento de forma de trabajo con las UAs.</p> <p>Sin embargo, la situación actual ha hecho replantearse todo el modelo de movilidad. Es así como se ha conversado con universidades socias, se ha participado en webinars y seminarios relacionados al tema y está en la prioridad de nuestra recientemente instalada Vicerrectoría de Asuntos Internacionales considerar nuevos modelos de movilidad que aprovechen las ventajas de la educación remota, pero que también abran nuevas oportunidades para modelos más cortos y significativos de movilidad presencial.</p>
<p>Hito 6: Integración de información para redes de colaboración internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de Integración de información para Redes (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización)</p>	<p>NA</p>	<p>Durante el tercer semestre, en el proyecto de la plataforma Converis, se ha avanzado en paralelo en cinco líneas de trabajo: Primero, se está terminando la etapa de Testing del módulo de Proyectos de Investigación de modo tal de comenzar con la Marcha Blanca durante el segundo semestre 2020. Segundo, se ha avanzado en la configuración del módulo de Propiedad Intelectual y prontamente realizaremos la primera presentación de funcionalidades implementadas a los usuarios. Tercero, con respecto a Dirección de Tesis 2.0, se está terminando la etapa de Testing del módulo, la que ha involucrado a Estudiantes de Doctorado y a Académicos (Directores de Tesis). Durante el segundo</p>

		(MV6)		semestre 2020 se realizarán cambios a la plataforma de acuerdo al feedback recibido. Quinto, se ha seguido realizando mejora continua a los Concursos para Estudiantes de Doctorado. En el Anexo MV6-A, se encuentra un resumen de avance comunicado a la Directora Ejecutiva de la Vicerrectoría de Investigación (Junio 2020).
Hito 7: Fomentar el perfeccionamiento del cuerpo docente y equipos profesionales y administrativos de gestión de internacionalización Fecha cumplimiento convenio: 11/2021		Informe semestral de perfeccionamiento (Responsable Dirección de Proyecto Internacionalización) (MV7)	NA	<p>El principal avance que estaba planificado para este semestre era el lanzamiento de la convocatoria 2020 del Concurso de Capacitación para Gestión de Internacionalización. Para esto, se realizó trabajo de revisión y diseño de mejoras respecto de la convocatoria 2019, con nuevas bases y campaña de difusión interna. Debido a la pandemia, dicha convocatoria no fue lanzada, en espera de momentos de mayor certeza para los postulantes.</p> <p>Durante el mes de junio se realizó el lanzamiento de una inédita iniciativa conjunta entre la VRAI, English UC y la Dirección de Personas UC, en el marco del PUC 1866. Es un proyecto en dos etapas, que primero busca realizar un diagnóstico del nivel de inglés del estamento administrativo y profesional; en una segunda etapa, se ofrecerá un programa de nivelación a través de cursos de conversación vía zoom.</p> <p>La convocatoria para la etapa de diagnóstico fue dirigida a 3.642 personas y se obtuvo la participación de 642 personas que rindieron el test de diagnóstico. Esto representa un 19% de respuesta y una participación de más de 50 distintas unidades administrativas y unidades académicas de la universidad (Anexo MV7-G).</p>

Objetivo Específico N° 2	Fortalecer la internacionalización de la formación de investigadores con un foco en el doctorado de la Universidad Católica, facilitando la movilidad y atracción de talento, tanto a nivel nacional como internacional, con un énfasis en la región latinoamericana.			
Hitos OE N° 2	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
Hito 1: Mejorar la gestión de la movilidad Internacional de doctorado		Informe semestral de Mejora en la Gestión de Movilidad	NA	Durante este semestre se avanzó en dos consultorías que comenzaron los últimos meses del 2019. La primera, enfocada en realizar un diagnóstico de procesos y gestión de mecanismo implementados en la UC para la movilidad internacional de estudiantes de doctorado fue informada el mes de junio, estando en últimas etapas de revisión a

<p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>internacional de doctorado (Responsable OE2)</p> <p>(MV8)</p>		<p>comentarios y ajustes. Por otra parte, la consultoría enfocada en estudio de buenas prácticas nacionales e internacionales de mecanismos y de gestión de movilidad de estudiantes de doctorado se vió interrumpida por problemas de fuerza mayor, que produjo la renuncia de la consultora. Ante este escenario, y considerando las condiciones de incertidumbre actuales más la oportunidad de reenfocar el estudio para indagar en la adaptación de las universidades a la situación de la pandemia y falta de movilidad, se decidió posponer el retomar este estudio el 2021.</p> <p>Por otra parte, en marzo 2020, se aprobó el "UTS-UC: Collaborative Doctoral Research Degree - Student Guide", documento que es el reflejo de las buenas relaciones entre la UC y UTS, y hace de este programa de doble grado un ejemplo a seguir y replicar con otros socios estratégicos en el extranjero.</p>
<p>Hito 2: Potenciar la Atracción de talento para la formación de capital humano avanzado</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de atracción de capital humano avanzado (Responsable OE2)</p> <p>(MV9)</p>	<p>NA</p>	<p>Durante el semestre se avanzó en la consultoría en atracción de talento para la formación de capital humano avanzado, con foco en doctorado, la que fue entregada el mes de junio, estando en últimas etapas de revisión a comentarios y ajustes.</p> <p>Dada la situación de pandemia, la EG ha trabajado en una estrategia contingente de atracción de talento cuyo objetivo será reducir el impacto de la crisis en el proceso de Admisión 2021 de los Programas de Doctorado UC. Es una estrategia en dos etapas, una con foco en mitigar los efectos para la admisión 2021 y la segunda a mediano plazo, que contempla la implementación de una campaña de posicionamiento para la atracción de talentos, visibilizando los atractivos de la formación doctoral en la UC.</p> <p>En abril 2020, luego del lanzamiento de la nueva web UC, se retomó la actualización de la web de la EG. En conjunto con la Dirección Digital UC, se ha desarrollado un plan de trabajo que se está ejecutando entre abril y septiembre 2020, el cual concluirá con el diseño del nuevo sitio web bilingüe (español/inglés) que estará a cargo de un proveedor externo.</p>
<p>Hito 3: Potenciar la Internacionalización del Currículo</p>		<p>Informe semestral de internacionalización currículo de formación doctoral (Responsable OE2)</p>	<p>NA</p>	<p>Durante el semestre se avanzó en la consultoría sobre buenas prácticas (a nivel institucional e internacional) para la internacionalización del currículo de doctorado de la UC, la que fue entregada en mayo, estando en últimas etapas de revisión a comentarios y ajustes.</p>

<p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>(MV10)</p>	<p>Por otra parte, se hizo un trabajo de revisión y sistematización de documentos y modelos internacionales relativos a dirección de tesis de postgrado de universidades internacionales, lo que fue un insumo fundamental para la elaboración de la Guía de Apoyo a la Dirección de Tesis Doctoral 2.0. Actualmente, la Guía está en proceso de Validación Final, con el objetivo de confirmar que estos lineamientos integren la visión de la comunidad UC en este tema, proceso que debiera terminar el mes de julio.</p> <p>Finalmente, según lo informado el semestre pasado, el grado conjunto como figura no necesita ser creado pues ya existe en virtud del art. 18 del Reglamento General de Estudios de Doctorado. Por lo tanto, no habiendo un impedimento formal, se está trabajando en la actualización de la Resolución N°25/04 que permite hacer operativa la figura, estando actualmente en revisión por la Dirección de Asuntos Jurídicos.</p>
---	--	----------------------	--

Objetivo Específico N° 3	Consolidar la internacionalización de la investigación y creación de conocimiento en la universidad, fomentando el desarrollo de programas y proyectos conjuntos, sobre la base de alianzas estratégicas.			
Hitos OE N° 3	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
<p>Hito 1: Implementar iniciativas de búsqueda de fondos internacionales para el desarrollo de proyectos colaborativos</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de búsqueda de fondos internacionales (Responsable OE3)</p> <p>(MV11)</p>	<p>NA</p>	<p>La principal actividad en torno al Hito 1 corresponde a la adquisición de la licencia para el buscador de fondos internacionales <i>Research Connect International</i> (RCI). En enero se presentaron las opciones de buscadores al Comité VRI y se abrió un período de prueba para los Directivos. Ante la positiva percepción, se compró y en abril estuvo disponible para la universidad (licencia por 3 años).</p> <p>En una primera etapa se activan las cuentas de las direcciones de investigación de las distintas unidades académicas y en una segunda fase, en junio se da acceso a todos los profesores de la universidad con contrato de 22 horas o más (completando aprox. 2.700 usuarios en total). Este proceso ha sido siempre acompañado con capacitaciones desde la VRI.</p> <p>Además, se continuó con la difusión activa de financiamientos externos, lo que aportó a los más de 30 postulaciones realizadas por académicos UC.</p>

				Adicionalmente, en articulación con el hito 7 del OE1 que busca crear capacidades para la gestión de internacionalización dentro del estamento administrativo y profesional, María Elena Guarda realizó una pasantía de 5 días en <i>Society for Research Administrators International</i> (SRAI) en USA.
<p>Hito 2: Impulsar las colaboraciones estratégicas en investigación, en especial a través de los Centros de Excelencia y de la Red de Centros y Estaciones Regionales UC (RCER-UC)</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de actividades de encuentro académico y de avance plan estratégico RCER-UC (Responsable OE3)</p> <p>(MV12)</p>	<p>NA</p>	<p>A raíz de la crisis social y posterior pandemia, las actividades planificadas como seminarios y foros, fueron canceladas. Esto también incluyó al foro ACCESS que se realizaría en Suecia. Con el fin de continuar el fomento a la conexión entre investigadores, se creó (con recursos propios) un fondo de apoyo para la realización de Webinars con expositores internacionales destacados.</p> <p>En cuanto a los investigadores jóvenes, a través del Premio/Taller Young Scientist, se apoyó a Diego García-Huidobro (F. de Medicina) y Francisca Garay (F. de Física), para participar en el World Economic Forum, relevante instancia internacional.</p> <p>Dado el contexto COVID-19, las actividades programadas de los Directores y miembros de RCER (en general movilidad) fueron suspendidas. En este contexto se ha dado un giro en la estrategia de posicionamiento, apuntando principalmente a la postulación de fondos nacionales para fortalecer el equipamiento, y en la construcción de una BD georreferenciados y herramientas de difusión de proyectos y actividades de la Red.</p> <p>Internamente se desarrolló la Jornada de Centros y se lanzó el nuevo Libro de Centros.</p>
<p>Hito 3: Potenciar la participación en redes internacionales estratégicas en investigación</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2020</p>		<p>Informe semestral de fomento de redes de colaboración para investigación (Responsable OE3)</p> <p>(MV13)</p>	<p>NA</p>	<p>Con el objetivo de aportar en el desarrollo de esta actividad, desde la Subdirección de Internacionalización de la Investigación se ha desarrollado un informe, que se encuentra en su tercera versión de borrador, que profundiza a partir de la realidad emergente de la investigación en la UC, al nivel de su colaboración internacional en publicaciones, proyectos y redes. A partir de lo anterior se realiza un diagnóstico agregado y se explicitan propuestas específicas para la canalización de los esfuerzos institucionales de la universidad en este ámbito de acción.</p> <p>Durante la revisión del informe, se consideró necesario incluir la perspectiva de la Escuela de Graduados en los criterios para el establecimiento de vínculos estratégicos para investigación, considerando la articulación natural con los programas de doctorado. Este informe está en revisión por parte de la Escuela de Graduados y será entregado el II semestre 2020.</p>

				Por otra parte, durante el semestre se realizaron dos reuniones en dependencias de la ANID, para abordar el desarrollo de la participación nacional en la primera fase del experimento ATLAS CERN, proyecto de gran envergadura internacional.
--	--	--	--	--

Objetivo Específico N° 4 Posicionar la internacionalización como un concepto transversal y fundamental de incorporar en el quehacer universitario, impactando a nivel nacional e internacional.				
Hitos OE N° 4	Fecha cumplimiento efectiva	MDV (establecido proyecto)	Estado de avance	Descripción de avance del hito (máx. de 1000 caracteres por celda)
<p>Hito 1: Coordinación y flujo eficiente de información</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 06/2019</p>	06/2019	<p>Informe Plan de Acción (Responsable OE4)</p> <p>(MV14)</p>	Logrado (Período Anterior)	<p>Esta actividad fue completada el primer semestre a través del Protocolo de Comunicaciones. Asimismo durante el 2019, con la finalidad de posicionar a la UC ante las audiencias internacionales e incrementar el alcance de la institución e interacción con sus públicos estratégicos, se incorporó el twitter internacional. Este semestre, adicionalmente se incorpora al portfolío de canales, el Instagram internacional (MV14-B).</p> <p>Entre los objetivos está el de visibilizar e incrementar el conocimiento sobre la Universidad Católica a nivel internacional, dar a conocer el trabajo que realiza la institución en materia de investigación, formación, contribución cultural. Asimismo, resaltar el compromiso social y las propuestas de la universidad frente a los desafíos globales que enfrenta la humanidad, pero también fomentar e incrementar el intercambio estudiantil, académico y de investigación conjunta con otras instituciones de educación superior.</p> <p>La primera publicación se realizó el 7 de abril del 2020 y hasta el 18 de junio se realizaron 4 publicaciones, registrándose 644 seguidores nuevos. (Anexo MV14-C).</p>
<p>Hito 2: Diseñar e implementar un plan estratégico de comunicaciones</p>		<p>Informe semestral de Plan estratégico de comunicaciones (Responsable OE4)</p>	NL	<p>Durante el semestre, el trabajo de campo de la consultora “12 del 9” se vio retrasado por la crisis COVID, que afectó seriamente el tiempo de respuesta de las universidades a quienes se estaba consultando, así como el trabajo interno, para diseñar la forma de abordar el problema como empresa consultora.</p>

<p>interno-externo conducente a promover e instalar una nueva cultura internacional para la UC</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 06/2020</p>		<p>(MV15)</p>		<p>Si bien la consultora para el cambio cultural tiene un leve retraso, el hecho de haber instalado la VRAI en este semestre, incluyendo en su estructura un área de comunicaciones, hace muy favorable este traslape. Por una parte, acaba de comenzar el proceso de diseño institucional del Plan de Desarrollo 2020- 2025 que se realizará entre los meses de julio y agosto y, por otra, está también en etapa final el estudio para branding internacional y arquitectura de marca para la internacionalización de la UC.</p> <p>Al concretarse estos elementos (consultora cambio cultural, consultora branding, plan de desarrollo 202-2025) durante el segundo semestre del 2020, se permitirá la consolidación de una estrategia comunicacional institucional robusta que apoyará la internacionalización desde distintas unidades de la universidad.</p>
<p>Hito 3: Posicionamiento a través de Redes Internacionales</p> <p>Fecha cumplimiento convenio: 11/2021</p>		<p>Informe semestral de posicionamiento en redes internacionales (Responsable OE4)</p> <p>(MV16)</p>	<p>NA</p>	<p>El principal avance en este hito ha sido el trabajo con Almagrandes en una consultoría para realizar un estudio de arquitectura y naming para la UC para proyección internacional futura. El objetivo final es generar un documento que contenga la definición estratégica de la forma en que la universidad y sus distintas unidades y servicios se presentarán en estos escenarios internacionales.</p> <p>El estudio contempla dos etapas. La primera que consistió en un estudio en profundidad del estado del arte (Desk Reserach), entregado el 26 de mayo, y la preparación, realización y tabulación de una serie de entrevistas personales y grupales con actores claves dentro de la comunidad directiva de la universidad. Estas entrevistas se realizaron durante mayo y junio, y la presentación final de la etapa 1 fue realizada al equipo de Vicerrectores de Comunicaciones, VRAI y VRI, más equipos asociados al proyecto, el día 7 de julio, por lo que ese informe será reportado el próximo período.</p> <p>Luego viene la segunda etapa que considera el diseño y testing de una propuesta, con grupos de interés específicos, para terminar con una gran recomendación final.</p>

3. ESTADO DE AVANCE DE INDICADORES COMPROMETIDOS

3.1 Indicadores de desempeño

a. Avance de Indicadores	Línea base (2017)	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2 (junio 2020)	Meta año 3	Valor efectivo año 3	Estado de avance ⁴	MdV (establecido en proyecto) ⁵
OE1: Re-Inserción (OE1 ID 1)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (41%)	Mantener	44,4%	Aumentar en un 10% respecto al año 1		L	Resultado de encuesta a alumnos de intercambio (OE1 MVID 1)
OE1: Usuarios activos (OE1 ID 2)	n/d (Sistema no implementado)	Obtener LB	LB Creada (270)	Aumento del 50%	613	Aumento del 25%		L	Lista de usuarios activos (OE1 MVID 2)
OE2: Satisfacción de los alumnos con la gestión de internacionalización y oportunidades de internacionalización (OE2 ID 1)	n/d	Crear LB	En creación	Sobre 60%	56%	Sobre 70%		NA	Resultado de encuesta a alumnos de intercambio (OE2 MVID 1)
OE2: Actividades de difusión para la atracción de talento (OE2 ID 2)	4 (LB 2019)	Crear LB	LB Creada (4)	Aumento de un 5% respecto de LB	0	Aumento de un 10% respecto de LB		NA	Registro de actividades (OE2 MVID 2)
OE3: Porcentaje de recursos internacionales apalancados (OE3 ID 1)	\$1.431.987.724 (LB 2018)	2% en relación a LB	68,33%	3% en relación a LB	63,93%	4% en relación a LB		NA	Convenios/Acuerdos/Documentos con instituciones extranjeras firmados (OE3 MVID 1)
OE3: Número de nuevos proyectos internacionales con instituciones de excelencia (OE3 ID 2)	9	9	13	11	8	14		NA	Convenios Firmados (OE3 MVID 2)
OE3: Número de Misiones estratégicas al extranjero en distintas áreas del conocimiento, a instituciones de interés (OE3 ID 3)	4 (1 Arte USA; 2 Cambio Global; 1 Astrofísica)	6	6	7	1 presencial + 5 en remotas	8		NA	Ficha de reporte de Académico responsable de misiones (OE3 MVID 3)

⁴ Categorías estado de indicadores: **Logrado (L)**: indicador alcanza meta comprometida, en el plazo convenido; **Parcialmente logrado (P)**: indicador muestra avances por sobre la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No logrado (NL)**: indicador se encuentra por debajo de la línea base o meta del año anterior, según lo que corresponda al período de evaluación; **No aplica (NA)**: no corresponde evaluar el período informado. En caso de NL o NA, registrar de todas maneras el avance parcial del indicador.

⁵ Indicar Medios de Verificación definidos en proyecto. Deben ser enviados numerados, ordenados y en formato digital. En caso de algún cambio en la evidencia a presentar o en el no envío de alguna de éstos, comprometidas en los Convenios, se debe justificar debidamente.

OE4: Número de publicaciones relacionados a temas de internacionalización en redes sociales (OE4 ID 1)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (278)	Incremento de 10% respecto de año 1	135	Incremento de 10% respecto de año 2		NA	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 1)
OE4: Número de artículos relacionados a temas de internacionalización en sitio oficial web y Visión (OE4 ID 2)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (144)	Incremento de 5% respecto de año 1	60	Incremento de 5% respecto de año 2		NA	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 2)
OE4: Publicación de libros en co-edición entre Ediciones UC y editoriales extranjeras (OE4 ID 3)	11	15	24	15	0	15		NA	Reporte Semestral de libros co-editados (OE4 MVID 3)
OE4: Número de seguidores en Twitter internacional (@ucatolica_chile) (OE4 ID 4)	n/d	Tener LB y metodología de cálculo	LB Creada (1.139)	Incremento de 10% respecto de año 1	1.657	Incremento de 10% respecto de año 2		L	Reporte semestral de prensa de Vicerrectoría de Comunicaciones (OE4 MVID 4)

b. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)
OE1: Re-Insertión (OE1 ID 1)	Este indicador se verá afectado en su medición anual, ya que el programa de intercambio se encuentra suspendido y eso producirá alteraciones cuantitativas. Durante el segundo semestre, se evaluarán formas alternativas de evaluar el grado de interés de alumnos por venir a estudiar postgrados a la UC, luego de conocer sus programas, tal vez en versión online. Se evaluará.
OE2: Satisfacción de los alumnos con la gestión de internacionalización y oportunidades de internacionalización (OE2 ID 1)	Se esperaba alcanzar 60% o más de satisfacción de los alumnos para este indicador. Sin embargo en la preparación de la encuesta, se incorporó como referencia la "Dirección de Doctorado" lo cual pudo haber generado una confusión con instancias a nivel de las UAs con nombres similares, muchas de las cuales no cuentan aun con capacidades de gestión de la internacionalización bien desarrolladas. A partir del uso transversal del nombre de Escuela de Graduados, se espera corregir esto, y que se vea reflejado en el indicador anual.
OE2: Actividades de difusión para la atracción de talento (OE2 ID 2)	Se espera poder realizar una Escuela de Doctorados 2020 en modalidad online durante el segundo semestre del 2020. Por otro lado, se están diseñando varias acciones para apoyar el proceso de Admisión 2021, sobre todo en términos de comunicación y difusión para lograr llegar a un público más amplio y promover la atracción de talento. Entre las acciones que se espera realizar en los próximos meses están la implementación de una campaña de mailing masivo, la publicación de anuncios en revistas especializadas, y la realización de un webinar con apoyo de una empresa externa especializada.
OE3: Número de Misiones estratégicas al extranjero en distintas áreas del conocimiento, a instituciones de interés (OE3 ID 3)	Se consideran misiones aquellos viajes intencionados a promover cierta colaboración, a nivel institucional. Como no hay posibilidad de viaje este año, podemos considerar otro tipo de instancias intencionadas para promover colaboración a nivel institucional, realizadas en forma remota. Es así como encontramos: (1) Cumbre de Rectores la Tríada el 22 de Junio; (2) Reunión con University British Columbia para World Global Classroom el 29 de mayo; (3) Reunión con UC Davis el 16 de junio; (4) Reunión con el TEC de Monterrey el 15 de junio; (5) University Technology Sydney el 18 de mayo.

<p>OE4: Publicación de libros en co-edición entre Ediciones UC y editoriales extranjeras (OE4 ID 3)</p>	<p>Debido a la crisis social y posterior pandemia, se vieron trasladadas al segundo semestre de este año 18 publicaciones en coedición extranjera. Adicionalmente, se ha trabajado en la transformación a digital de colecciones de la UC, estando presentes en las bibliotecas de prestigiosas universidades.</p> <p>Sin ser internacional, destacamos que se ofreció gratuitamente el libro “La abuelita Clara está enferma en casa”, porque es una temática que aportaba a la situación país.</p>
--	--

Análisis de indicadores

4.1 de desempeño:

(OE1 ID 1) Considera el resultado de la encuesta realizada a los alumnos de intercambio una vez que terminan su estadía, y que incluye una pregunta específica que utilizaremos como indicador de desempeño para este proyecto PUC 1866: “Te interesaría hacer un postgrado en la UC (Magíster o Doctorado) y que te enviemos información sobre esto?”. Para la encuesta del II 2019 (alumnos que estuvieron de intercambio en la UC el segundo semestre del año 2019), y para mayor claridad del impacto, esta pregunta se dividió en “te interesaría hacer un postgrado en la UC (Magister o Doctorado)” y “Te interesaría recibir información sobre postgrados en la UC (Magister o Doctorado)”. Usamos para continuar con el indicador, la primera de estas preguntas.

(OE1 ID 2) Fórmula de cálculo: usuarios únicos que accedieron a Converis al menos una vez en el Q1 y Q2 2020.

(OE2 ID 1) Este indicador se construye basado en el Estudio de Satisfacción de Estudiantes de Doctorado realizado por la DAIP (Dirección de Análisis Institucional y Planificación - última medición en 2019). Se consideran los porcentajes de respuestas “de acuerdo” y “muy de acuerdo” para cada una de las dos preguntas ponderadas de igual forma para la construcción de este indicador. Las preguntas se refieren a "Las oportunidades y facilidades para participar en actividades internacionales" (53%) y "La atención y respuesta de la Dirección de Doctorado ante dudas y consultas sobre internacionalización" (59%). Por tanto el indicador para el 2019 es $(53+59)/2= 56$.

(OE2 ID 2) El plan de atracción de talento se construirá en la Actividad 1 del Hito 2; se inició en Mes 3 y terminará en Mes 36 del PMI. Debido a la situación social en Chile sumada a la actual contingencia sanitaria, no se han podido realizar actividades de difusión como los años anteriores.

Si bien se consideró en un principio realizar una Escuela de Invierno/Escuela Abierta en julio 2020 en compensación de la Escuela de Verano 2020 que no se pudo llevar a cabo por la situación social en Chile, este proyecto fue también suspendido por la actual contingencia sanitaria. Se espera poder realizar una Escuela de Doctorados 2020 en modalidad online durante el segundo semestre del año en curso.

Sin embargo, en el marco de la estrategia contingente elaborada por la EG, se están diseñando varias acciones para apoyar a los Programas de Doctorado con su proceso de Admisión 2021, sobre todo en términos de comunicación y difusión para lograr llegar a un público más amplio y promover la atracción de talento. Entre las acciones que se espera realizar en los próximos meses, se puede mencionar la implementación de una campaña de mailing masivo, la publicación de anuncios en revistas especializadas, campañas pagadas en RRSS y la realización de un webinar con apoyo de una empresa externa especializada.

Por otro lado, la EG está preparando una campaña de posicionamiento de largo plazo para la atracción de talentos, visibilizando los atractivos de la formación doctoral en la UC. Estas acciones se basan en el Plan Comunicacional 2020 de la Escuela de Graduados y se verán reforzadas por otras iniciativas durante el segundo semestre del año en curso (2020), lo que implica un trabajo conjunto con los distintos Programas de Doctorado y la Red de Centros y Estaciones Regionales de la UC. Esta campaña se enfocará en responder a la siguiente pregunta: ¿Por qué estudiar en la UC?, y contempla la realización y difusión de varios videos testimoniales, entre otros (ver detalle en Informe Hito 2 - OE2).

Además, sobre la base de los resultados y recomendaciones de la Consultoría realizada en el marco del Objetivo 2/Hito 2/Actividad 1 (Estudio comparativo nacional e internacional de buenas prácticas de atracción de talento y admisión a programas de postgrado con un énfasis en doctorados), se está implementarán nuevas actividades de

difusión para la atracción de talento. De acuerdo a la Actividad 2 del mismo Hito, estas iniciativas serán integradas en una estrategia integral de atracción de talento, cuyo desarrollo empezará en julio 2020.

(OE3 ID 1) El valor se obtiene mediante la fórmula de cálculo establecida que compara los recursos apalancados del año 2020 y 2018. La meta establece 3% de aumento en relación a la línea base (que es del año 2017), pero para el cálculo reportado se utiliza como línea base el 2018 (\$1.431.987.724).

(OE3 ID 2) Se encuentra en revisión el convenio de Pablo Florenzano. El convenio de María Inés Susperreguy aún no se recibe, pero el proyecto está adjudicado. No se contabilizan estos proyectos dentro de los 8 reportados.

(OE3 ID 3) Se consideran en estas misiones, aquellos viajes intencionados a promover cierta colaboración, a nivel institucional.

(i) 3ra reunión de la Red Artesanos de la Unidad (29-31/1/2020) en La Paz. En el marco del convenio de colaboración firmado en enero de 2019 entre las tres universidades que lo componen, se revisan los proyectos a ser presentados a los rectores.

(OE4 ID 1) Para este cálculo, se suman todas las publicaciones relacionadas a internacionalización en las redes sociales oficiales de la Pontificia Universidad Católica de Chile, administrados por la Dirección de Comunicaciones (específicamente Facebook, Instagram y Twitter internacional), que se han efectuado en el periodo comprendido para el informe. Las publicaciones son públicas y quedan registradas en las redes sociales.

(OE4 ID 2) En el caso de este indicador se considera la suma del número de artículos periodísticos relativos a la internacionalización y publicados en el portal web oficial (www.uc.cl) y en Visión, el medio oficial (impreso y mensual) de la Pontificia Universidad Católica de Chile, y el *newsletter* Visión Informa (se distribuye mensualmente a partir de abril del 2019).

(OE4 ID 3) Debido a la crisis social y posterior pandemia, se vieron trasladadas al segundo semestre de este año 18 publicaciones en coedición extranjera. Adicionalmente, se ha trabajado en la transformación a digital de colecciones de la UC, estando presentes en bibliotecas de prestigiosas universidades.

(OE4 ID 4) Para calcular el indicador 7 se contabilizará la suma del número de usuarios que han decidido incorporarse (o “seguir”) a la cuenta internacional en Twitter de la Pontificia Universidad Católica de Chile, @ucatolica_chile, durante el período comprendido para el informe. Este canal de comunicación es administrado por la Dirección de Comunicaciones. El número de seguidores es proporcionado por la propia red social Twitter y es público para todos los usuarios.

3.2 Indicadores de desempeño asociados al ámbito

a. Avance de Indicadores	Valor año (2017)	Meta año 1	Valor efectivo año 1	Meta año 2	Valor efectivo año 2 (Junio 2020)	Meta año 3	Valor efectivo año 3	Estado	Medios de verificación
Número de alumnos extranjeros matriculados en programas de doctorado (IA 1)	81	Mantener nivel 2018 (80)	91	3% aumento respecto de año 1	57 (Matrícula 1er semestre)	5% de aumento respecto de año 1		NA	Informe de matrícula (MVIA 1)
Número total de alumnos matriculados en programas de doctorado (IA 2)	261	Mantener nivel 2018 (257)	286	3% aumento respecto de año 1	250 (Matrícula 1er semestre)	5% de aumento respecto de año 1		NA	Informe de matrícula (MVIA 2)
Número de académicos con grado de doctor de la institución en actividades de formación en el extranjero (IA 3)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (44)	Mantener respecto de año 1	19	2% de aumento respecto de año 1		NA	Listado de académicos (MVIA 3)

Numero de académicos de instituciones extranjeras con actividades de formación en programas de doctorado de la institución (IA 4)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (26)	Mantener respecto de año 1	6 presenciales + 2 virtuales (llamado I)	2% de aumento respecto de año 1		NA	Listado de académicos (MVIA 4)
Número de estudiantes de doctorado en actividades de formación en el extranjero (IA 5)	132	Mantener promedio últimos tres años (119)	326	2% aumento respecto de año 1	65 (Primer Semestre)	3% aumento respecto de año 1		NA	Listado de estudiantes (MVIA 5)
Número de estudiantes extranjeros en actividades de formación en programas de doctorado de la institución (IA 6)	n/d	Determinar LB y construir indicador	Creada LB 2019 (10)	2% aumento respecto de año 1	9 (1er semestre 2020)	5% aumento respecto de año 1		NA	Listado de estudiantes (MVIA 6)

b. Análisis indicadores no logrados o parcialmente logrados	Estrategias remediales (máx. 500 caracteres por celda)
Número de académicos con grado de doctor de la institución en actividades de formación en el extranjero (IA 3)	Los académicos que solicitaron “Permiso Sabático” con salida de Chile hasta el 30 de junio son 9 y todos lograron viajar. Para el segundo semestre se autorizó a otros 12, sin embargo, ninguno podrá realizar su sabático en las fechas propuestas. Por otra parte, la convocatoria para “Pasantía breve de investigación” este año adjudicó fondos a 10 académicos, pero no podrán realizar sus pasantías en las fechas propuestas. Para mitigar en parte, se creó un fondo para apoyar webinars con participación de académicos extranjeros, para mantener el vínculo internacional individual.
Número de académicos de instituciones extranjeras con actividades de formación en programas de doctorado de la institución (IA 4)	Varias defensas de tesis se realizaron en modalidad online en la Escuela de Graduados. Dos de estas defensas contaron la participación de académicos de instituciones extranjeras. Se trata de las defensas de tesis de los siguientes alumnos: - Daniel Ruddoff, del Programa de Doctorado en Arquitectura y Estudios Urbanos - Fernando Soler, del Programa de Doctorado en Teología
Número de estudiantes de doctorado en actividades de formación en el extranjero (IA 5)	Por la crisis Covid-19, la Escuela de Graduados suspendió temporalmente todos sus concursos que implican movilidad de personas, hasta diciembre 2020. Se invitó a los estudiantes que tenían contempladas actividades financiadas para este año a reprogramar dichas actividades para el 2021. Asimismo, se flexibiliza el requisito de pasantía en el extranjero para la graduación y se aprobó en ciertos casos reemplazar esta actividad por una en modalidad online, bajo criterios definidos por el Comité de Doctorado de cada Programa.

Análisis de indicadores

3.2 de desempeño asociado al ámbito:

(IA 1) Valor 2020 corresponde a los datos de matrícula para el primer semestre 2020. Este valor puede haberse visto afectado por la contingencia social en Chile.

(IA 2) Valor 2020 corresponde a los datos de matrícula para el primer semestre 2020, siendo el número total de alumnos matriculados en programas de doctorado sobre alumnos vigentes.

(IA 3) Se entiende en este indicador el número de académicos de la UC que participan en instancias de formación en el extranjero. Para construir la línea base, se ha considerado académicos extranjeros quienes hayan recibido fondos a través del concurso “Pasantías breves de investigación” de la Dirección de Investigación de la Vicerrectoría de Investigación (n=10) y a través del listado de académicos que realizaron un “Permiso sabáticos”, que maneja la Dirección de Desarrollo Académico de la Vicerrectoría Académica (n=9). Para el caso del concurso de pasantías breves, se incluyen las bases de la convocatoria del 2019, aunque las pasantías pueden haber sido realizadas después.

(IA 4) Se entiende por este indicador el número de académicos de instituciones extranjeras que han participado en la evaluación de la tesis doctoral de estudiantes de doctorado UC. Se considera a los académicos extranjeros que han recibido fondos a través del concurso "Profesores Visitantes a Tesis de Doctorado" de la Escuela de Graduados. En vista de la actual contingencia sanitaria, muchas de las actividades académicas planificadas para el 2020 se han visto postergadas y reagendadas. Es por esta razón que se asignó el beneficio a solamente 6 de los 12 postulantes al primer llamado del concurso "Profesores Visitantes a Tesis de Doctorado 2020" de la Escuela de Graduados. Por otra parte, 2 postulaciones quedaron sujetas a confirmación de reagendar sus actividades con invitados internacionales.

Cabe mencionar que el fallo de este primer llamado es de carácter provisorio, puesto que los programas deberán informar y ratificar 30 días antes si la actividad se llevará a cabo, con el fin de formalizar el beneficio con la firma de un convenio e iniciar las gestiones del pago respectivo. Los resultados de este concurso fueron comunicados antes del aviso de suspensión temporal de todos los concursos de la EG que implican movilidad de personas.

Por otro lado, cabe destacar que varias defensas de tesis se realizaron en modalidad online. Dos de estas defensas contaron la participación de académicos de instituciones extranjeras.

(IA 5) Se entiende “actividades de formación en el extranjero” como asistencia a eventos en el extranjero (ej., congreso y conferencias), pasantías, y cotutelas.

Los valores se calculan de la manera siguiente (ver hoja "Ind Ámbito 5"):

Se suman, para cada año:

- 1) adjudicados de las Becas VRI “Cotutelas en el extranjero,” “Apoyo para la participación de doctorados en eventos internacionales,” y “Estadía en el extranjero para tesis de doctorado”, menos el número de alumnos con más de un beneficio VRI
- 2) adjudicados de los beneficios complementarios de pasantías, cotutelas y eventos, para becarios de Doctorado Nacional ANID (ex-CONICYT), menos el número de alumnos con más de un beneficio ANID.

(IA 6) Valor corresponde al número total de estudiantes extranjeros de doctorado registrados en estadías de investigación en la UC, más el número de estudiantes extranjeros de doctorado inscritos en cotutela (con sigla) en la UC.

El valor total encontrado (9) corresponde a lo siguiente:

- Alumnos extranjeros de doctorado registrados en estadías de investigación en la UC: 7
- Alumnos extranjeros de doctorado inscritos en cotutela en la UC: 2

Se debe medir el indicador en forma anual, por lo que no aplica evaluar en este informe.

4. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

Adjuntar última rendición financiera del periodo, informada a la División de Financiamiento, indique los gastos ejecutados y gastos pendientes por ejecutar.

Ítem ⁶	Monto efectivamente ejecutado (\$) al periodo	Porcentaje (%) efectivamente ejecutado (en base a presupuesto total del ítem en proyecto)	Detallar gastos ejecutados y gastos pendientes de ejecutar (máx. 500 caracteres por celda).
Recursos humanos	\$129.676.583	23,7%	Presupuesto del ítem: \$545.753.750 Corresponde a los sueldos hasta el mes de abril 2020, más la contratación de los apoyos para el Fablab de Puerto Willimas. Está pendiente la contratación del profesional de acogida para los alumnos de doctorado y postdoc, proceso que fue suspendido debido a la pandemia (DFI nº 50).
Especialización y gestión académica	\$111.313.867	19,5%	Presupuesto del ítem: \$569.880.000 \$ 8.419.147: Inscripciones \$40.115.307: Mant./Viaticos \$61.894.133: Pasajes \$ 885.280: Seguros Corresponde a la participación de académicos e investigadores a eventos internacionales y a estadías en el extranjero de profesionales a través del Concursos de capacitación, antes de la suspensión de la movilidad. Quedó pendiente la ejecución de \$15MM, por viajes que fueron postpuestos por crisis en el país. El resto, considera movilidad de investigadores y profesionales, que dependerá del reinicio de actividades en lo que queda del proyecto.
Gastos de operación	\$39.744.548	7,4%	Presupuesto del ítem: \$539.731.250 \$ 4.682.939: Pasajes \$ 4.578.509: Mant./Viaticos

⁶ Considerar los ítems de gastos que correspondan a su iniciativa.

			<p>\$30.000.000: Patente \$ 483.100: Cont. de servicios de aliment. y traslado</p> <p>Corresponde a gastos asociados a viajes de profesionales y directivos a RCER y a actividades con socios internacionales. También incluye la suscripción por tres años a Research Connect (\$30MM), un buscador de fondos de investigación internacional.</p> <p>Falta ejecutar gastos asociados a difusión de doctorados, apoyo a RCER, página web de doctorado, etc. que dependerá del reinicio de actividades en lo que queda del proyecto.</p>
Servicios de consultoría	\$18.014.050	31,8%	<p>Presupuesto del ítem: \$56.520.000</p> <p>\$2.250.000: Primer informe consultoras Berteau y Munita (OE2) \$2.400.000: Primer informe consultora Astrid Waltermann (OE2) \$3.800.000: Totalidad de consultor Mario Reyes (OE2) \$2.400.000: Primer informe consultora Jaantje Brouwer (OE2) \$7.450.000: Primer informe consultora Almabrandts (OE4)</p> <p>Quedan pendiente por ejecutar el pago de los informes finales, los que debieran estar en los meses de julio-agosto, equivalente a \$24,3 MM.</p>
Bienes	\$0	-	n/a
Obras e infraestructura	\$0	-	n/a
Total	\$298.749.048	17,4%	<p>Presupuesto total: \$1.711.885.000</p> <p>Los gastos que no se pudieron ejecutar en el tiempo originalmente planificado tienen que ver principalmente con la suspensión de la realización de eventos masivos (foros, seminarios, escuelas de verano, etc); de la movilidad (Viajes al extranjero, invitación de expertos, escuelas de verano, etc); y el efecto de la crisis mundial en el normal desarrollo de las actividades (retraso en responder a consultorías por ejemplo).</p>



Nombre Institución

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE

Nombre Convenio

"INTERNACIONALIZACIÓN TRANSVERSAL EN LA UC: ACCIONES ESTRATÉGICAS 2018-2021"

Código Convenio

PUC1866

Director de Convenio

Diego Cosmelli

N° de Cuenta Corriente

73690960

Año 2020

Banco

SANTANDER

Periodo 2Trim_2020

	ACUMULADO			MONTOS DEL PERIODO 2Trim 2020		
	Mineduc	Contraparte	Total	Mineduc	Contraparte	Total
Presupuesto	1.711.885.000		1.711.885.000			
Total Depositado	1.711.885.000	0	1.711.885.000			
TOTAL GASTOS EFECTIVOS	298.749.048	0	298.749.048	164.784.889	0	164.784.889
GASTOS RECURRENTES	280.734.998	0	280.734.998	154.123.839	0	154.123.839
ACTIVIDADES_DE_FORMACION_Y_ESPECIALIZACION	88.424.557	0	88.424.557	7.315.969	0	7.315.969
MOVILIDAD_ESTUDIANTIL	1.034.049	0	1.034.049	0	0	0
VISITA_DE_ESPECIALISTA	4.055.793	0	4.055.793	0	0	0
ACTIVIDADES_DE_VINCULACION_Y_GESTION	17.799.468	0	17.799.468	2.485.231	0	2.485.231
CONTRATACION_DE_ACADEMICOS	0	0	0	0	0	0
CONTRATACION_DE_EQUIPO_DE_GESTION	122.739.292	0	122.739.292	112.613.473	0	112.613.473
CONTRATACION_DE_AYUDANTES_Y_TUTORES	0	0	0	0	0	0
OTRAS_CONTRATACIONES	6.937.291	0	6.937.291	1.709.166	0	1.709.166
MANTENCION_Y_SEGUROS	0	0	0	0	0	0
MATERIALES_E_INSUMOS	0	0	0	0	0	0
SERVICIOS_Y_PRODUCTOS_DE_APOYO_ACADEMICO_Y_DIFUSION	0	0	0	0	0	0
ASISTENCIA_A_REUNIONES_Y_ACTIVIDADES_ACADEMICAS	9.261.448	0	9.261.448	0	0	0
ORGANIZACIÓN_DE_TALLERES_Y_SEMINARIOS	483.100	0	483.100	0	0	0
PUBLICACIONES_Y_PATENTES	30.000.000	0	30.000.000	30.000.000	0	30.000.000
FONDOS_CONCURSABLES	0	0	0	0	0	0
ESTUDIOS_Y_SERVICIOS_DE_SOPORTE	0	0	0	0	0	0
GASTOS ADQUIRIBLES	18.014.050	0	18.014.050	10.661.050	0	10.661.050
SERVICIOS_DE_CONSULTORIA	18.014.050	0	18.014.050	10.661.050	0	10.661.050
SALDO POR EJECUTAR	1.413.135.952	0	1.413.135.952			


Pamela Fernandez S.
Coordinadora Financiera
Coordinadora Institucional Alternativa
Pontificia Universidad Católica de Chile



Al organizar los gastos con una lógica por objetivos, a la misma fecha la ejecución financiera es:

Objetivo	PPTO TOTAL INICIAL	PPTO TOTAL AJUSTADO el 2020	Monto Solicitado Pertinencias al 30-06-20	Ejecutado al 30-06-20	RENDIDO AL MINEDUC	Diferencia (Pendiente descontar de la Cuenta Corriente)
OE1	\$ 332.560.000	\$ 269.092.174	\$ 141.305.000	\$ 59.783.558	\$ 56.606.418	\$ 3.177.140
OE2	\$ 197.600.000	\$ 197.600.000	\$ 83.350.000	\$ 23.678.524	\$ 14.797.669	\$ 8.880.854
OE3	\$ 545.480.000	\$ 545.480.000	\$ 174.400.000	\$ 97.478.110	\$ 96.202.291	\$ 1.275.819
OE4	\$ 83.600.000	\$ 83.600.000	\$ 28.200.000	\$ 8.475.178	\$ 8.475.178	\$ 0
rrhh	\$ 552.645.000	\$ 616.112.826	\$ 614.784.573	\$ 147.855.793	\$ 122.667.492	\$ 25.188.301
TOTAL	\$ 1.711.885.000	\$ 1.711.885.000	\$ 1.042.039.573	\$ 337.271.163	\$ 298.749.048	\$ 38.522.114
100%	100%	100,0%	60,9%	19,7%	17,4%	

Tabla 1

Como fue indicado en el informe anterior, al inicio del año 2020 se realizó un ajuste al presupuesto con algunas redistribuciones menores entre los objetivos, pero que aún no se han tenido que materializar en re-itemizaciones formales. La Tabla 1 muestra el control interno que llevamos para medir los avances según cada objetivo. En este seguimiento, el ítem rrhh sólo considera las contrataciones que se realizan a través de la dirección de personas de la universidad, y no los contratos a honorarios, los que son asociados al objetivo específico correspondiente.

Existe una diferencia entre los gastos ejecutados y los rendidos equivalente a \$38,5 MM, los que se explican principalmente por:

- OE1: Pasajes, seguros e inscripciones que están en trámite por retrasos administrativos debido a la suspensión de actividades presenciales en marzo (contabilidad).
- OE2: Inscripción de feria internacional y consultorías que fueron entregadas al final del período y están en trámite de pago.
- OE3: Pasaje a Puerto Williams que está en trámite de pago y retención de impuesto por última boleta de honorario de Coordinadora de FabLab.
- RRHH: Sueldos del mes de mayo 2020.

5. RESUMEN DEL DESARROLLO DE LA INICIATIVA

Avance general del proceso de implementación (máx. 1500 caracteres).

En base a el estado de cumplimiento de hitos, sintetice el desarrollo de la iniciativa en este último periodo:

- a) **Principales avances;** Durante este semestre el principal avance de este proyecto es el nombramiento de la nueva Vicerrectora de Asuntos Internacionales y la presentación ante el Honorable Consejo Superior de la estructura propuesta para su funcionamiento. Esta, a grandes rasgos, toma lo que antes era la Dirección de Relaciones Internacionales y la fusiona con las iniciativas desarrolladas por este proyecto de internacionalización transversal y el proyecto de internacionalización de pregrado, que si bien no ha comenzado formalmente, ha sido clave en la definición de los nuevos lineamientos de la VRAI. En esta nueva estructura se formalizan tres direcciones:
1. La Dirección Ejecutiva, que se encarga de la gestión general de la VRAI.
 2. La Dirección de Formación Global, que se hace cargo de la movilidad de personas, del acompañamiento de las personas que llegan y salen de la UC y de la internacionalización en casa, referida a la internacionalización curricular y de la vida universitaria.
 3. La Dirección de Vinculación y Desarrollo Estratégico, que se hace cargo de la gestión de los vínculos tanto en red como 1 a 1 con socios internacionales, de la comunicación para posicionamiento interno y externo, de la gestión y seguimiento de convenios y *compliance*, y en especial del vínculo con Latinoamérica y Asia.
- b) **Nudos críticos y retrasos en la institución:** La crisis social y luego la pandemia afectaron el normal desarrollo de las consultorías y del fomento a la internacionalización a través de la movilidad, en distintos hitos del proyecto. Consecuentemente, el cumplimiento a tiempo de los compromisos respecto del desarrollo de ciertas iniciativas y de los indicadores de desempeño y de ámbito se verán afectados, al igual que la ejecución financiera.

Gestión y estrategias de articulación con actores/unidades pertinentes (máx. 1500 caracteres).

Detallar la gestión operativa de la iniciativa, identificando fortalezas y debilidades. Señalar adecuaciones en caso de modificaciones del modelo de gestión inicial.

Abordar estrategias de articulación y vinculación con actores/unidades pertinentes al propósito de la iniciativa.

En marzo del 2020, el Dr. Sánchez comenzó su tercer período como Rector de la UC, lo que conlleva **cambios en el equipo directivo**. A partir de abril, asumió el Prof. Fernando Purcell como Vicerrector Académico (VRA), la Prof. Magdalena Amenábar como Vicerrectora de Comunicaciones (VRC) y la Prof. Lilian Ferrer como Vicerrectora de Asuntos Internacionales (VRAI), modificando así la composición del Comité Directivo de este proyecto al agregarse la VRAI como un eje central a la iniciativa (CVs en Anexo MVO-A). Por otra parte, la Dirección de Relaciones Internacionales dejó de funcionar en su forma previa, pasando a formar parte de la nueva VRAI, la cual estará conformada rearticulando al equipo en torno a una estructura completamente nueva, de una **VRAI conformada por 3 direcciones: Dirección Ejecutiva (DE), Dirección de Formación Global (DFG) y Dirección de Vinculación y Desarrollo Estratégico (DVDE)**. (Ver Anexo MV1-C). Ana María Sepúlveda, Coordinadora General de este proyecto, asume la DE y DVDE en la VRAI y se hace cargo íntegramente de la dirección del OE1.

Con respecto a la **articulación con el proyecto de internacionalización de pregrado PUC 1966**, se han realizado grandes esfuerzos por avanzar, pese a no haber recibido aún el financiamiento Ministerial correspondiente. Una de las acciones claves, en este sentido, ha sido el análisis de métricas e indicadores necesarios para avanzar en el Hito 5 del OE1, para enfrentar el nuevo escenario de movilidad al que nos enfrentamos.

Por otra parte, el **trabajo conjunto entre las Vicerrectorías** se ha profundizado y destaca la iniciativa conjunta VRAI, English UC (Prorrectoría de Gestión Institucional) y Dirección de Personas (VR Económica) para el lanzamiento del Programa de Diagnóstico de Inglés y Talleres, como base para avanzar en una internacionalización transversal a todos los estamentos de la UC.

Diseño y desarrollo de estrategias de institucionalización y sustentabilidad de la iniciativa (máx. 1500 caracteres).

Identificar y describir acciones o estrategias dirigidas a dar sustentabilidad y proyectar la institucionalización de la iniciativa.

La principal evidencia del compromiso y de mecanismos concretos para asegurar la sustentabilidad de la internacionalización como parte del quehacer de la universidad, es la instalación de la VRAI. En este proceso, se ha conversado con todos los decanos de facultad, directores de centros y de unidades de servicio y administrativas, e incluso con representantes de los alumnos. Esto con el fin de escuchar, comprender y acoger a toda la comunidad UC en el proceso de definición de la estrategia de la VRAI y de su rol transversal dentro de la organización.

Por otra parte, el Rector Sánchez anunció en su discurso anual del Día del Sagrado Corazón (19 de junio), que el plan de desarrollo 2020-2025 de la universidad incluirá a la internacionalización como uno de los ejes estratégicos que definirán el rumbo del próximo quinquenio. Dicho plan de desarrollo comienza su elaboración en julio, a través de la conformación de comisiones de trabajo, y dónde la Vicerrectora de Asuntos Internacionales liderará el trabajo de la comisión de internacionalización.

En cuanto a la proyección futura, este semestre se ha avanzado en dos consultorías importantes para el posicionamiento. Para desarrollar una estrategia interna en busca de generar un cambio cultural hacia la internacionalización, y para desarrollar una estrategia de branding y arquitectura de marcas para apoyar el proceso de posicionamiento de la universidad en el mundo.

Resumen de planes o estrategias para enfrentar la contingencia sanitaria (máx. 2500 caracteres, pudiendo agregar planes y estrategias en anexos).

Señalar brevemente otros aspectos relacionados a la implementación de la iniciativa.

Una demostración de procatividad con respecto al desarrollo del proyecto en este nuevo escenario de crisis sanitaria fue el acercamiento al Mineduc, en conjunto con las universidades de Chile y Concepción, en busca de evaluar y comprender las opciones posibles ante esta situación crítica.

Internamente, se continuó trabajando con el Comité Ejecutivo en forma periódica, discutiendo los posibles planes de contingencia y contando siempre con el compromiso de los directores de objetivo, por evaluar la situación y discutir y analizar acciones remediales, de forma de no poner en riesgo el cumplimiento de los objetivos específicos ni del objetivo del proyecto, y considerando los efectos en la ejecución presupuestaria. (Ver Anexo MV0-B).

Las acciones o estrategias remediales están detalladas en los informes por hito (MVxx), según sea el caso.

A modo de resumen, las principales acciones se agrupan en:

- **Aumentar plazos** para realización de viajes planificados y no realizados por imposibilidad de movilidad.

- **Implementar iniciativas online** para continuar con el fomento de la colaboración entre académicos e investigadores; para flexibilizar requisitos de movilidad para alumnos de doctorado; para explorar nuevas formas de difusión para atracción de talento y para avanzar en la capacitación en gestión del estamento administrativo y profesional.
- **Buscar acciones alternativas** a la principalmente planificada (movilidad) que apunten al objetivo de posicionar internacionalmente a la RCER UC, a través de mejores Bases de Datos georeferenciadas.
- **Estudiar la redistribución de recursos 2020** no ejecutados, por un lado aportando a la instalación de la Vicerrectoría de Asuntos Internacionales, y por otro al desarrollo de nuevas actividades futuras según el escenario nacional e internacional.

6. ANEXOS

En este apartado se deben listar y enumerar los títulos de todos los anexos que se adjunten al presente informe (deben incluirse cada uno de los informes de análisis de datos y los informes de resultados de las asistencias técnicas, entre otros). Los anexos deben estar numerados, ordenados y completos. Además, deben ser coincidentes con los nombres de los archivos adjuntos.

Adjunto a este informe, existen:

6.1 Medios de verificación por Hito (MV), los que están enumerados del 1 al 16 y se indican en las tablas del punto 2, Descripción de Avances.

6.2 Medios de verificación por Indicador (MVI), los que están identificados en las tablas del punto 3, Estado de avance de los indicadores.

6.3 Anexos, los que son citados en su mayoría, desde los informes por hito y cuyo detalle es:

Anexo MVO-A: CV Nuevas Autoridades

Anexo MVO-B: Comité Ejecutivo

Anexo MV1-A: Rector presenta a las nuevas Autoridades

Anexo MV1-B: Decreto Nomenclatura VRAI

Anexo MV1-C: Presentación Estructura VRAI a HCS

Anexo MV1-D: Equipo VRAI en reunión

Anexo MV1-E: Decreto que modifica Reglamento de Prorrectoría

Anexo MV3-A: Difusión Artifica tu casa

Anexo MV3-B: Webinar HUC

Anexo MV3-C: Tríada meeting



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

Anexo MV3-E: Magalhaes meeting

Anexo MV5-A: Propuesta de encuestas

Anexo MV5-B: Aviso formal de suspensión de movilidad para el II 2019

Anexo MV6-A: Avances Converis

Anexo MV7-A: Tabla Reunión OE1–H7–A1

Anexo MV7-B: Correo con fecha pospuesta del concurso convocatoria 2019.

Anexo MV7-C: Bases concurso convocatoria 2020.

Anexo MV7-D: Propuesta Gráfica Concurso

Anexo MV7-E: Presentaciones de pasantías realizadas.

Anexo MV7-F: Encuestas que se realizarán por el concurso en su convocatoria 2020.

Anexo MV7-G: Diagnóstico de Inglés

Anexo MV8-A: Informe final Consultoría Gestión de movilidad UC

Anexo MV8-B: Mail renuncia Astrid Waltermann

Anexo MV8-C: "UTS-UC: Collaborative Doctoral Research Degree - Student Guide" (documento en inglés)

Anexo MV8-D: Auckland.

Anexo MV9-A: Informe Consultoría Atracción de Talento

Anexo MV9-B: Carta Gantt - Acciones comunicacionales para proceso de Admisión 2021

Anexo MV9-C: Pauta de encuesta a Programas de Doctorado UC - Estrategia Admisión 2021

Anexo MV9-D: Plan comunicacional Escuela de Graduados 2020

Anexo MV9-E: Guía del Alumno Extranjero para Estudiantes de Doctorado

Anexo MV9-F: Estudio a alumnos aceptados 2020 pero no matriculados

Anexo MV9-G : Aviso de suspensión de la Escuela de Invierno Doctorados UC 2020 (enviado a decanos)

Anexo MV9-H: Aviso de suspensión de la Escuela de Invierno Doctorados UC 2020 (enviado a postulantes)

Anexo MV9-I: Programa visita a la Estación Atacama UC en Alto Patache

Anexo MV9-J: Web Escuela de Graduados

Anexo MV10-A: Informe final (versión preliminar) Consultoría Internacionalización del Currículum

Anexo MV10-B: Revisión Buenas Prácticas Internacionales en Dirección de Tesis

Anexo MV10-C: Presentación Resumen de la V2 de la "Guía de Apoyo a la Dirección de Tesis Doctoral UC"

Anexo MV10-D: Borrador de Programa de Webinar

Anexo MV10-E: Borrador confidencial del primer convenio de grado conjunto con King's College London (última versión - CONFIDENCIAL)

Anexo MV10-F: Resolución N°25/04 sobre Grado Conjunto (2004)

Anexo MV10-G: Borrador Actualización Resolución UC sobre la figura del Doble Grado y Grado Conjunto



Subsecretaría de Educación Superior
Departamento de Fortalecimiento Institucional

Anexo MV11-A: Research Connect

Anexo MV11-B: Capacitaciones a académicos investigadores

Anexo MV11-C: Difusión Concursos Internacionales

Anexo MV11-D: Estadía María Elena Guarda

Anexo MV11-E: Iniciativas con redes

Anexo MV12-A: ACCESS

Anexo MV12-B: Pertinencia Young Scientists

Anexo MV12-C: Propuesta técnica para georreferenciación

Anexo MV12-D: Jornada de Centros (Programa Jornada, PPT Vicerrector y fotografías jornada)

Anexo MV12-E: Lanzamiento Libro de Centros (Invitación y fotos de la ceremonia)

Anexo MV12-F: Documento definiciones RCER (Borrador)

Anexo MV13-A: Informe OE3-H3, borrador 3

Anexo MV13-B: Presentación ATLAS CERN

Anexo MV13-C: Presentación ATLAS CERN 2 (Seguimiento)

Anexo MV14-A: Protocolo de Comunicaciones

Anexo MV14-B: Instagram Internacional UC - 2020 (Proyecto y plan de implementación)

Anexo MV14-C: Reportes de Cobertura

Anexo MV15-A: Informe de Avance Consultora 12 del 9

Anexo MV16-A: Reporte Conferencia Dr. Alexis Kalergis Vacuna Chilena contra el Covid-19

Anexo MV16-B: Desk Research Almabrand

Anexo MV16-C: Guía para entrevistas grupales